JÄMFÖRELSE-RAPPORT

EVERYTHING DiSC
COMPARISON REPORT

För **Janina Andersson**
som samarbetar med **Maximiliam Bergström**

01.08.2019

Denna rapport tillhandahålls av:

Your Company
123 Main Street
Smithville, MN 54321
612-123-9876
www.yourcompany.com

Your Company LOGO HERE

WILEY

VÄLKOMMEN TILLBAKA TILL EVERYTHING DiSC®

EVERYTHING DiSC COMPARISON REPORT

Om Everything DiSC-diagrammet

Janina, syftet med den här rapporten är att hjälpa dig att förstå Maximiliam bättre, och att skapa en starkare arbetsrelation med honom. All information är hämtad från de svar du och Maximiliam gav när ni skapade era Everything DiSC®-profiler. Du kommer återigen att använda Everything DiSC-diagrammet. Här är en snabb sammanfattning av de fyra DiSC®-stilarna.

DOMINANS

Prioriteringar: att uppnå omedelbara resultat, att skrida till handling, att utmana sig själv och andra

Motiveras av: inflytande och befogenheter, tävlan, vinst, framgång

Fasar för: att förlora kontrollen, att bli utnyttjad, sårbarhet

Karaktärsdrag: självförtroende, rättframhet, kraftfullhet, risktagande

Begränsningar: brist på omtanke om andra, otålighet, okänslighet

Aktiv
Snabb
Bestämd
Dynamisk
Djärv

INFLYTANDE

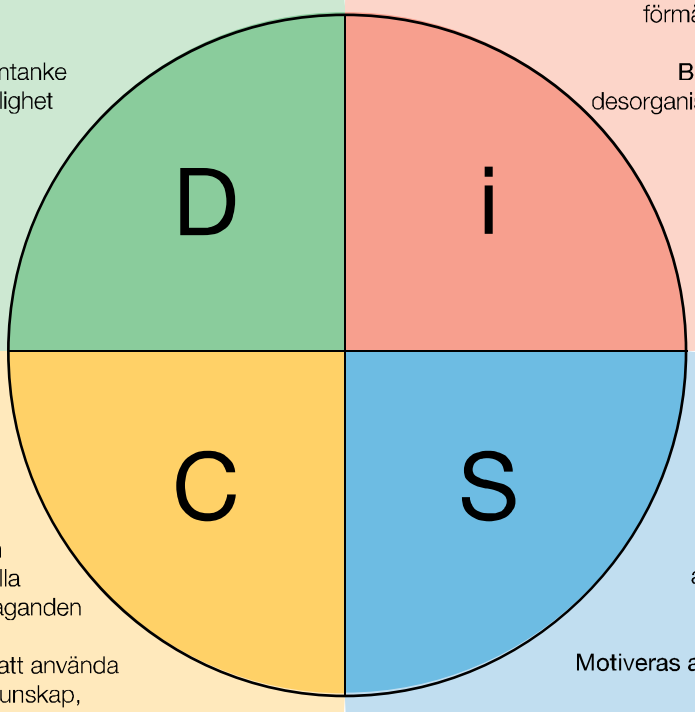
Prioriteringar: att uttrycka entusiasm, att handla, att uppmuntra samarbete

Motiveras av: socialt erkännande, gruppaktiviteter, vänskapliga relationer

Fasar för: socialt utanförskap, ogillande, förlust av inflytande, att bli nonchalerad

Karaktärsdrag: charm, entusiasm, social förmåga, optimism, pratsamhet

Begränsningar: impulsivitet, desorganisation, att inte alltid fullfölja



Ifrågasättande
Logikinriktad
Objektiv
Skeptisk
Utmanande

Accepterande
Personfokuserad
Medkännande
Mottaglig
Trevlig

KORREKTHET

Prioriteringar: att värna om noggrannhet, att upprätthålla kontinuitet, att utmana antaganden

Motiveras av: möjligheter att använda expertkunskap eller att få kunskap, fokus på kvalitet

Fasar för: kritik, slarviga metoder, att ha fel

Karaktärsdrag: precision, analys, skepticism, tillbakadragenhet, tystlåtenhet

Begränsningar: överdrivet kritisk, benägenhet till överanalys, självisolering

Tankfull
Måttfull till tempot
Lugn
Metodisk
Försiktig

STABILITET

Prioriteringar: att ge stöd, att upprätthålla kontinuitet, att samarbeta

Motiveras av: stabila miljöer, uppriktig uppskattning, samarbete, tillfällen att hjälpa

Fasar för: förlust av kontinuitet, förändring, förlust av harmoni, att förarga andra

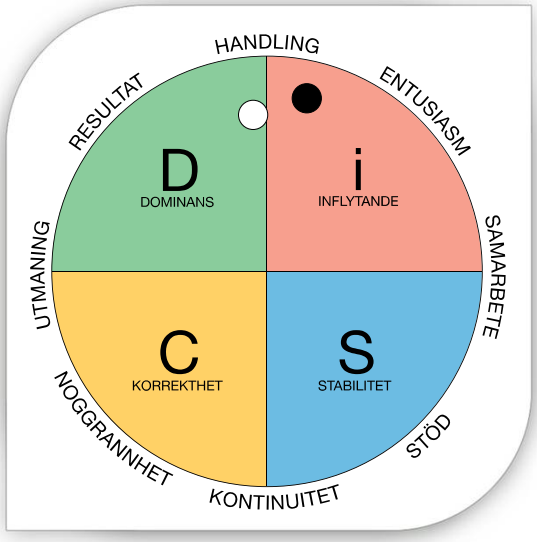
Karaktärsdrag: tålamod, lagspelare, lugnt förhållningssätt, god lyssnare, ödmjukhet

Begränsningar: överdrivet tillmötesgående, benägenhet att undvika förändring, obeslutsamhet

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

SÅ HÄR PLACERAS DU OCH MAXIMILIAM I EVERYTHING DiSC®-DIAGRAMMET

De åtta orden som visas runt Everything DiSC®-diagrammet nedan är prioriteringar som människor tillämpar i sitt arbete, och som påverkar deras relationer till andra.



● = Janina: iD-stil

Du lägger tonvikt på:

- HANDLING
- ENTUSIASM
- RESULTAT
- NOGGRANNHET
- UTMANING

○ = Maximiliam: Di-stil

Maximiliam lägger tonvikt på:

- HANDLING
- RESULTAT
- ENTUSIASM

Förstå varandras prioriteringar

Människor lägger vanligtvis tonvikt på de tre prioriteringar som är närmast deras punkt i DiSC-cirkeln. I vissa fall kan individer gå utöver de typiska prioriteringarna och ha ytterligare prioriteringar. Du går utöver dina typiska prioriteringar och har ytterligare två prioriteringar. Maximiliams prioriteringar är typiska för hans stil.

Det är typiskt för din iD-stil att du fokuserar på:	Det är typiskt för hans Di-stil att han fokuserar på:
• Att initiera **handling** för att uppnå djärva resultat.	o Att initiera **handling** för att uppnå djärva resultat.
• Att uppnå snabba **resultat**.	o Att uppnå snabba **resultat**.
• Att uttrycka passion och **entusiasm** inför nya idéer.	o Att uttrycka passion och **entusiasm** inför nya idéer.
Dessutom fokuserar du på: • Att arbeta med precision och **noggrannhet**. • Att **utmana** ogrundade idéer.	

Som du ser ovan är ni placerade väldigt nära varandra i diagrammet. Det betyder inte nödvändigtvis att det inte finns skillnader mellan er, men ni har antagligen en hel del gemensamt. På följande sidor kan du lära dig mer om era likheter och olikheter, och se hur dessa skulle kunna omsättas till styrkor eller leda till utmaningar.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

▶ Kartläggning

Vad gäller att utvärdera idéer och situationer är en del människor mer accepterande, medan andra är mer skeptiska. Du brukar vara mer ifrågasättande inför nya idéer och ny information, medan andra är mer mottagliga. Din skeptiska karaktär har både fördelar och nackdelar beroende på situationen.

- Accepterande personer fokuserar eventuellt på fördelar.
- Skeptiska personer fokuserar eventuellt på nackdelar.
- Beteendena i varje kontinuums ytterkanter är värdefulla.

Du är väldigt skeptisk och Maximiliam är väldigt skeptisk. *Janina, både du och Maximiliam brukar ha ett ifrågasättande förhållningsätt när ni får ny information presenterad för er.*

▶ Anpassning ✓ X ?

Janinas benägenheter

- ☐ Brukar ifrågasätta och testa andras idéer
- ☐ Brukar förutse och planera för sådant som skulle kunna bli fel
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som alltför kritisk

Maximiliams benägenheter

- ☐ Brukar ifrågasätta och testa andras idéer
- ☐ Brukar förutse och planera för sådant som skulle kunna bli fel
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som alltför kritisk

▶ Tillämpning

Möjliga hinder när du samarbetar med Maximiliam

- Ni två kanske upplever spänningar när ni utmanar varandras åsikter.
- Ibland kanske ni avfärdar varandras idéer för tidigt.

Möjliga fördelar när du och Maximiliam samarbetar

- Er gemensamma skeptiska attityd kanske hjälper till att tydliggöra potentiella problem.
- Det är inte troligt att du och Maximiliam accepterar idéer eller lösningar som ni upplever som bristfälliga.

Tips vid samarbete med Maximiliam

- Klargör den logiska grunden för dina eventuella bekymmer.
- Undvik att fastna i att överanalysera när ni inte delar samma åsikt.
- Försök att inte starta bagatellartade meningsutbyten när du arbetar med honom, och fria honom oftare än du fäller.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

▶ Kartläggning

Vad gäller effektivitet finns det naturligtvis skillnader mellan hur tålmodiga eller pådrivande människor är. Eftersom du brukar ha ett intensivt förhållningsätt kanske du har svårt att relatera till personer som är mer fridsamma och jämna i humöret. Beroende på situationen och de personer du interagerar med kanske du upplever att din pådrivande karaktär både har fördelar och nackdelar.

- Tålmodiga personer föredrar eventuellt mer ledtid i projekt.
- Pådrivande personer föredrar eventuellt att skapa aggressiva tidsplaner.
- Beteendena i varje kontinuums ytterkanter är värdefulla.

Du är väldigt pådrivande och Maximiliam är väldigt pådrivande. *Janina, både du och Maximiliam förmedlar troligtvis en känsla av effektivitet och uppmuntrar omedelbara resultat.*

▶ Anpassning ✓ X ?

Janinas benägenheter

- ☐ Bukar driva andra till att agera snabbt
- ☐ Brukar bli irriterad på personer som tycks sakna effektivitet
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som otålig

Maximiliams benägenheter

- ☐ Bukar driva andra till att agera snabbt
- ☐ Brukar bli irriterad på personer som tycks sakna effektivitet
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som otålig

▶ Tillämpning

Möjliga hinder när du samarbetar med Maximiliam

- Ni båda blir kanske irriterade om det inte finns omedelbara svar.
- Er benägenhet att driva på varandra kanske till slut orsakar spänningar.

Möjliga fördelar när du och Maximiliam samarbetar

- Ert gemensamma fokus på snabba resultat kanske hjälper till att lösa problem snabbare.
- Ni är båda starkt motiverade att ta er an svåra problem och skapa betydelsefulla resultat.

Tips vid samarbete med Maximiliam

- Uppmärksamma om ert otåliga förhållningsätt ibland orsakar problem.
- Identifiera situationer när lite mer tålamod skulle kunna vara fördelaktigt.
- Påminn varandra om att ni skulle kunna bli uttröttade av er ständiga effektivitet.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

▶ Kartläggning

Vad gäller att dela med sig av information är en del människor mer franka än andra. Du gillar antagligen att komma till saken direkt, medan andra prioriterar att vara hänsynsfulla och stöttande när de kommunicerar. Ditt franka förhållningsätt har många fördelar, men det finns tillfällen då det kanske är gynnsamt att vara mer taktfull.

- Taktfulla personer brukar undvika att förarga andra.
- Franka personer brukar säga vad de tycker.
- Beteendena i varje kontinuums ytterkanter är värdefulla.

Du är väldigt frank och Maximiliam är väldigt frank. *Janina, både du och Maximiliam brukar vara franka när ni kommunicerar.*

▶ Anpassning ✓ X ?

Janinas benägenheter

- ☐ Brukar komma till saken direkt och säga precis det hon tycker
- ☐ Brukar inte hålla tillbaka sina tankar och känslor
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som okänslig eller burdus

Maximiliams benägenheter

- ☐ Brukar komma till saken direkt och säga precis det han tycker
- ☐ Brukar inte hålla tillbaka sina tankar och känslor
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som okänslig eller burdus

▶ Tillämpning

Möjliga hinder när du samarbetar med Maximiliam

- Ibland skulle det kunna hända att du och Maximiliam förolämpar varandra genom att överskatta er tolerans för okänslighet.
- Ni två kanske ibland gör att andra känner sig hotade av ert direkta förhållningssätt.

Möjliga fördelar när du och Maximiliam samarbetar

- Eftersom du och Maximiliam ogillar att vara tvetydiga eller otydliga kanske ni hjälper till att snabbt ta upp viktiga problem.
- Ni båda känner antagligen att ni kan säga det ni tänker när ni arbetar tillsammans.

Tips vid samarbete med Maximiliam

- Håll kommunikationen på en professionell nivå, även om du tror att han kan hantera din hårdare sida.
- Kom överens om att undvika att avbryta varandra om era samtal blir ansträngda.
- Var uppmärksam på att relativt rättframma samtal mellan er kan göra att andra omkring er känner sig illa till mods.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

▶ Kartläggning

Vad gäller bestämdhet finns det naturligtvis skillnader mellan hur lågmälda eller framåt människor är. Du tvekar antagligen inte inför att säga din mening, medan andra är mindre bestämda. Beroende på vem du samarbetar med kanske du upplever att din framåtanda kan vara både en fördel och en nackdel.

- Lågmälda personer lägger eventuellt mer tid på att lyssna.
- Framåt personer lägger eventuellt mer tid på att prata.
- Beteendena i varje kontinuums ytterkanter är värdefulla.

Du är ganska framåt och Maximiliam är ganska framåt. *Janina, både du och Maximiliam är antagligen relativt frispråkiga med era tankar och beredda att verkligen förespråka era åsikter.*

▶ Anpassning ✓ X ?

Janinas benägenheter

- ☐ Brukar känna sig bekväm med att gå i spetsen i gruppsammanhang
- ☐ Brukar säga sin mening i de flesta situationer
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som ganska egensinnig

Maximiliams benägenheter

- ☐ Brukar känna sig bekväm med att gå i spetsen i gruppsammanhang
- ☐ Brukar säga sin mening i de flesta situationer
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som ganska egensinnig

▶ Tillämpning

Möjliga hinder när du samarbetar med Maximiliam

- Ni brukar båda vara krävande, så ni kanske har svårt att nå överenskommelser eller kompromissa tillsammans.
- Ert delade bestämda tillvägagångssätt kanske ibland gör att meningsskiljaktigheter blir känslofulla eller intensiva.

Möjliga fördelar när du och Maximiliam samarbetar

- Ni är båda vanligtvis beredda att förespråka era åsikter.
- De beslut som du och Maximiliam tar tillsammans är troligtvis väl underbyggda tack vare de många infallsvinklarna.

Tips vid samarbete med Maximiliam

- Undvik att ge dig in i en tävlingssituation.
- Ta er tid till att oftare lyssna på varandras åsikter.
- Undvik att bli för krävande.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

▶ Kartläggning

Vad gäller att ta risker är en del människor vågade av naturen, medan andra brukar vara mer försiktiga. Du känner dig antagligen bekväm med att ta risker, medan andra som du interagerar med kanske föredrar att vara mer försiktiga. I vissa situationer är ditt vågade förhållningsätt riktigt effektivt, medan det i andra situationer kanske gör att du handlar impulsivt.

- Försiktiga personer vill eventuellt hantera saker och ting långsamt.
- Vågade personer vill eventuellt snabbt ta nästa steg.
- Beteendena i varje kontinuums ytterkanter är värdefulla.

Du är väldigt vågad och Maximiliam är väldigt vågad. *Janina, både du och Maximiliam kanske är beredda att satsa för att nå stora förtjänster.*

▶ Anpassning ✓ X ?

Janinas benägenheter

- ☐ Brukar uppleva förändringar som uppfriskande
- ☐ Brukar föreslå nya idéer och förhållningsätt
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som obetänksam

Maximiliams benägenheter

- ☐ Brukar uppleva förändringar som uppfriskande
- ☐ Brukar föreslå nya idéer och förhållningsätt
- ☐ Kan ibland eventuellt uppfattas som obetänksam

▶ Tillämpning

Möjliga hinder när du samarbetar med Maximiliam

- Du och Maximiliam dras till mer riskfyllda idéer, vilket skulle kunna leda till en del obehagliga överraskningar.
- Ni kanske båda ibland tar onödiga risker och förbiser mer pålitliga lösningar.

Möjliga fördelar när du och Maximiliam samarbetar

- Er gemensamma vilja att ta risker leder ibland till betydelsefullt nytänkande.
- Det är troligt att ni två skapar djärva idéer som skulle kunna leda till viktiga förbättringar.

Tips vid samarbete med Maximiliam

- Påminn varandra om att ta er tid till att söka efter brister i era lösningar.
- Bedöm om planen verkligen leder till förbättring eller om ni bara är entusiastiska inför nya idéer.
- Överväg om en inarbetad lösning är mer passande, även om den är mindre vågad.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

▶ Kartläggning

Vad gäller preferenser på arbetsplatsen är människors naturliga benägenhet att vara tillbakadragna eller utåtriktade av betydelse. Du tycker i stor utsträckning om att arbeta med lugna, isolerade uppgifter, medan andra har behov av att umgås och samarbeta. Din benägenhet att vara tillbakadragen kan ha både fördelar och nackdelar beroende på situationen och vilka du arbetar med.

- Tillbakadragna personer föredrar eventuellt att arbeta självständigt.
- Utåtriktade personer föredrar eventuellt att samarbeta.
- Beteendena i varje kontinuums ytterkanter är värdefulla.

Du är ganska tillbakadragen och Maximiliam är ganska tillbakadragen. *Janina, både du och Maximiliam föredrar antagligen att till stor del arbeta självständigt.*

▶ Anpassning ✓ X ?

Janinas benägenheter

- ☐ Brukar vara likgiltig inför sociala sammanhang som innebär möten med många nya människor
- ☐ Brukar känna sig mer bekväm med att arbeta självständigt
- ☐ Kan eventuellt uppfattas som ganska reserverad och svår att bedöma

Maximiliams benägenheter

- ☐ Brukar vara likgiltig inför sociala sammanhang som innebär möten med många nya människor
- ☐ Brukar känna sig mer bekväm med att arbeta självständigt
- ☐ Kan eventuellt uppfattas som ganska reserverad och svår att bedöma

▶ Tillämpning

Möjliga hinder när du samarbetar med Maximiliam

- Andra skulle kunna uppleva er gemensamma preferens för att arbeta på egen hand som för kyligt eller avvaktande.
- Eftersom ni båda kanske är ovilliga att samarbeta, missar ni eventuellt betydelsefulla idéer som speglar flera olika perspektiv.

Möjliga fördelar när du och Maximiliam samarbetar

- Du och Maximiliam känner er antagligen bekväma med att arbeta självständigt under längre perioder.
- Ni båda uppskattar antagligen varandras önskan om personligt utrymme.

Tips vid samarbete med Maximiliam

- Fråga Maximiliam hur han vill bli kontaktad (till exempel via telefon, e-post) när du behöver nå honom.
- Schemalägg tillfällen för att kontrollera att ni arbetar åt samma håll
- Kom överens om att arbeta samarbetsinriktat när fler perspektiv skulle kunna leda till bättre resultat.

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.

REFLEKTION OCH DIALOG

Rangordna de sex karaktärsdragens vikt med nummer från MEST (1) till MINST (6) VIKTIGT när det gäller att förbättra din relation med Maximiliam. Ta dig sedan tid till att fundera över och prata om möjligheter till förbättringar.

Nr	Karaktärsdrag	Reflektion och dialog
	Du är väldigt skeptisk och Maximiliam är väldigt skeptisk.	
	Du är väldigt pådrivande och Maximiliam är väldigt pådrivande.	
	Du är väldigt frank och Maximiliam är väldigt frank.	
	Du är ganska framåt och Maximiliam är ganska framåt.	
	Du är väldigt vågad och Maximiliam är väldigt vågad.	
	Du är ganska tillbakadragen och Maximiliam är ganska tillbakadragen.	

© 2013 av John Wiley & Sons, Inc. Alla rättigheter förbehålls.
All typ av återgivning, fullständig eller partiell, är förbjuden.