

# Yleiskatsaus ohjelmaan

**Ohjelman sisältö:** Viisi 60–90 minuutin moduulia ja kaksi valinnaista harjoitusta sekä valmentajan oppaat, valmennusesitykset videoineen ja osallistujan työkirjat 23-sivuisen *Everything DiSC Work of Leaders® -profiilin* tueksi.

**Ohjelman kuvaus:** Parhaisiin käytäntöihin perustuva *Everything DiSC Work of Leaders* vastaa todellisiin tarpeisiin. Keskusteluun kannustamalla se näyttää tien toimintaan.

---

## MODUULI 1: WORK OF LEADERS – JOHDANTO

---

**Kesto:** 60–70 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Yksilöharjoitukset
- Pienryhmäharjoitukset
- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- Työkirja 1.1
- *Everything DiSC Work of Leaders -profiilin* sivut 2–7
- Work of Leaders -julistheet WOL-1 ja WOL-2
- Lehtiötaulu ja tussit
- Muistilaput

**Tavoitteet:**

- Oppia lisää DiSC®-mallista ja siitä, mitä se kertoo johtajan roolista
- Tunnistaa oma johtamistyyli ja omat prioriteetit Everything DiSC® -johtajuuskuvaajassa
- Tutustua *Everything DiSC Work of Leaders* -prosessiin

**Harjoituksen kuvaus:**

Osallistajat kertovat heille tärkeimmistä johtajuuden osa-alueista aloitusharjoituksessa, jonka tarkoituksena on murtaa jää. Osallistajat katsovat Work of Leaders -esittelyvideon, lukevat peruseriaatteista ja keskustelevat tärkeistä konsepteista. He katsovat videon DiSC-mallista ja kahdeksasta Everything DiSC -johtajuuskuvaajan prioriteetista sekä lukevat omasta DiSC-johtamistyylistään. Lopuksi tutustutaan Work of Leaders -prosessin rakenteeseen.

---

## MODUULI 2: VISIO

---

**Kesto:** 75–90 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Yksilöharjoitukset
- Pariharjoitukset
- Pienryhmäharjoitukset
- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- Työkirja 2.1
- Työkirja 2.2
- *Everything DiSC Work of Leaders®* -profiilin sivut 8–11
- Olettamusten testaamiseen liittyvät julisteet
- Lehtiötaulu ja tussit

**Tavoitteet:**

- Tutustua vision luomiseen liittyviin kolmeen draiveriin
- Oppia kullekin draiverille ominaiset käyttäytymistavat ja miten ne saattavat vaikuttaa johtajan tehokkuuteen
- Ymmärtää, miten itse suhtautuu kuhunkin draiveriin

**Harjoituksen kuvaus:**

Osallistujille esitellään tunnettujen organisaatioiden visioiden kuvauksia, ja he pyrkivät tunnistamaan, mistä organisaatiosta on kyse. Osallistujat oppivat vision keskeisistä ominaisuuksista ja keskustelevat, miten visio ilmenee johtajuuden eri tasoilla. Osallistujat siirtyvät ryhmäharjoitukseen, jossa he tutustuvat avoimeen lähestymiseen vision draiverina. Tämän jälkeen he lukevat omasta suhtautumisestaan avoimeen lähestymiseen sekä keskustelevat ajatuksistaan. Seuraavaksi osallistujat tutustuvat rohkeuteen draiverina. He pohtivat pienissä ryhmissä suurimpia esteitään rohkealle toiminnalle, lukevat omasta suhtautumisestaan rohkeuteen sekä keskustelevat parin kanssa, miten esteet voidaan voittaa. Lopuksi osallistujat oppivat olettamusten testaamisen tärkeydestä visiota luotaessa. He lukevat omasta suhtautumisestaan olettamusten testaamiseen ja keskustelevat sitten pienemmissä ryhmissä, mitä hyötyjä ja haittoja heidän omista tavoistaan ja tottumuksistaan on tällä saralla.

---

## MODUULI 3: SITOUTUMINEN

---

**Kesto:** 80–90 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Yksilöharjoitukset
- Pariharjoitukset
- Pienryhmäharjoitukset
- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- Työkirja 3.1
- Työkirja 3.2
- *Everything DiSC Work of Leaders -profiilin* sivut 12–15
- Lehtiötaulu ja tussit

**Tavoitteet:**

- Tutustua sitoutumiseen liittyviin kolmeen draiveriin
- Oppia kullekin draiverille ominaiset käyttäytymistavat ja miten ne saattavat vaikuttaa johtajan tehokkuuteen
- Ymmärtää, miten itse suhtautuu kuhunkin draiveriin

**Harjoituksen kuvaus:**

Osallistujat pohtivat, mitä hyötyä sitoutumisen saavuttamisesta on. He lukevat profiileistaan sitoutumisen tärkeydestä ja keskusteleivat sitten, miten heidän organisaationsa eri tasojen johtajat suhtautuvat sitoutumiseen. Osallistujat tutustuvat kuhunkin sitoutumisen draiveriin keskustelemalla videolla esitetyistä oikeista ja vääristä käyttäytymistavoista. He oppivat myös omasta suhtautumisestaan kuhunkin draiveriin lukemalla profiilinsa ja keskustelemalla siitä muiden kanssa.

---

## MODUULI 4: TOTEUTUS

---

**Kesto:** 60–75 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Yksilöharjoitukset
- Pariharjoitukset
- Pienryhmäharjoitukset
- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- Työkirja 4.1
- Työkirja 4.2
- Työkirja 4.3
- *Everything DiSC Work of Leaders® -profiilin* sivut 16–19
- Lehtiötaulu ja tussit

**Tavoitteet:**

- Tutustua toteutukseen liittyviin kolmeen draiveriin
- Oppia kullekin toiminnan käynnistäjälle ominaiset käyttäytymistavat ja miten ne saattavat vaikuttaa johtajan tehokkuuteen
- Ymmärtää, miten itse suhtautuu kuhunkin draiveriin

**Harjoituksen kuvaus:**

Osallistujat pohtivat, miten johtajat vaikuttavat vision toteuttamiseen. He lukevat profiileistaan toteutuksen tärkeydestä ja keskusteleivat sitten, miten heidän organisaationsa eri tasojen johtajat suhtautuvat toteutukseen. Osallistujat katsovat videon, joka kertoo tahdista draiverina. He oppivat, miten he itse suhtautuvat tahtiin, ja keskustelevat siitä parin kanssa. Seuraavaksi osallistujat keskustelevat, mitä hyötyä rakenteesta on toteutuksen aikana ja mitä tapahtuu, jos rakennetta ei ole. He oppivat omasta suhtautumisestaan rakenteeseen ja keskustelevat asiasta ryhmissä. Lopuksi osallistujat tutustuvat viimeiseen draiveriin eli palautteeseen. He katsovat videoita, joissa johtaja esittää käyttäytymistapoja asteikkojen molemmista päistä. He oppivat omasta suhtautumisestaan palautteeseen ja keskustelevat asiasta pareittain.

---

## MODUULI 5: TOIMINNAN SUUNNITTELU

---

**Kesto:** 60–75 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Yksilöharjoitukset
- Pariharjoitukset
- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- Työkirja 5.1
- Työkirja 5.2
- *Everything DiSC Work of Leaders -profiilin* sivut 20–23
- Work of Leaders -julisteeet WOL-3, WOL-4 ja WOL-5
- Vihreät ja oranssit tarrat (tai muut eriväriset)

**Tavoitteet:**

- Oppia omat vahvuudet ja haasteet Work of Leaders -prosessissa
- Tunnistaa hyödyt, joita omien haasteellisten alueiden parantaminen tuottaa
- Kirjoittaa toimintasuunnitelma yhden haasteellisen alueen parantamiseksi

**Harjoituksen kuvaus:**

Osallistujat lukevat kolmesta suurimmasta vahvuudestaan ja kertovat niistä toisilleen haastatteluharjoituksessa. Sen jälkeen he merkitsevät ryhmässä esiintyvät vahvuudet ja haasteet tarroilla parhaita käytäntöjä kuvaaviin julisteisiin. Osallistujat lukevat myös haasteistaan ja pohtivat, mitä hyötyjä haasteellisten alueiden parantaminen tuottaisi. Lopuksi he kirjoittavat profiilissa annettujen vinkkien perusteella suunnitelman toimista, joita he haluaisivat kokeilla. Osallistujat valitsevat yhden haasteellisista alueistaan ja kirjoittavat toimintasuunnitelman sen parantamista varten. Tämän jälkeen he kertovat suunnitelmastaan parille.

---

## VALINNAINEN HARJOITUS: VERTAILURAPORTTI

---

**Kesto:** 10 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- *Everything DiSC® -vertailuraportin* malli

**Tavoitteet:**

- Tutustua *Everything DiSC® -vertailuraporttiin* ja oppia, miten se voi auttaa ihmisiä parantamaan suhteitaan toisiin
- Oppia uusi nopea tapa käyttää DiSC®-mallia ja soveltaa sitä omassa organisaatiossa

---

## VALINNAINEN HARJOITUS: DISC®-MALLIIN TUTUSTUMINEN

---

**Kesto:** 30 minuuttia

**Harjoitukset:**

- Pienryhmäharjoitukset
- Koko ryhmän harjoitukset

**Materiaalit:**

- Julisteet DiSC®-mallista
- Lehtiötaulu ja tussit

**Tavoitteet:**

- Tutustua DiSC-malliin ja Everything DiSC johtajuuskuvaajaan
- Tunnistaa oma tyyli ja pohtia prioriteetteja, joihin keskittyy johtajana
- Tutustua eri DiSC-tyylien välisiin yhtäläisyyksiin ja eroavaisuuksiin

**Harjoituksen kuvaus:**

Osallistujat käyvät läpi DiSC-mallin perusteet.