

# Korduma kippuvad küsimused

## EVERYTHING DiSC WORKPLACE®-i MÕISTED

- Kuidas on Everything DiSC Workplace programm seotud DiSC®-mudeliga?
- Kas Everything DiSC Workplace hindamisvahend on tõene ja usaldusväärne?
- Kuidas te määratlesite töökoha prioriteetidid?
- Miks tundub osa minu tagasisidest minu DiSC-stiiliga vastuolus olevat?
- Kuidas saan Everything DiSC Workplace programmi mõistete ja tausta kohta põhjalikumad teavet?

## EVERYTHING DiSC WORKPLACE KOOLITUS

- Kas organisatsioonil peab Everything DiSC Workplace programmi kasutamiseks olema eelnevaid teadmisi DiSC-mudelist?
- Mis saab, kui osalejad on juba mõne teise Everything DiSC® programmi raames hindamise teinud?
- Kui palju aega peaksin Everything DiSC Workplace'i koolituse jaoks planeerima?
- Kas saan koolitust teha nii väljakujunenud meeskondadele kui ka äsja moodustatud inimgruppidele?
- Kas Everything DiSC Workplace koolitust saab läbi viia veebikeskkonnas?

## Everything DiSC Workplace®-i mõisted

### Kuidas on Everything DiSC Workplace programm seotud DiSC®-mudeliga?

Everything DiSC® profiilid annavad traditsiooniliselt jutustavas vormis tagasisidet teatud valdkonna kohta, nagu näiteks meeskonna juhtimine, klientidele müümine ja töötajate motiveerimine. Kuna tervete koostöösuhete loomine ja säilitamine on keerukas ülesanne, on Everything DiSC Workplace programmi tagasiside fookuspunkt hästi läbimõeldud ning annab inimesele spetsiifilist teavet oma käitumisprioriteetide mõistmiseks teistega suhtlemisel, aga ka oma kolleegide vajadustest aru saamiseks ja nendega kohandumiseks. Kui pead kinni meie aluspõhimõttest, et kõik DiSC®-stiilid on ühtviisi väärtuslikud, aitab Everything DiSC Workplace programm sul mõista, et igal su kolleegil on käitumisel ja suhtlemisel omad eelistused. Saad teada, miks su kolleegid teataval viisil suhtlevad ja tegutsevad ning võid neid teadmisi kasutada tõhusamate koostöösuhete loomiseks.

### Kas Everything DiSC Workplace hindamisvahend on tõene ja usaldusväärne?

Jah, on küll. Tegelikult avaldame ainult need Everything DiSC tooted, mis on läbinud meie ranged testimisstandardid ja osutunud meie järkjärgulises tootekujundusprotsessis tõhusaks. Everything DiSC Workplace programmi hindamisvahend on üks paljudest Everything DiSC tooteperekonnas. Hindamine põhineb DiSC-mudeli enam kui 40-aastaselt uurimistöö ja oskusteabel. Täpsem teave selle hindamismetoodika tõepärasuse ja usaldusvärsuse kohta on saadaval Everything DiSC uurimistöö aruandes ja dokumendis *Everything DiSC Research Manual* (inglise keeles).

### Kuidas te määratlesite töökoha prioriteetid?

Esmalt kasutasime eri DiSC-stiilidega töötajate töökoha prioriteetide tuletamiseks olemasolevat DiSC-mudeli uurimistööd. Seejärel kogusime andmeid oma hüpoteeside hindamiseks ning selle uurimistöö põhjal töötasime välja Everything DiSC Workplace prioriteetide mudeli. Viimasena palusime töötajatel hinnata, kui olulised on nende meelest erinevad prioriteetid töökeskkonnas. Tulemused toetasid tugevalt Everything DiSC Workplace mudelit. Mudel peegeldab tõepäraselt reaalseid töökeskkondi, mis on vajalik mõistmaks erinevaid lähenemisi tõhusamate suhete loomisel. Täpsem info on saadaval Everything DiSC uurimistöö aruandes ja dokumendis *Everything DiSC Research Manual* (inglise keeles).

### Miks tundub osa minu tagasisidest minu DiSC-stiiliga vastuolus olevat?

Võib juhtuda, et isiku raport ja jutustavas vormis tagasiside ei tundu olevat kooskõlas tema DiSC-stiili tavapärase omadustega. Näiteks teame, et kaks D-stiili inimest ei ole täpselt ühesugused. Seda seepärast, et D-stiil on mitmemõõtmeline ja sisaldab omavahel seotud, aga siiski eraldiseisvaid elemente, nagu jõulisus, otsekoheesus ning kindlameelsus. Mõnel juhul on inimesel ainult kaks neist omadustest, aga ta kuulub siiski D-stiili alla. DiSC-stiilile mitteomased käitumisharjumused või prioriteetid peegeldavad inimese isiksuse sügavamaid tahke. Everything DiSC® koolitajatele mõeldud lisa aitab selliseid mitte ootuspäraseid käitumisharjumusi mõista ning on saadaval kõikide Everything DiSC profiilide kohta.

## **Kuidas saan Everything DiSC Workplace® programmi mõistete ja tausta kohta põhjalikumat teavet?**

Kui otsid lisamaterjale, näiteks uurimistöö aruandeid ning koolitusnippe ja töövahendeid, vaata palun Everything DiSC Workplace® abi- ja lisamaterjalide linke ning oma Everything DiSC Workplace® koolituskomplektis oleva USB mälu pulga tugimaterjalide kausta. Täpsemat teavet võid leida ka dokumendist *Everything DiSC® Research Manual* (inglise keeles). Meie uus kõrgetasemeline õppeplatvorm MyEverythingDiSC pakub samuti palju võimalusi Everything DiSC mudeliga seotud uurimistöö ja teooria kohta teadmiste ammutamiseks. Siit saad õppida, kuidas DiSC®-mudelit igapäevaselt edasi kasutada. MyEverythingDiSC kontole ligipääsu küsi palun oma volitatud partnerilt või kontohaldajalt.

## **Everything DiSC Workplace koolitus**

### **Kas organisatsioonil peab Everything DiSC Workplace programmi kasutamiseks olema eelnevaid teadmisi DiSC-mudelist?**

Ei pea. Ülevaade DiSC-mudelist, aga ka osalejakeskne DiSC-stiili kirjeldus on olemas Everything DiSC Workplace® profiili esimestel lehekülgedel. Need leheküljed annavad piisavad alusteadmised, et mõista, kuidas mõjutavad indiviidi loomupärased kalduvused tema käitumisprioriteete. Everything DiSC Workplace koolituskomplekt tutvustab ka DiSC-mudeli põhialuseid, et kõikidel osalejatel oleks küllaldane baasinfo Everything DiSC Workplace profiili keerukamate teemade mõistmiseks.

### **Mis saab, kui osalejad on juba mõne teise Everything DiSC® programmi raames hindamise läbi teinud?**

Kui osaleja on Everything DiSC hindamise juba läbi teinud, saad kasutada selle DiSC profiili põhipunkte, et luua sama isiku kohta Workplace-programmi raport. Raporti loomiseks otsi EPIC keskkonnas üles osaleja olemasolev Everything DiSC profiil ja järgi lisaraporti loomiseks olemasolevate andmete põhjal juhiseid. Kuna Workplace-programm sisaldab spetsiifilisi aspekte ja nendega seotud käitumisprioriteete, tuleb osalejatel Workplace-programmi profiili saamiseks vastata siiski teatud küsimustele. Rohkem teavet pakuvad EPIC-keskkonna abimaterjalid ja õpetused.

### **Kui palju aega peaksin Everything DiSC Workplace'i koolituse jaoks planeerima?**

Everything DiSC Workplace'i koolitus koosneb kolmest 90-minutilise moodulist ning lisategevustest – inimeste „lugemine“ ja võrdlusraportid. Koolitusele kuluv aeg sõltub rühma suuruselt, aga ka rühma- ja paaristöö aruteludele kuluvast ajast. Ühe võimalusena võib kõik kolm moodulit ühe koolituspäevaga ära teha.

Rühmade suurus ja aruteludeks kuluva aja vajadus on siiski erinev ning seega tuleb arvestada, et osalejad peavad läbi töötama suure hulga informatsiooni. Testrühmad on näidanud, et positiivse ja hariva kogemuse tagamiseks on kõige parem jagada Everything DiSC Workplace®-i koolitus kahele päevale. Tänu moodulipõhisele ülesehitusele saab Everything DiSC Workplace'i koolitust läbi viia ka töötubade seeriana, kus iga moodul läbitakse eraldi töötoas.

**Kas saan koolitust teha nii väljakujunenud meeskondadele kui ka äsja moodustatud inimrühmadele?**

Saad küll. Kuigi programm aitab inimestel tundma õppida eelkõige iseenda tugevusi ja nõrkusi teistega koos töötamisel ja suhtlemisel, aitavad Everything DiSC Workplace koolituse tegevused ka tuvastada mustreid ja põhjuslikke seoseid mistahes reaalses töökeskkonnas suhtlevate inimeste vahel. Kui töötad väljakujunenud meeskonnaga, on sul võimalus programmi mitmekesistada viies osalejate äsjaomandatud teadmised aruteludes organisatsiooni tasandile.

**Kas Everything DiSC Workplace'i koolitust saab läbi viia veebikeskkonnas?**

Saab küll, aga kui mõtled kohandada Everything DiSC Workplace'i koolitust veebikeskkonna jaoks, ära alahinda koolitusest inspireeritud arutelude väärtust – just diskussiooni kaudu töötlevad osalejad saavad teadmisi. Seega kujunda oma veebiseminar nii, et see kasutaks võimalikult palju erinevaid kommunikatsiooni tööriistu. Täenduslike veebipõhiste vestluste tekitamisele aitab kaasa, kui määrad koolitusel osalejate piirarvuks 15–20 inimest.