

TYÖYHTEISÖ- PROFIILI

EVERYTHING **DiSC**
WORKPLACE®

ASSESSMENT TO ACTION.

Mikael Olamo

22.08.2013

Tämän raportin on tuottanut:

Your Company
123 Main Street
Smithville, MN 54321
612-123-9876
www.yourcompany.com



Your Company
LOGO HERE

Laatinut Wiley



Mikael, oletko koskaan miettinyt, miksi joidenkin ihmisten ymmärtäminen on sinulle helpompaa kuin toisten?

Olet ehkä huomannut samaistuvasi enemmän työtovereihin, jotka keskittyvät luotettavien ja tarkkojen tulosten takaamiseen.

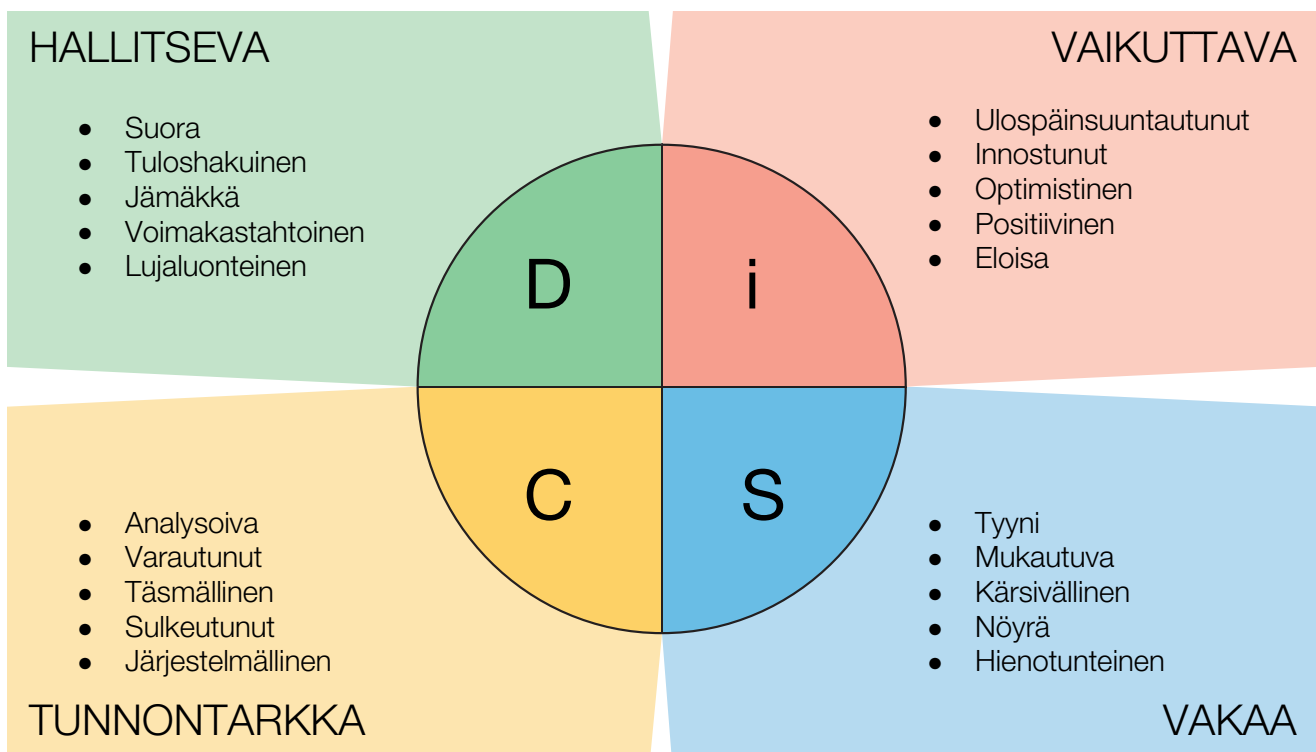
Toisaalta sinusta voi olla luontevampaa työskennellä sellaisten ihmisten kanssa, joilla on energinen ja rohkea lähestymistapa, kuin sellaisten kanssa, jotka työskentelevät tasaisempaan tahtiin.

Saatat myös samaistua paremmin ihmisiin, jotka ovat pikemminkin hyväksyviä kuin skeptisiä.

Tervetuloa *Everything DiSC Workplace*® -profiilin pariin. DiSC®-malli on yksinkertainen työkalu, joka on auttanut ihmisiä ymmärtämään toisiaan paremmin yli kolmenkymmenen vuoden ajan. Raportti perustuu henkilökohtaiseen arviointiin ja tarjoaa suuren määrän tietoa työyhteisöäsi koskevista prioriteeteistasi ja mieltymyksistäsi. Lisäksi opit ymmärtämään paremmin sellaisia työtovereita, joiden prioriteetit ja mieltymykset eroavat omistasi.

Everything DiSC Workplace -profiilin peruseräatteen

- ▶ Kaikki DiSC-tyylit ja -prioriteetit ovat **samanarvoisia**, ja jokaisen henkilökohtaisessa tyylissä on piirteitä kaikista neljästä tyylistä.
- ▶ Työskentelytyyliin vaikuttavat myös **muut tekijät**, kuten elämäkokemus, koulutus ja ikä.
- ▶ **Itsensä ymmärtäminen** on ensimmäinen askel kohti tehokkaampaa yhteistyötä muiden kanssa.
- ▶ **Muiden ihmisten DiSC-tyyliä** tiedostaminen voi auttaa ymmärtämään heidän prioriteettejaan ja tapoja, joilla ne saattavat poiketa omistasi.
- ▶ Voit kehittää työyhteisöäsi käyttämällä DiSC-mallia **tehokkaampien suhteiden** luomiseen.



Miten tämä raportti kuvastaa juuri sinua, Mikael?

Jotta saisit *Everything DiSC Workplace*® -profiilistasi suurimman hyödyn, sinun on ensin osattava tulkita henkilökohtaista kuvaajaasi.

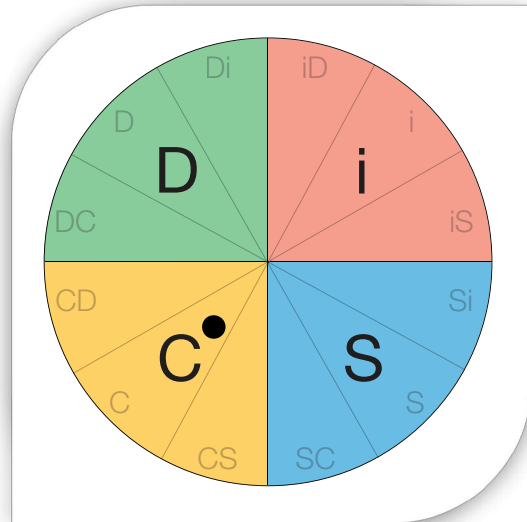
Oma pisteesi

Kuten edellisellä sivulla kävi ilmi, *Everything DiSC*® -malli rakentuu neljästä perustyylistä: D (hallitseva), i (vaikuttava), S (vakaa) ja C (tunnontarkka). Kukin tyyli jaetaan kolmeen alueeseen. Oikeanpuoleinen kuva havainnollistaa niitä 12:ta eri aluetta, missä henkilön oma piste saattaa sijaita.

Sinun DiSC®-tyylisi: C

Pisteesi sijainti osoittaa DiSC-tyylisi. Koska pisteesi sijaitsee keskellä C-alueella, sinulla on C-tyyli.

Kannattaa pitää mielessä, että jokaisen tyyli on kaikkien neljän tyylin yhdistelmä, mutta useimmilla yksi tai kaksi tyyliä on muita vahvempi. Pisteesi voi sijaita keskellä jotakin tyyliä tai kahden tyylin raja-alueella; **mikään sijaintipaikka ei ole toista parempi**. Kaikki DiSC®-tyylit ovat samanarvoisia ja arvokkaita omilla tavoillaan.

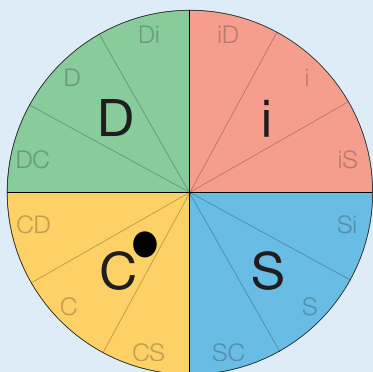


Lähempänä reunaa vai lähempänä keskustaa?

Pisteen **etäisyys ympyrän reunasta** osoittaa, missä määrin henkilöllä on luonnollinen taipumus oman DiSC-tyylinsä ominaisuuksiin. Lähellä ympyrän reunaa sijaitseva piste kertoo voimakkaasta taipumuksesta tyylin ominaisuuksiin. Ympyrän reunan ja keskustan välillä sijaitseva piste on osoitus kohtalaisesta taipumuksesta. Ympyrän keskustan lähellä sijaitseva piste kertoo puolestaan vähäisestä taipumuksesta. Ympyrän keskustan lähellä sijaitseva piste ei ole yhtään sen parempi kuin reunalla sijaitseva piste tai päinvastoin. Pisteesi sijaitsee suunnilleen ympyrän reunan ja keskustan puolivälissä, joten sinulla on **kohtalainen taipumus** ja samaistut luultavasti melko hyvin C-tyylin ominaisuuksiin.

Nyt kun sinulla on käsitys siitä, mihin *Everything DiSC Workplace* -kuvaajasi perustuu, voit lukea, mitä pisteesi sijainti kertoo sinusta. Opit ymmärtämään oman kuvaajasi väritetyn alueen ja prioriteetit sekä sen, miten ne vaikuttavat mieltymyksiisi. Sen jälkeen saat perustietoa muista DiSC-tyyleistä ja opit käyttämään tätä tietoa ymmärtääksesi paremmin kaikkia työyhteisösi jäseniä.

Pisteesi kertoo tarinan Sinun DiSC®-tyylisi on C.



Mikael, koska sinulla on C-tyyli, sinulla on luultavasti looginen ja tasapuolinen ote työhösi tarkkuuden takaamiseksi. Sinulla on tapana olla melko järjestelmällinen, ja saatat mieluusti asettaa sellaisen vaatimustason, joka auttaa saavuttamaan tehokkaita ja laadukkaita tuloksia. Koska haluat usein säilyttää tunteen vakiintuneisuudesta ja siitä, että asiat ovat hallinnassa, saatat hieman ärsyntyä, jos ihmiset eivät noudata hyväksytyjä sääntöjä ja ohjeita.

C-tyylin henkilöillä on tapana olla melko varovaisia. Koska haluat välttää virheitä, mietit luultavasti asiat halki ennen valinnan tekemistä. Sen vuoksi sinusta saattaa olla jokseenkin stressaavaa tehdä päätöksiä, joiden seurauksia ei voi ennakoida tai joihin sinulla ei ole riittävästi tietoa. Saatat joskus ylianalysoida tilanteita epärealistisen

suuren varmuusasteen toivossa.

Muihin ihmisiin verrattuna saatat olla jokseenkin ankara itsellesi ollessasi väärässä. Vaikka se saattaa motivoida sinua tekemään parhaasi, se saattaa myös estää sinua ottamasta riskejä, jotka voisivat osoittautua kannattaviksi. Vastaavasti koska osaamisesi on sinulle niin tärkeää, saatat joskus hukata aikaa virheistä murehtimiseen.

Sinussa voi olla myös melko voimakas epäilevä puoli. Koska arvostat pohdintaa ja analyysia, et todennäköisesti hyväksy uusia ideoita tai suunnitelmia tarkastelematta niitä ensin huolella. Sen seurauksena saatat epäillä ideoita myös silloin, kun muut ovat jo valmiita etenemään niiden kanssa, minkä vuoksi muut voivat ajatella sinun estävän edistymistä.

Vaikka sinusta voi olla mukavaa olla toisten seurassa, pidät luultavasti enemmän yksin työskentelemisestä. Tämä mahdollistaa sen, että voit syventyä projekteihin ja ratkoa ongelmia seikkaperäisesti. Saatat arvostaa itsenäisyyttäsi ja usein selvität asiat mieluummin itse kuin pyydät muilta apua. Tämä ei kuitenkaan tarkoita, ettet haluaisi tehdä osaasi ryhmän hyväksi. Itse asiassa saatat arvostaa mahdollisuutta antaa neuvoja ja jakaa asiantuntemustasi.

Et luultavasti halua kertoa itsestäsi juurikaan henkilökohtaisia asioita, ellet tunne toista henkilöä todella hyvin. Tunnet olosi tavallisesti epä mukavaksi avoimesti tunteensa ilmaisevien ihmisten lähettyvillä, sillä voimakkaat tunteet tuovat tilanteisiin ennakoimattomuutta, joka saattaa häiritä sinua. Osoitat luultavasti itsehillintää ja toivot samaa myös muilta. Niinä harvoina kertoina, jolloin työtoverisi näkevät tunteesi, saatat tuntea olosi haavoittuvaiseksi.

Huolimatta siitä, että annat pääosin lempeän vaikutelman, saatat joskus ärsyntyä, jos loogisuus ja faktat mielestäsi sivuutetaan. Jos sinun täytyy valita riidan aloittamisen tai periksi antamisen välillä, saatat ainakin päällisin puolin vaikuttaa antavasi periksi. Saatat kuitenkin keksiä hienovaraisempia keinoja osoittaa suuttumuksesi tai saada tahtosi läpi. Saatat esimerkiksi salata tietoja tai tahallisesti hidastaa edistymistä.

Vaikka olet ylpeä työsi laadusta, saatat ujostella julkista tunnustusta. Lisäksi koska saatat ajatella muiden tuntevan samoin, sinulle ei välttämättä tule mieleen, että työtoverisi voivat haluta sinulta avoimempaa kiitosta tai kehua.

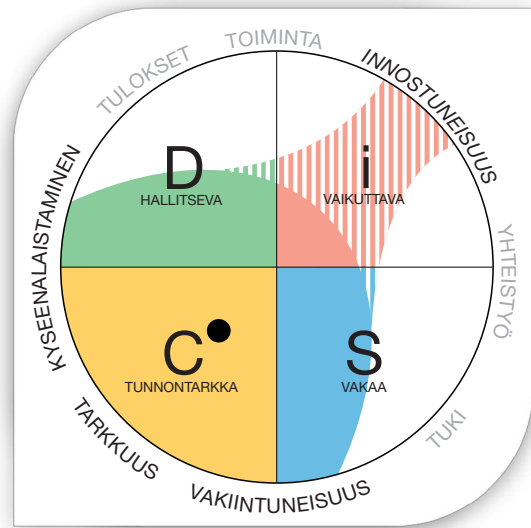
Mikael, kuten muutkin C-tyylin henkilöt, voit tuoda työyhteisöosi lisäarvoa tinkimättömyydelläsi täsmällisyyteen, vähäeleisellä utteruudellasi sekä kyvylläsi löytää käytännöllisiä ratkaisuja monimutkaisiin ongelmiin. Itse asiassa nämä ovat luultavasti sellaisia ominaisuuksia, joita muut ihailevat sinussa eniten.

Väritetty alueesi täydentää tarinaa

Mikael, pisteesi sijainti ja DiSC®-tyylisi kertovat paljon sinusta, mutta myös kuvaajasi **väritetty alue** on tärkeä.

Everything DiSC -kuvaajan ympärillä olevat kahdeksan sanaa ovat **prioriteetteja** eli asioita, joihin ihmiset pääasiassa keskittävät voimavaransa. Mitä lähempänä väritetty alueesi on jotakin prioriteettia, sitä todennäköisemmin keskität voimavarasi siihen. Jokaisella on vähintään kolme prioriteettia; joskus niitä voi olla neljä tai viisikin. **Kuitenkaan viisi prioriteettia ei ole kolmea parempi tai päinvastoin.**

Tyypillisesti C-tyylin henkilöiden väritetty alue koskettaa tarkkuutta, vakiintuneisuutta ja kyseenalaistamista. Väritetty alueesi kattaa myös innostuneisuuden, mikä ei ole tyypillistä C-tyylille.



Mitkä prioriteetit muovaavat työyhteisökokemustasi?

► Tarkkuuden takaaminen

Mikael, olet valmis kaikkeen tarvittavaan asioiden tekemiseksi oikein ja kieltäydyt tyytymästä huolimattomaan, ala-arvoiseen työhön. Siksi analysoit asioita huolellisesti ja teet loogisia päätöksiä puolueettomien faktojen perusteella. Sinulla on tapana olla melko täsmällinen, ja kiinnität luultavasti paljon huomiota ensiluokkaisten järjestelmien ja menetelmien kehittämiseen. Kaiken kaikkiaan keskityt tarkkuuteen laadukkaiden tulosten takaamiseksi.

► Vakiintuneisuuden painottaminen

Kaltaisesi C-tyylin henkilöt ovat tavallisesti hillittyjä ja varovaisia. Sinulle on mieluisinta ennakoitava ympäristö, jossa kaaos ja epävarmuus eivät uhkaa työsi laatua. Siksi et pidä painostetuksi tulemisesta ja suhtaudut yleensä skeptisesti riskialttiisiin ideoihin ja nopeisiin päätöksiin. Pidät enemmän järjestelmällisestä ympäristöstä ja keskityt vakiintuneisuuteen tuottaaksesi johdonmukaisia tuloksia.

► Asioiden kyseenalaistaminen

Kuten muutkin C-tyylin henkilöt, olet tavallisesti johdonmukainen ja suunnitelmallinen. Analysoit asioita usein syvällisesti ja olet valmis huomauttamaan ongelmista ja virheistä. Lisäksi suhtaudut usein skeptisesti uusiin ideoihin ja epäilet muiden mielipiteitä, jos et ole niistä vakuuttunut. Jotta asiat tulisivat tehdyiksi oikein, olet valmis haastamaan ihmisiä olemaan huolellisempia.

► Innostuneisuuden luominen

Toisin kuin muilla C-tyylin henkilöillä, sinulla on myös tapana pitää asenteesi positiivisena ja optimistisena. Keskityt luultavasti tilanteen hyviin puoliin, vaikka asiat näyttäisivätkin vaikeilta, ja muut saattavat pitää hyvätulisuuttasi ja positiivista energiaasi innoittavana. Todennäköisimmin vaikutat iloiselta myös, kun tunnet olosi stressaantuneeksi.

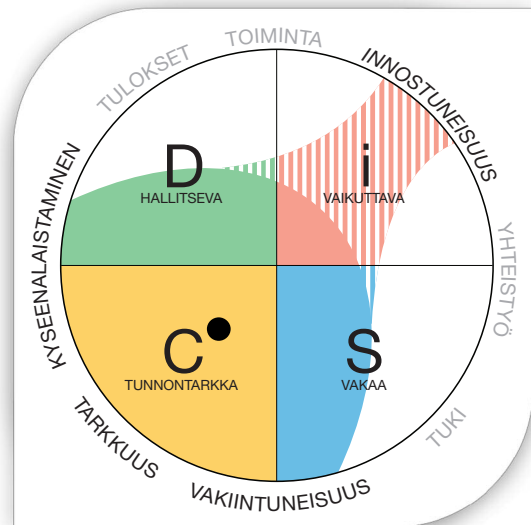
Mikä motivoi sinua?

Eri ihmiset pitävät eri puolia työstään motivoivina. Kuten muutkin C-tyylin henkilöt, työskentelet luultavasti mieluiten vakiintuneessa ympäristössä, jossa johdonmukaisuutesi huomataan ja korkea vaatimustasoasi arvostetaan. Todennäköisimmin pidät siitä, että sinulla on itsenäisyyttä syventyä analyysoivaan ongelmanratkaisuun. Saatat pitää yhtä palkitsevana sellaista työskentelyä, jossa voit hyödyntää voimakastunteisuuttasi ja jossa ihmiset voivat ilmaista itseään vapaasti.

Pidät luultavasti monista seuraavista työsi puolista:

MOTIVAATTORIT

- Tehokkaiden järjestelmien tai menettelytapojen laatiminen
- Virheiden tai puutteiden huomaaminen suunnitelmissa
- Korkean vaatimustason asettaminen
- Ongelmien ratkaiseminen loogisella ajattelulla
- Laadun takaaminen
- Syvällisen analyysin tekeminen
- Tarkkuuden ja täsmällisyyden korostaminen
- Innostuneisuuden luominen
- Muiden innostaminen parhaaseen suoritukseen



Mitä prioriteettisi kertovat siitä, mikä motivoi sinua ja mikä aiheuttaa sinulle stressiä?

Mikä aiheuttaa sinulle stressiä?

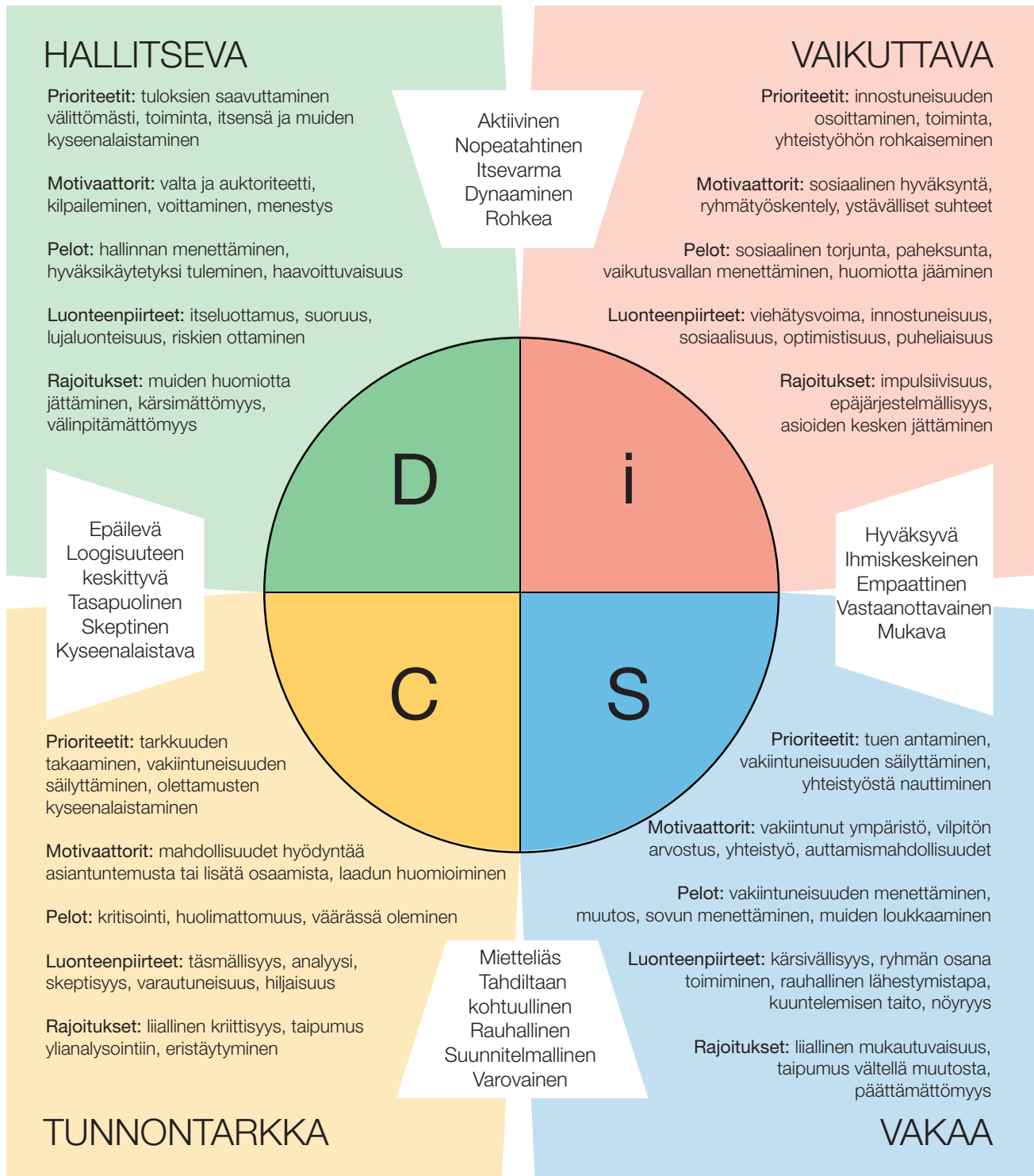
Työssäsi on kuitenkin myös puolia, jotka aiheuttavat sinulle stressiä. Koska asetat itsellesi tavallisesti korkeita vaatimuksia, saatat stressaantua, jos sinulla ei mielestäsi ole asiantuntemusta työn tekemiseksi hyvin tai kun muut vaikuttavat epäilevän työsi laatua. Todennäköisimmin sinusta on vaikeaa työskennellä tilanteissa, jotka ovat arvaamattomia ja joissa ei ole määritelty sääntöjä. Et myöskään välttämättä pidä ympäristöistä, jotka ovat pitkästyttäviä tai joissa et pääse ilmaisemaan itseäsi.

Monet seuraavista työsi puolista saattavat olla sinulle stressitekijöitä:

STRESSITEKIJÄT

- Oman ajan vähäisyys
- Päätösten tekeminen ilman analysointiaikaa
- Väärässä oleminen tai valmistautumattomuus
- Toimiminen kaotillisessa ympäristössä
- Pakon alla vieraiden ihmisten kanssa seurusteleminen
- Lujaluonteisena tai itsepintaisena oleminen
- Aikapaineen alla työskenteleminen
- Kyvyttömyys ilmaista itseäsi
- Pitkästyttävässä ympäristössä oleminen

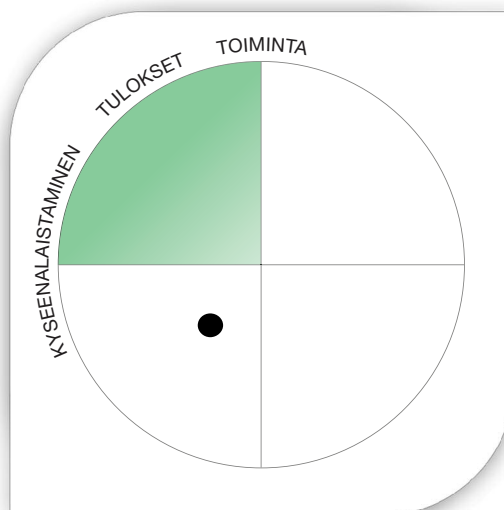
Alla olevassa kaaviossa luodaan yleiskatsaus neljään DiSC®-perustyyliin.



Kuvittele olevasi jatkuvasti tekemisissä D-tyylin henkilön kanssa. Häntä kunnioitetaan organisaatiossa kunnianhimoisena ihmisenä, joka pitää lupauksensa. Vaikka saatat arvostaa hänen määrätietoisuuttaan, sinun on luultavasti vaikea samaistua mielestäsi yksipuoliseen tuloksiin keskittymiseen.

Sinusta tällainen työtoveri vaikuttaa nauttivan riskeistä, nopeasta edistymisestä ja suurista muutoksista. Vaikka saatat ihailla hänen korkeita tavoitteitaan, pidät enemmän vakiintuneemmasta työskentely-ympäristöstä, joten hänen keskittymisensä välittömään toimintaan saattaa tuntua sinusta epämukavalta.

Teille on lisäksi yhteistä epäilevä luonne ja halu kyseenalaistaa ideoita, joten arvostat todennäköisesti hänen tervettä skeptisyyttään. Koska kuitenkin haluatte molemmat määrät, miten asiat tehdään, välillenne saattaa syntyä joskus ristiriitoja, ja työskentelet luultavasti mieluummin itsenäisesti tärkeiden projektien parissa.



Sinusta D-tyylin henkilöt saattavat vaikuttaa seuraavanlaisilta:

- ✓ Lujaluonteinen
- ✓ Kiivas
- ✓ Vaativa
- ✓ Impulsiivinen

Mikä motivoi heidän käyttäytymistään?

Kuten kuvaajasta käy ilmi, henkilöt, joilla on D-tyyli, pitävät tuloksia, toimintaa ja kyseenalaistamista tärkeinä. Koska he pitävät kyseisiä kolmea osa-aluetta niin suuressa arvossa, se luultavasti vaikuttaa sinun ja heidän välisiin suhteisiin.

Tulokset

D-tyylin henkilöt ovat tavallisesti voimakastahtoisia ja pitävät **tuloksia** tärkeinä. Koska he ovat hyvin tarmokkaita, he etsivät jatkuvasti uusia haasteita ja tilaisuuksia. He pyrkivät menestymään eivätkä luovuta, vaikka kohtaisivatkin esteitä. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän kilpailuhenkisyhteensä, mutta he nauttivat jokaisesta mahdollisuudesta päästä kokeilemaan taitojaan ja menestyä.

Toiminta

Lisäksi **toiminta** on heille tärkeää, minkä vuoksi he keskittyvät saavuttamaan tavoitteensa nopeasti ja lujaluonteisesti. Varovaiset ja ennakoivat ympäristöt ovat heille erityisen ikävyyttäviä, ja he saattavat tulla kärsimättömiksi, jos muut käyttävät paljon aikaa ideoiden analysointiin toimimisen sijaan. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän rohkeaan tyyliinsä, koska työskentelet luultavasti mieluummin kohtuullisempaan tahtiin.

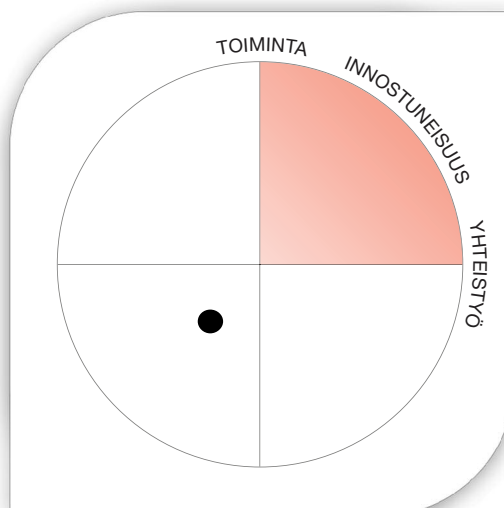
Kyseenalaistaminen

D-tyylin henkilöt pitävät myös **kyseenalaistamista** tärkeänä. Koska he haluavat hallita seurauksia, he ovat usein epäileviä ja itsenäisiä ajattelijoita. He eivät todennäköisesti hyväksy asioita, joista he ovat epävarmoja, eivätkä he epäröi kyseenalaistaa ideoita, joista he eivät ole samaa mieltä. Koska myös sinulla on tapana kyseenalaistaa vallitseva tilanne, samaistut luultavasti tähän taipumukseen, mutta saatat olla heidän kanssaan joskus myös eri mieltä.

Kuvittele työskenteleväsi myös i-tyylin henkilön kanssa. Vaikka se ei olekaan tyyppillistä C-tyylin henkilöille, pidät hänen tavoin innostuneisuutta tärkeänä, joten sinun on luultavasti helppo samaistua hänen positiiviseen asenteeseensa. Hänellä vaikuttaa olevan tuttavalliset välit kaikkien kanssa, ja hän osaa aina kertoa tuoreimmat uutiset siitä, mitä organisaatiossa on meneillään.

Saatat huomata, että häntä vaikuttaa vetävän puoleensa toiminta ja nopea edistyminen ja ettei hänellä ole mitään vaikeuksia käynnistää nopeita muutoksia. Koska arvostat enemmän vakiintuneisuutta ja rutiineja, hänen jatkuva halunsa pysyä liikkeessä saattaa vaikuttaa sinusta epäjärjestelmälliseltä. Lisäksi koska työskentelet mieluummin ennakoitavassa ympäristössä, sinua saattaa turhauttaa hänen spontaanisuutensa.

Sinusta hän vaikuttaa olevan liian kiinnostunut olemaan huomion keskipisteenä, ja saatat ihmetellä, miten hän saa ylipäättään töitä tehtyä kaikelta jutustelulta ja vitsailulta. Hän on hyvin yhteistyöhaluinen ja ryhmäkeskeinen, mutta koska työskentelet tavallisesti mieluummin itsenäisesti, sinusta saattaa tuntua, että hän ehdottaa yhteistyötä liian usein.



Sinusta i-tyylin henkilöt saattavat vaikuttaa seuraavanlaisilta:

- ✓ Puhelias
- ✓ Tunteellinen
- ✓ Epäjärjestelmällinen
- ✓ Naivi

Mikä motivoi heidän käyttäytymistään?

Kuten kuvaajasta käy ilmi, henkilöt, joilla on i-tyyli, pitävät innostuneisuutta, toimintaa ja yhteistyötä tärkeinä. Koska he pitävät kyseisiä kolmea osa-alueita niin suuressa arvossa, se luultavasti vaikuttaa sinun ja heidän välisiin suhteisiin.

Innostuneisuus

Innostuneisuus on erittäin tärkeää i-tyylin henkilöille, jotka myös tavallisesti säilyttävät asenteensa optimistisena. Koska he kiinnostuvat uusista mahdollisuuksista, he saattavat kertoa ideoistaan hyvin vilkkaasti. Koska jaat tavallisesti heidän optimistisen asenteensa, vastaatte toistenne energiaan ja autatte luomaan eloisan ilmapiirin.

Toiminta

Lisäksi **toiminta** on heille tärkeää, minkä vuoksi he pyrkivät etenemään nopeasti kohti kiinnostavia ratkaisuja. Koska he ovat tavallisesti nopeatahtisia, he saattavat olla innokkaita ryhtymään toimeen käyttämättä juurikaan aikaa seurausten miettimiseen. Koska olet varovaisempi, sinun voi olla vaikea samaistua heidän spontaaniin lähestymistapaansa.

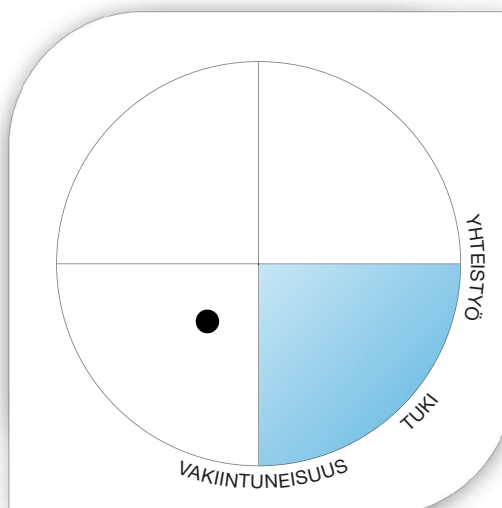
Yhteistyö

I-tyylin henkilöt pitävät myös **yhteistyötä** tärkeänä. Heistä on mukavaa tavata uusia ihmisiä, ja heillä on luultavasti taito luoda yhteishenkeä ja saada kaikki osallistumaan. He arvostavat tiimityötä ja kokoavat usein ryhmän työskentelemään yhdessä projektien parissa. Koska olet tavallisesti kiinnostuneempi työskentelemään itsenäisesti, et välttämättä samaistu heidän taipumukseensa edistää yhteistyötä.

Kuvitellaan, että olet säännöllisesti tekemisissä S-tyylin henkilön kanssa. Sinusta hän vaikuttaa toisia tukevalta ja mukautuvalta, ja aina kun kysyt häneltä jotain, hän on kärsivällinen ja auttaa mielellään. Sinua saattaa kuitenkin turhauttaa, kun hänen keskittymisensä ihmisten ilahuttamiseen johtaa siihen, että hän jättää huomioimatta muita tärkeitä asioita.

Sinun tavoin hän keskittyy vakiintuneisuuteen, joten luultavasti arvostat sitä, ettei hän yritä saada läpi mitään villejä viime hetken ideoita. Kaikki pitävät hänestä ja voivat luottaa siihen, että hän tekee työnsä johdonmukaisesti. Itse asiassa hänet tunnetaan työpaikalla luotettavuudestaan, ja sinun tavoin hänellä on tapana pitää ryhmä rauhallisena ja tasapainoisena.

Lisäksi hänellä on tapana pitää matalaa profiilia, ja hän saattaa nolostua, jos hänelle annetaan ylitsevuotavaa kiitosta. Vaikka et hänen tavoin kaipaa suuresti yhteistyötä, luultavasti kunnioitat hänen huomaavaisuuttaan. Saatat kuitenkin joskus toivoa, että hän huolehtisi vähemmän sen varmistamisesta, että kaikki tuntevat itsensä osallisiksi.



Sinusta S-tyylin henkilöt saattavat vaikuttaa seuraavanlaisilta:

- ✓ Epäkriittinen
- ✓ Myöntyvä
- ✓ Joustava
- ✓ Hienovarainen

Mikä motivoi heidän käyttäytymistään?

Kuten kuvaajasta käy ilmi, henkilöt, joilla on S-tyyli, pitävät tukea, vakiintuneisuutta ja yhteistyötä tärkeinä. Koska he pitävät kyseisiä kolmea osa-alueita niin suuressa arvossa, se luultavasti vaikuttaa sinun ja heidän välisiin suhteisiin.

Tuki

Tuen antaminen on erittäin tärkeää S-tyylin henkilöille. He ovat tavallisesti hyviä kuuntelemaan, minkä ansiosta heitä pidetään usein kärsivällisinä ja mukautuvina. He auttavat epäröimättä aina kun voivat ja arvostavat lämmintä ja rentoa ympäristöä. Vaikka saatat arvostaa heidän ystävällistä lähestymistapaansa, saatat ajatella, että he yrittävät liikaa vastata jokaisen tarpeisiin.

Vakiintuneisuus

Lisäksi he pitävät **vakiintuneisuutta** tärkeänä, joten he keskittyvät usein ennakoitavan, järjestyneen ympäristön säilyttämiseen. Koska heillä on tapana olla varovaisia, he ovat luultavasti suunnitelmallisia ja välttävät nopeita muutoksia aina kun mahdollista. Koska myös sinä vältät riskejä ja kiireisiä päätöksiä, luultavasti arvostat heidän mieltymystään vakiintuneisuuteen ja varovaisuuteen.

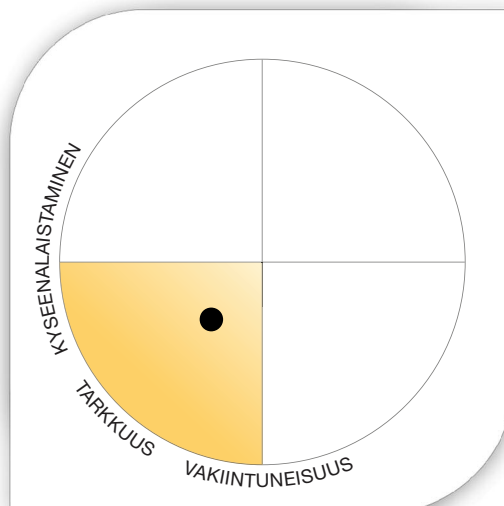
Yhteistyö

Myös **yhteistyö** on tärkeää S-tyylin henkilöille. He pitävät muiden kanssa työskentelemisestä luottavaisessa, lämpimässä ympäristössä, ja he saattavat tehdä kaikkensa varmistaakseen, että muut tuntevat itsensä osallisiksi ja hyväksytyiksi. Koska sinulla on tapana keskittyä enemmän itsenäiseen työskentelyyn, heidän kiinnostuksensa ystävälliseen tiimityöhön saattaa tuntua sinusta tarpeettomalta tai haitalliselta.

Kuvittele olevasi säännöllisesti tekemisissä C-tyylin henkilön kanssa. Sinun tavoin hän ei ole kovin sosiaalinen, ja pystyt luultavasti samaistumaan hänen sitoutumiseensa tehdä asiat oikein. Koska hän tahtoo laatua ja tarkkuutta, hänellä on tapana eristäytyä omaan työpisteeseensä pitkiksi ajoiksi ja tarkistaa työnsä kahteen tai kolmeen kertaan ennen kuin on siihen tyytyväinen. Luultavasti kunnioitat hänen korkeaa vaatimustasoaan.

Tällainen työtoveri vaikuttaa jakavan luotettavan luonteesi. Sinun tavoin hän kaipaava vakiintunutta ympäristöä, jossa hän voi taata luotettavat tulokset, ja luultavasti arvostat sitä, että hän ajattelee huolellisesti ennen kuin toimii. Lisäksi koska hän haluaa analysoida riskejä, hän ei todennäköisesti yritä saada läpi rohkeita ideoita tai suuria muutoksia, jotka voisivat saada teidän molempien olon epämukavaksi.

Lisäksi jaat hänen taipumuksensa kyseenalaistaa ideoita. Kumpikaan teistä ei epäröi osoittaa virheitä tai epäillä sellaista, joka on mielestänne väärin. Luultavasti arvostat hänen tervettä skeptisyyttään. Kuitenkin jos näkemyksenne ovat ristiriidassa, hän saattaa vaikuttaa sinusta itsepäiseltä ja peräänantamattomalta.



<i>Sinun tavoin C-tyylin henkilöt saattavat vaikuttaa seuraavanlaisilta:</i>	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Johdonmukainen ✓ Järjestelmällinen ✓ Luotettava ✓ Analysoiva
--	---

Mikä motivoi heidän käyttäytymistään?

Kuten kuvaajasta käy ilmi, henkilöt, joilla on C-tyyli, pitävät tarkkuutta, vakiintuneisuutta ja kyseenalaistamista tärkeinä. Koska he pitävät kyseisiä kolmea osa-alueita niin suuressa arvossa, se luultavasti vaikuttaa sinun ja heidän välisiin suhteisiin.

Tarkkuus

Tarkkuus on erittäin tärkeää C-tyylin henkilöille. Koska he haluavat taata ensiluokkaiset tulokset, heillä on tapana analysoida vaihtoehtoja rationaalisesti ja pitää tunteet erillään faktoista. He arvostavat täsmällisyyttä, minkä vuoksi he usein kysyvät syventäviä tai skeptisiä kysymyksiä. Koska sinulla on tapana jakaa heidän looginen lähestymistapansa, samaistut luultavasti siihen, miten he korostavat varmojen ratkaisujen luomista.

Vakiintuneisuus

Lisäksi he pitävät **vakiintuneisuutta** tärkeänä. Koska he arvostavat tavallisesti asioiden loppuun viemistä ja pidättyväisyyttä, heistä on epämukavaa tehdä nopeita tai riskialttiita päätöksiä. He haluavat mieluummin käyttää aikaa tietoihin perustuvan valinnan tekemiseen. Heillä on tapana analysoida kaikki vaihtoehdot, ja he tekevät usein päätöksiä, joiden seuraukset ovat ennakoitavissa. Koska jaat heidän halunsa taata luotettavat tulokset, sinusta on luultavasti helppoa samaistua heidän varovaiseen lähestymistapaansa.

Kyseenalaistaminen

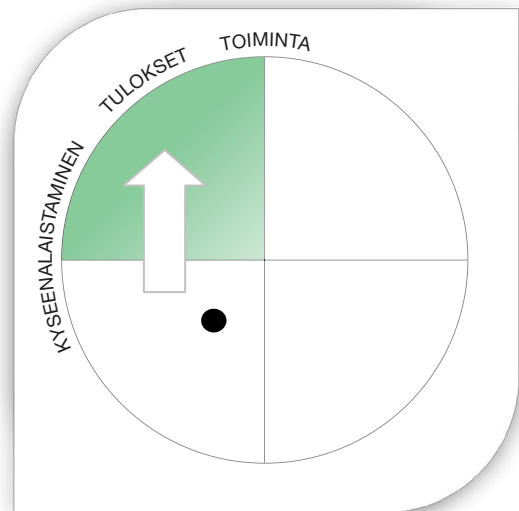
Myös **kyseenalaistaminen** on tärkeää C-tyylin henkilöille. Koska he pyrkivät löytämään sujuvimman ja tuottavimman työskentelytavan, he saattavat avoimesti epäillä ideoita ja osoittaa virheitä, joita muut eivät välttämättä ole huomanneet. Koska myös sinulla on tapana kyseenalaistaa olettamuksia, sinusta voi olla helppoa samaistua heidän skeptiseen lähestymistapaansa.

Pyrittäessä yhteisymmärrykseen

Mikael, D-tyylin henkilöt haluavat mennä suoraan asiaan, mikä saattaa vaikuttaa vuorovaikutustapaanne. Koska he pitävät nopeita tuloksia tärkeinä, he eivät halua käyttää aikaa yksityiskohtien murehtimiseen. Sinä olet kuitenkin heitä todennäköisemmin varovainen ja järjestelmällinen ja käytät aikaa loogisten vastalauseiden esittämiseen. Siksi saatat pitää heidän suorasukaista, lujaluonteista lähestymistapaansa liian päällekkävänä tai vastuuttomana, kun taas heitä saattaa turhauttaa halusi analysoida kaikki vaihtoehdot.

Kun pyrit ymmärtämään D-tyylin henkilöitä, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Kerro heille idean pääpiirteet yksityiskohtien sijaan.
- Osoita, että pystyt tarvittaessa etenemään nopeammin.
- Pyri saamaan tarvitsemasi selvennökset samalla kun työskentelet kohti mitattavia tuloksia.



Ratkottaessa ongelmia

D-tyylin henkilöt tekevät nopeita, jämäköitä päätöksiä edetäkseen ja pitääkseen pyörät pyörimässä. Sinä kuitenkin lähestyt ongelmien ratkaisemista varovaisesti. Koska heillä on tapana tehdä rohkeita päätöksiä ja koska he osaavat olla hyvin voimakastahtoisia, he saattavat tulla kärsimättömiksi, kun harkitset mahdollisia ratkaisuja varovaisesti. Lisäksi koska sinulla on tapana vältellä riskialttiita siirtoja, he saattavat sivuuttaa huolesi olettaen, että haluat yksinkertaisesti vain vältellä muutoksia.

Kun pyrit ratkomaan ongelmia D-tyylin henkilöiden kanssa, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Ole valmis etenemään tarvittaessa nopeammin.
- Vältä vaikuttamasta liian varovaiselta tai muutoksia pelkäävältä.
- Harkitse heidän ideoitaan, vaikka ne vaikuttaisivat aluksi liian rohkeilta tai uskaliailta.

Välien kiristyessä

Koska sinulla on D-tyylin työtovereidesi tavoin tapana kyseenalaistaa ideoita, et luultavasti pelkää ongelmiin puuttumista. Vaikket välttämättä ole yhtä mutkaton kuin he, ette todennäköisesti sivuuta erimielisyyksiänne vain konfliktiin välttämiseksi. Sinulla on tapana harkita ongelmaa loogisesti, kun he taas pyrkivät usein nopeaan ratkaisuun. Sen seurauksena saatatte ajautua väittelyihin ja puolustaa omia kantojanne, mikä voi pahentaa erimielisyyksiänne.

Kun välit D-tyylin henkilöiden kanssa kiristyvät, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

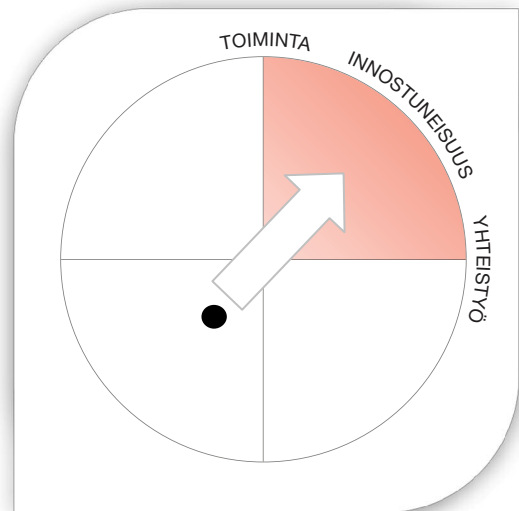
- Esitä kantasi suoraan ja tasapuolisesti.
- Vältä edistymisen tai kompromissien tahallista estämistä.
- Keskity ristiriitojen ratkaisemiseen sen sijaan, että todistelisit olevasi oikeassa.

Pyrittäessä yhteisymmärrykseen

Mikael, koska i-tyylin henkilöt ovat erittäin ulospäinsuuntautuneita ja pitävät energisistä ympäristöistä, he ovat luultavasti sinua huomattavasti kiinnostuneempia yhteistyöstä. Kun sinä keskityt loogiseen ajatteluun ja tehokkuuteen, he saattavat haluta käyttää aikaa seurusteluun ja yhteishengen luomiseen. Siksi he saattavat pitää varautunutta, skeptistä lähestymistapaasi kylmänä ja tunteettomana, ja sinun voi olla vaikea samaistua heidän vahvaan keskittymiseensä henkilökohtaisiin suhteisiin.

Kun pyrit ymmärtämään i-tyylin henkilöitä, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Anna arvoa heidän energialleen ja spontaanisuudelleen.
- Vältä vaikuttamasta etäiseltä.
- Osallistu heidän ponnisteluihinsa osoittaaksesi, ettet väheksy yhteistyön hyötyjä.



Ratkottaessa ongelmia

Henkilöt, joilla on i-tyyli, luottavat vahvasti intuitioon ja kohdatessaan ongelmia sitoutuvat niiden ratkaisemiseen ja toimivat nopeasti. Siksi taipumuksesi vaatia itsepintaisesti johdonmukaisia, huolellisesti harkittuja ratkaisuja saattaa vaikuttaa heistä liian analyysoivalta tai pitkästyttävältä. Sinä puolestasi saatat ajatella, että heidän spontaani lähestymistapansa voi johtaa huolimattomiin ratkaisuihin tai ennakoimattomiin seurauksiin.

Kun pyrit ratkomaan ongelmia i-tyylin henkilöiden kanssa, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Ole avoin heidän luovempia ratkaisujaan kohtaan, mutta auta heitä havaitsemaan niiden mahdolliset seuraukset.
- Hyödynnä heidän energisyyttään, kun tilanne vaatii nopeaa, kaikkia miellyttävää ratkaisua.
- Pidättäydy analyysoimasta ideoita liikaa, tai he saattavat pitää sinua joustamattomana.

Välien kiristyessä

Henkilöt, joilla on i-tyyli, haluavat säilyttää ystävälliset suhteet, ja sinun tavoin heillä on tapana aluksi vältellä konflikteja. Vaikka se ei olekaan tyypillistä C-tyylin henkilöille, myös sinä pidät innostuneisuutta tärkeänä, joten saatat yrittää pysyä yhtä optimistisena tilanteiden kiristyessä. He ovat kuitenkin niin keskittyneet kuulluiksi tulemiseen, että konfliktitilanteissa he saattavat itsepintaisesti vaatia saada ilmaista tunteitaan, vaikka se tarkoittaisi hyökkäämistä toisia vastaan. Sinä puolestasi et pidä tunnepitoisista tilanteista, ja kun sinua vastaan asetutaan, sinulla on tapana perääntyä tai yrittää vakuuttaa muut logiikallasi. Sen seurauksena he saattavat pitää sinua etäisenä ja ajatella, ettet ole kiinnostunut heidän näkemyksistään.

Kun välit i-tyylin henkilöiden kanssa kiristyvät, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

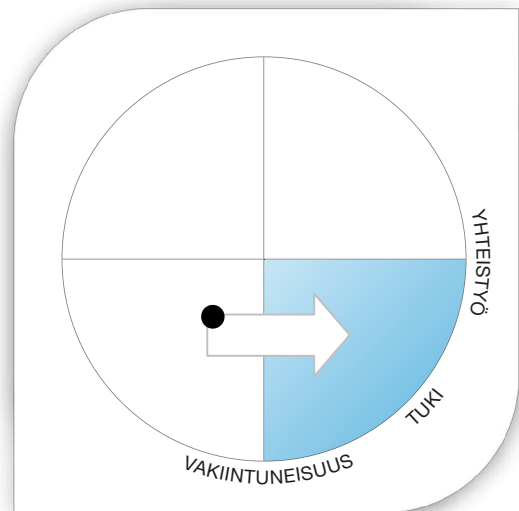
- Puutu konflikteihin suoraan sen sijaan, että perääntyisit tunnepitoisista tilanteista.
- Ehdota johdonmukaisia tapoja konfliktin ratkaisemiseen, mutta vältä vaikuttamasta liian etäiseltä.
- Selvennä heille, että jaat heidän halunsa säilyttää positiivinen asenne.

Pyrittäessä yhteisymmärrykseen

Mikael, S-tyylin henkilöt arvostavat yhteistyötä ja ystävällistä vuorovaikutusta, mikä saattaa vaikuttaa vuorovaikutustapaanne. Koska sinä haluat työskennellä järjestelmällisemmin ja itsenäisemmin, et luultavasti ole yhtä kiinnostunut yhteistyöstä kuin he. Lisäksi olet hieman varautuneempi kuin he tavallisesti, ja he saattavat joskus pelätä, että etäinen asenteesi on merkki paheksunnasta.

Kun pyrit ymmärtämään S-tyylin henkilöitä, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Voita heidän luottamuksensa osoittamalla kiinnostusta heidän ideoitaan ja mielipiteitään kohtaan.
- Pidä mielessä, että sinun täytyy mahdollisesti kysyä muutaman kerran, ennen kuin he kertovat, mikä heitä todellisuudessa vaivaa.
- Vältä vaikuttamasta etäiseltä, sillä he saattavat ottaa sen henkilökohtaisesti.



Ratkottaessa ongelmia

Sinun tavoin S-tyylin henkilöillä on tapana miettiä ongelmia huolella, ja he epäröivät usein ennen päätöksen tekemistä. Tämä pätee luultavasti erityisesti silloin, kun olette nopean, ennakoimattoman muutoksen edessä. Sen seurauksena tilanteet saattavat jatkua ratkaisemattomina liian pitkään. Lisäksi saatatte jättää harkitsematta kokeilemattomia tai rohkeita ratkaisuja, mikä voi estää kasvua ja innovaatioita.

Kun pyrit ratkomaan ongelmia S-tyylin henkilöiden kanssa, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Aseta tarkka aikataulu välttääksenne päätösten lykkäämisen ja pyri löytämään keinoja, joilla pienempiä päätöksiä voidaan tehdä nopeammin yhdessä.
- Harkitse riskejä, mutta muista, että joskus uskalias idea voi johtaa tyydyttävämpiin tuloksiin.
- Jaa huolesi, mutta yritä olla murehtimatta kaikkea, mikä voi mennä pieleen.

Välien kiristyessä

Koska S-tyylin henkilöt haluavat tukea toisia, he välttävät ongelmien aiheuttamista ja toisten mielen pahoittamista. Et pidä tunteenpurkauksista, joten saatat heidän tavoin yrittää vähätellä konflikteja ja kireyttä. Vaikka tämä luultavasti minimoi avoimen suuttumuksen mahdollisuuden, se voi myös sallia ikävien tunteiden voimistumisen. Samalla sinun etäisempi suhtautumisesi konflikteihin voi vaikuttaa heistä kylmältä tai tunteettomalta.

Kun välit S-tyylin henkilöiden kanssa kiristyvät, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

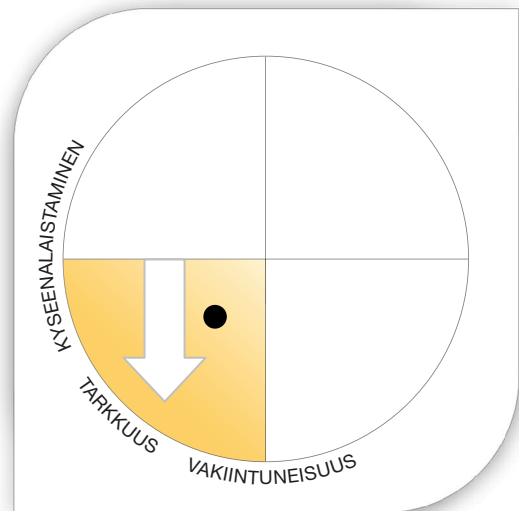
- Puutu asioihin suoraan, mutta vältä liian etäistä lähestymistapaa, joka saattaa vaikuttaa heistä kylmältä.
- Osoita empatiaa ja huomioi heidän tunteensa.
- Rohkaise heitä jakamaan mielipiteensä äläkä yritä vakuuttaa heitä loogisilla perusteluilla.

Pyrittäessä yhteisymmärrykseen

Mikael, C-tyylin henkilöt keskittyisivät usein mieluummin faktoihin kuin tunteisiin, mikä saattaa vaikuttaa vuorovaikutustapaan. Koska he haluavat riittävästi aikaa asioiden tekemiseksi oikein, he saattavat arvostaa taipumustasi antaa ihmisille tilaa ja välttää heidän painostamistaan. Samalla koska he keskittyvät enemmän loogiseen ajatteluun kuin ihmissuhteisiin ja koska sinä et todennäköisesti pyri suurempaan avoimuuteen, välisenne kommunikaatio voi olla rajoittunutta ja kohteliasta.

Kun pyrit ymmärtämään C-tyylin henkilöitä, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Käytä aikaa siihen, että opitte tuntemaan toisenne paremmin, jotta voitte välttää vuoropuhelun puuttumisen tuomat väärinymmärrykset.
- Kerro heille ideoiden ja projektien puolueettomista, faktoihin perustuvista puolista.
- Selvennä heille, milloin tarvitset enemmän kommunikaatiota pitääksesi projektit oikeilla raiteilla.



Ratkottaessa ongelmia

Ongelmia ratkottaessa C-tyylin henkilöt haluavat harkita perusteellisesti kaikkia mahdollisia seurauksia ennen päätöksen tekemistä, ja saatattekin käyttää runsaasti aikaa vaihtoehtojen punnitsemiseen. Yhteinen varovaisuutenne ja järjestynyt lähestymistapanne saattaa johtaa siihen, että lykkääte päätösten tekemistä etenkin, kun ratkaisu pitää sisällään huomattavan muutoksen. Siksi teidän voi olla vaikea edistyä ongelmanratkaisuprosessissa.

Kun pyrit ratkomaan ongelmia C-tyylin henkilöiden kanssa, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

- Aseta aikaraja ratkaisun löytämiselle.
- Tasapainota yhteistä varovaisuuttanne kiireellisyyden tarpeeseen.
- Analysoi asioita huolellisesti yhdessä heidän kanssaan, mutta muista seurata aikataulua.

Välien kiristyessä

Koska C-tyylin henkilöt pitävät konflikteja usein erimielisyytenä siitä, kuka on oikeassa, he haluavat yleensä vältellä suoranaista aggressiivisuutta ja keskittyä sen sijaan kyseenalaistamaan väitteen takana olevat perustelut. Sinun tavoin heillä on tapana vetäytyä tunnepitoisista tilanteista. Lisäksi koska jaat heidän tasapuolisen lähestymistapansa, saatatte päätyä väittelemään siitä, kumman kanta on loogisempi. Sen seurauksena välisenne erimielisyydet saattavat jäädä ratkaisematta ajoissa.

Kun välit C-tyylin henkilöiden kanssa kiristyvät, pidä siksi mielessä seuraavat strategiat:

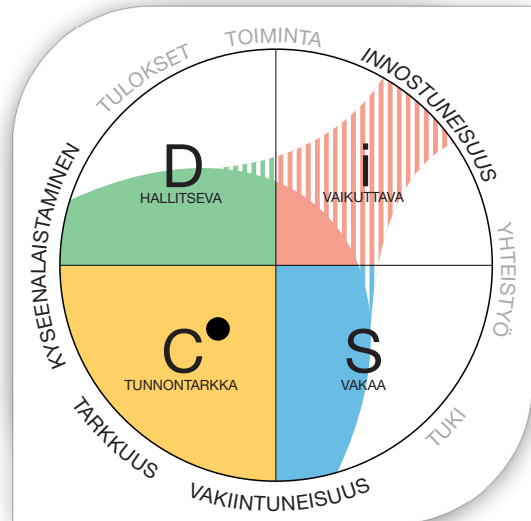
- Vältä perääntymistä tilanteesta ennen kuin se on varmasti ratkaistu, sillä myös he tekevät todennäköisesti samoin.
- Keskity konfliktin ratkaisemiseen kunnioittavasti ja perusteellisesti sen sijaan, että todistelisit olevasi oikeassa.
- Pidättäydy osallistumasta väittelyihin logiikasta.

Mikael, kun otetaan huomioon kaikki, mitä olet nyt oppinut tyylistäsi, seuraavaksi vuorossa ovat **kolme keskeistä strategiaa**, jotka voivat auttaa sinua työskentelemään tehokkaammin työyhteisösi jäsenten kanssa.

1 Osoita enemmän halukkuutta työskennellä osana ryhmää

Koska haluat käyttää usein omaa harkintaasi ja hallita työnkulkuasi, saatat mieluummin työskennellä itsenäisesti. Jos muista kuitenkin tuntuu, etteet ole kiinnostunut yhteistyöstä, he eivät niin todennäköisesti kysy sinulta enää näkemystäsi, mikä saattaa tukahduttaa ideoinnin ryhmässäsi. Osoittamalla enemmän avoimuutta yhteistyötä kohtaan voit hyötyä ympärilläsi olevasta lahjakkuudesta.

- Kannusta ihmisiä kertomaan mielipiteensä ja muista, että palautteen kysyminen on merkki viisaasta päätöksenteosta.
- Keskity luomaan kommunikaatioverkosto, joka auttaa sinua tekemään varmoja päätöksiä ja hallitsemaan virheitä.



2 Lisää kiireellisyyden tuntuasi

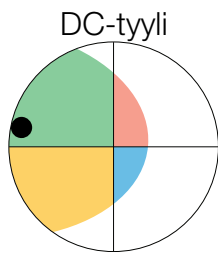
Todennäköisimmin sinulle on mieluista rauhallinen ja tasainen tahti, joka sallii sinun turvata asioiden luotettavan loppuun viemisen. Työskentelet kuitenkin luultavasti sellaisten ihmisten kanssa, jotka haluavat edetä nopeasti ja rohkeasti. Varo, ettei mieltymyksesi mitattavaan edistymiseen estä kiireellisyyden tuntua ja voimakastunteisuutta, jotka voivat auttaa ryhmää kohti suuria saavutuksia.

- Harkitse käytännöllisiä oikopolkuja sen sijaan, että pitäytyisit tiukasti rutiineissa ja kokeiluissa menetelmissä.
- Kysy itseltäsi, voisitko olla aloitteellisempi sen sijaan, että odotat ongelmien syntymistä ennen toimeen ryhtymistä.

3 Ole jämäkkä ja pidä kiinni kannastasi

Sinun voi olla vaikea ottaa jämäkkä kanta, kun sinusta tuntuu, että sinua painostetaan muuttamaan suuntaa. Kuten olet luultavasti havainnut, monet ovat valmiita pakottamaan ideoitaan jollekin, jonka he uskovat antavan periksi. Jos jatkuvasti hylkää omat ideasi liian helposti, muut voivat olettaa, että olet yleisesti ottaen välinpitämätön, ja he mahdollisesti pitävät mieltymyksiäsi vähemmässä arvossa tulevaisuudessa.

- Pidä mielessä, ettei muiden itsevarmuus tarkoita sitä, että heidän ideansa olisivat parempia kuin sinun.
- Mieti, mitä pitkän aikavälin seurauksia on sillä, että annat ideoidesi tulla tukahdutetuiksi.



Kyseenalaistaminen
Tulokset
Tarkkuus

Tavoitteet: itsenäisyys, henkilökohtaiset saavutukset

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: pätevyys, maalaisjärki

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: korkea vaatimustaso, määrätietoisuus

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: suorasukaisuus, sarkastinen tai alentuvainen asenne

Paineen alla: tulee ylikriittiseksi

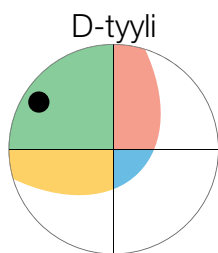
Pelot: epäonnistuminen oman vaatimustason täyttämässä

Lisäksi tehokkuutta seuraavasti: lämpö, hienotunteinen viestintä

Mikael, DC-tyylin henkilöt pitävät kyseenalaistamista tärkeänä, minkä vuoksi he haluavat harkita kaikkia vaihtoehtoja ja varmistaa, että parhaat mahdolliset menetelmät ovat käytössä. Sen seurauksena he saattavat suhtautua hyvin epäilevästi ja skeptisesti muiden ideoihin. Sinun voi olla helppo samaistua tähän, sillä et arastele kyseenalaistaa mielipiteitä tai esittää kysymyksiä.

Lisäksi tulokset ovat heille tärkeitä, joten he ovat usein hyvin suoria ja kiertelemättömiä. Keskittyessään lopputulokseen he saattavat jättää huomioimatta muiden tunteet. Sinun voi olla vaikea samaistua johonkin, mitä pidät tulosten liiallisena tavoitteluna.

Lopuksi DC-tyylin henkilöt pitävät myös tarkkuutta tärkeänä. Koska he haluavat hallita työnsä laatua, he työskentelevät mieluummin itsenäisesti ja saattavat keskittyä tunteiden erottamiseen faktoista. Koska sinäkin haluat säilyttää korkean vaatimustason, pystyt luultavasti samaistumaan heidän tasapuoliseen, analysoivaan lähestymistapaansa.



Tulokset
Toiminta
Kyseenalaistaminen

Tavoitteet: lopputulokset, voittaminen

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: kyky saavuttaa tuloksia

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: itsevarmuus, itsepintaisuus, kilpailu

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: voittamisen tarve muiden häviön kustannuksella

Paineen alla: tulee kärsimättömäksi ja vaativaksi

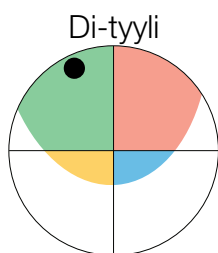
Pelot: hyväksikäytetyksi tuleminen, heikolta vaikuttaminen

Lisäksi tehokkuutta seuraavasti: kärsivällisyys, empatia

D-tyylin henkilöt ovat voimakastahtoisia ja pitävät tuloksia tärkeinä. Koska he haluavat menestyä, he etsivät jatkuvasti uusia haasteita ja tilaisuuksia. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän kilpailuhenkisyhteensä, mutta he nauttivat jokaisesta mahdollisuudesta päästä kokeilemaan taitojaan ja menestyä.

Lisäksi toiminta on heille tärkeää, minkä vuoksi he keskittyvät usein saavuttamaan tavoitteensa nopeasti ja lujaluonteisesti. Koska heillä on tapana olla hyvin nopeatahtisia, he pitävät siitä, että muut menevät suoraan asiaan. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän rohkeaan tyyliinsä, koska työskentelet luultavasti mieluummin kohtuullisempaan tahtiin.

D-tyylin henkilöt pitävät myös kyseenalaistamista tärkeänä. Koska he haluavat hallita seurauksia, he ovat usein epäileviä ja itsenäisiä ajattelijoita. Koska myös sinulla on tapana kyseenalaistaa vallitseva tilanne, samaistut luultavasti tähän taipumukseen, mutta saatat olla heidän kanssaan joskus myös eri mieltä.



Toiminta
Tulokset
Innostuneisuus

Tavoitteet: nopea toiminta, uudet tilaisuudet

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: itseluottamus, vaikutusvalta

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: viehätysvoima, rohkea toiminta

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: kärsimättömyys, itsekeskeisyys, manipulointi

Paineen alla: tulee aggressiiviseksi, nujertaa muut

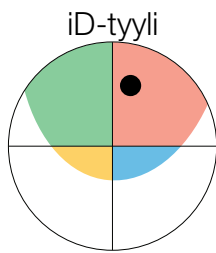
Pelot: vallan menettäminen

Lisäksi tehokkuutta seuraavasti: kärsivällisyys, nöyryys, toisten ideoiden huomioiminen

Di-tyylin henkilöt pitävät toimintaa tärkeänä ja vaikuttavat luultavasti rohkeilta ja jopa uhkarohkeilta. Koska he pitkästyvät helposti, he etsivät usein ainutlaatuisia työtehtäviä ja johtavaa asemaa. Haluat pitää tahdin tasaisempaan, joten et välttämättä samaistu hyvin heidän energiseen lähestymistapaansa.

Lisäksi tulokset ovat heille tärkeitä, minkä vuoksi he pyrkivät usein saavuttamaan tavoitteensa nopeasti. Vaikka he ovat kilpailuhenkisiä, he osaavat myös käyttää viehätysvoimaansa suostutellakseen muut auttamaan heitä menestymään. Saatat pitää heitä liian tuloskeskeisinä.

Lopuksi Di-tyylin henkilöt pitävät myös innostuneisuutta tärkeänä, joten he saattavat vaikuttaa hurmaavilta ja hauskoilta energisyytensä ansiosta. He luultavasti käyttävät kiinnostustaan muiden innostamiseen ja eloisan ympäristön luomiseen. Koska myös sinulla on tapana olla positiivinen ja vilkas, arvostat luultavasti heidän dynaamista lähestymistapaansa.



Toiminta
Innostuneisuus
Tulokset

Tavoitteet: kiinnostavat saavutukset

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: kyky ajatella luovasti, karisma

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: rohkeus, voimakastunteisuus

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: impulsiivisuus, mutkattomuus

Paineen alla: tulee impulsiiviseksi, hyökkää muita vastaan

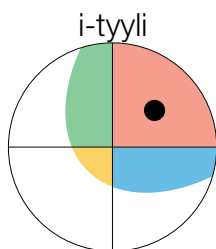
Pelot: jäykät ympäristöt, hyväksynnän tai huomion menettäminen

Lisäisi tehokkuutta seuraavasti: yksityiskohtiin keskittyminen, kärsivällisyys, toisten kuunteleminen

Mikael, koska iD-tyylin henkilöt pitävät toimintaa tärkeänä, heillä on tapana keskittyä etenemään nopeasti kohti tavoitteitaan. He pitävät nopeasta tahdistista, ja heistä on luultavasti mukavaa tehdä päätöksiä lennossa. Sinun voi olla vaikea pysyä heidän nopeassa tahdissaan.

Lisäksi innostuneisuus on heille tärkeää, ja he saattavat vaikuttaa erittäin energisiltä ihmisiltä, jotka haluavat koota joukot yhteen yhteisen tavoitteen saavuttamiseksi. Heidän asenteensa on todennäköisimmin optimistinen, ja he tuovat myös työhönsä aitoa myönteisyyttä. Myös sinulla on tapana ilmaista itseäsi ja pysyä positiivisena, joten saatat arvostaa heidän taipumustaan saada ihmiset kiinnostumaan ideoista.

Lisäksi iD-tyylin henkilöt pitävät tuloksia tärkeinä, minkä vuoksi he saattavat vaikuttaa kunnianhimoisilta ja tavoitekeskeisiltä. Todennäköisimmin he pitävät siitä, että voivat ihmisuhteiden avulla yltää uusiin saavutuksiin. Sinusta saattaa vaikuttaa, että heidän tuloksien tavoittelunsa sivuuttaa muut tärkeät tekijät.



Innostuneisuus
Toiminta
Yhteistyö

Tavoitteet: suosio, hyväksyntä, kiinnostus

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: avoimuus, sosiaaliset taidot, innostuneisuus

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: viehätysvoima, optimismi, energia

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: optimismi, kehuminen

Paineen alla: tulee epäjärjestelmälliseksi ja liian vilkkaaksi

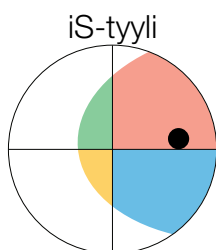
Pelot: torjunta, se, ettei tule kuulluksi

Lisäisi tehokkuutta seuraavasti: tasapuolisuuden lisääminen, tehtävien loppuun vieminen

Innostuneisuus on erittäin tärkeää i-tyylin henkilöille, jotka myös tavallisesti säilyttävät asenteensa optimistisena. He kiinnostuvat uusista mahdollisuuksista ja saattavat kertoa ideoistaan hyvin vilkkaasti. Koska jaat tavallisesti heidän optimistisen asenteensa, vastaatte toistenne energiaan ja autatte luomaan eloisan ilmapiirin.

Lisäksi toiminta on heille tärkeää, minkä vuoksi he keskittyvät usein etenemään nopeasti kohti kiinnostavia ratkaisuja. Koska he ovat tavallisesti nopeatahtisia, he saattavat olla innokkaita ryhtymään toimeen käyttämättä juurikaan aikaa seurausten miettimiseen. Koska olet varovaisempi, sinun voi olla vaikea samaistua heidän spontaaniin lähestymistapaansa.

Henkilöt, joilla on i-tyyli, arvostavat myös yhteistyötä. Heistä on yleensä mukavaa tavata uusia ihmisiä, ja heillä voi olla taito luoda yhteishenkeä ja saada kaikki osallistumaan. Koska olet tavallisesti kiinnostuneempi työskentelemään itsenäisesti, et välttämättä samaistu heidän taipumukseensa edistää yhteistyötä.



Yhteistyö
Innostuneisuus
Tuki

Tavoitteet: ystävyys

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: kyky nähdä toisten hyvät puolet, lämpö

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: mukavuus, empatia

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: kärsivällisyys muita kohtaan, epäsuorat lähestymistavat

Paineen alla: ottaa kritiikin henkilökohtaisesti, välttää konflikteja

Pelot: muiden painostaminen, se, etteivät toiset pidä hänestä

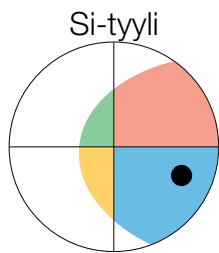
Lisäisi tehokkuutta seuraavasti: muiden virheiden tunnustaminen, ongelmiin puuttuminen

Henkilöt, joilla on iS-tyyli, pitävät yhteistyötä tärkeänä, joten heistä on mukavaa työskennellä ryhmässä mahdollisimman paljon. Koska he haluavat jokaisen tuntevan itsensä osalliseksi, heillä on tapana käyttää aikaa ja vaivaa saadakseen ihmiset osallistumaan. Koska arvostat tilaisuuksia työskennellä itsenäisesti, et välttämättä samaistu heidän tapansa korostaa ryhmän yhteisiä ponnisteluja.

Lisäksi innostuneisuus on heille tärkeää, ja he tuovat työhönsä ja ihmisuhteisiinsa todennäköisesti positiivista asennetta. He ovat iloisia ja rohkaisevia ja haluavat usein tartuttaa optimistisuuttaan myös muihin. Koska jaat heidän positiivisen asenteensa, sinusta on luultavasti helppoa samaistua heidän huolettomaan lähestymistapaansa.

Myös tuki on tärkeää iS-tyylin henkilöille, joten he ovat tavallisesti joustavia ja haluavat ryhmän parasta. Kun muilla on vaikeaa, he osoittavat tavallisesti välittävää ja tarjoavat kritiikitöntä tukea. Saatat pitää heidän hyväksyvää lähestymistapaansa liian hyväsydämisinä.

HENKILÖKOHTAISET TYYLIT: S-TYYLIT



Yhteistyö
Tuki
Innostuneisuus

Tavoitteet: hyväksyntä, läheiset suhteet

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: vastaanottavuus muita kohtaan, lähestyttävyyys

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: empatian osoittaminen, kärsivällisyys

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: kiltteys, henkilökohtaiset suhteet

Paineen alla: välttää konflikteja, yrittää saada kaikki tyytyväisiksi

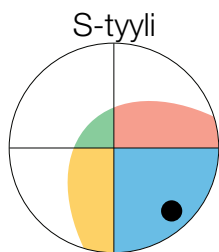
Pelot: joutuminen pakotetuksi painostamaan muita, aggressiivisuuden kohtaaminen

Lisäisi tehokkuutta seuraavasti: asioista kieltäytyminen tarvittaessa, asioihin puuttuminen

Mikael, Si-tyylin henkilöt pitävät yhteistyötä tärkeänä, ja he haluavat saada muut osallistumaan päätöksentekoon. He pyrkivät todennäköisimmin luomaan yhteishenkeä eivätkä välitä niinkään yksilösaavutuksista. Koska työskentelet tavallisesti mieluummin yksin, sinun voi olla vaikea ymmärtää heidän suurta kiinnostustaan ryhmän yhteisiä ponnisteluja kohtaan.

Lisäksi tuki on heille tärkeää, joten he asettavat suurta painoarvoa muiden tarpeille. Koska he ovat luonteeltaan mukautuvia, he ovat usein valmiita asettamaan omat mielipiteensä ja tarpeensa syrjään auttaakseen muita. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän hyväksyvään lähestymistapaansa, joka saattaa vaikuttaa sinusta joskus haitalliselta.

Si-tyylin henkilöt pitävät myös innostuneisuutta tärkeänä ja vaikuttavat yleensä hyväntuulisilta. Heillä on tapana nähdä tilanteiden hyvät puolet, ja he suhtautuvat rohkaisevasti muiden ideoihin. Todennäköisimmin pystyt samaistumaan hyvin heidän optimistiseen lähestymistapaansa.



Tuki
Vakiintuneisuus
Yhteistyö

Tavoitteet: sopu, vakiintuneisuus

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: luotettavuus, vilpittömyys

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: mukautuvaisuus toisia kohtaan, tasaiset suoritukset

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: vaatimattomuus, passiivinen vastarinta, kompromissien tekeminen

Paineen alla: antaa periksi, välttää todellisten mielipiteidensä paljastamista

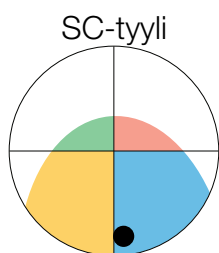
Pelot: muiden odotusten pettäminen, nopeat muutokset

Lisäisi tehokkuutta seuraavasti: itseluottamuksen osoittaminen, todellisten tunteiden paljastaminen

S-tyylin henkilöt pitävät tuen antamista suuressa arvossa. He ovat tavallisesti hyviä kuuntelemaan, minkä ansiosta heitä pidetään usein kärsivällisinä ja mukautuvina. Vaikka saatat arvostaa heidän ystävällistä lähestymistapaansa, saatat ajatella, että he yrittävät liikaa vastata jokaisen tarpeisiin.

Lisäksi he pitävät vakiintuneisuutta tärkeänä, joten he keskittyvät usein ennakoitavan, järjestyneen ympäristön säilyttämiseen. Koska heillä on tapana olla varovaisia, he saattavat edetä suunnitelmalliseen tahtiin ja välttää nopeita muutoksia aina kun mahdollista. Koska myös sinä vältät riskejä ja kiireisiä päätöksiä, luultavasti arvostat heidän mieltymystään vakiintuneisuuteen ja varovaisuuteen.

Myös yhteistyö on tärkeää S-tyylin henkilöille. He arvostavat luottavaista, lämmintä ympäristöä ja saattavat tehdä kaikkensa varmistaakseen, että muut tuntevat itsensä osallisiksi ja hyväksytyiksi. Koska sinulla on tapana keskittyä enemmän itsenäiseen työskentelyyn, heidän kiinnostuksensa ystävälliseen tiimityöhön saattaa tuntua sinusta tarpeettomalta tai haitalliselta.



Vakiintuneisuus
Tuki
Tarkkuus

Tavoitteet: rauhallinen ympäristö, kiinteät tavoitteet, tasainen edistyminen

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: luotettavuus, realismisuus, tasainen luonne

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: diplomaattisuus, itsehillintä, johdonmukaisuus

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: halukkuus antaa muiden ottaa ohjat, nöyryys

Paineen alla: tulee joustamattomaksi, tekee spontaanisuuden vaikeaksi, toimii muiden mukaisesti

Pelot: aikapaineet, epävarmuus, kaaos

Lisäisi tehokkuutta seuraavasti: muutosten käynnistäminen, mielipiteiden ilmaiseminen

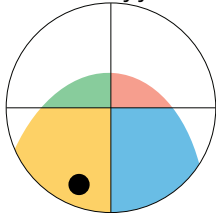
SC-tyylin henkilöt pitävät vakiintuneisuutta ja tasaisten tulosten saavuttamista erittäin tärkeinä. Koska he ovat tavallisesti varovaisia, heistä voi olla mukavampaa työskennellä ennakoitavassa ympäristössä, jossa ei esiinny juurikaan yllätyksiä. Koska jaat heidän vakiintuneisuuden tarpeensa, pystyt luultavasti arvostamaan heidän varovaista, suunnitelmallista lähestymistapaansa.

Lisäksi tuki on heille tärkeää, minkä vuoksi he ovat tavallisesti mukautuvia ja valmiita luopumaan tarvittaessa omista tarpeistaan ja mieltymyksistään. He ovat todennäköisimmin yleensä kärsivällisiä ja diplomaattisia eivätkä muutu ylitunteelliseksi painostuksen alaisinaan. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän kärsivälliseen, avuliaaseen lähestymistapaansa.

SC-tyylin henkilöt arvostavat myös tarkkuutta. Heillä on tapana työskennellä järjestelmällisesti tuottaakseen laadukasta jälkeä ja tehokkaita ratkaisuja, ja he saattavat olla toisinaan melko analyysoivia. Samaistut luultavasti hyvin heidän kiinnostukseensa tehdä tasaista, virheetöntä työtä.

HENKILÖKOHTAISET TYYLIT: C-TYYLIT

CS-tyyli



Vakiintuneisuus
Tarkkuus
Tuki

Tavoitteet: vakiintuneisuus, luotettavat tulokset

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: täsmälliset vaatimukset, järjestyneet menetelmät

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: käytännöllisyys, yksityiskohtien huomioiminen

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: perinteiset menetelmät, varovaisuus

Paineen alla: vetäytyy, tulee epäroivaksi

Pelot: tunnepitoiset tilanteet, epäselvyys

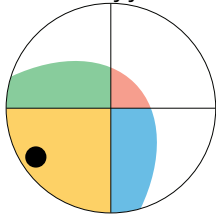
Lisäksi tehokkuutta seuraavasti: joustavuuden osoittaminen, päättäväisyys, asioiden kiireellisuuden osoittaminen

Mikael, CS-tyylin henkilöt pitävät vakiintuneisuutta tärkeänä ja vaikuttavat siksi luultavasti järjestyneiltä ja täsmällisiltä. Koska he haluavat olla hyvin valmistautuneita, heillä on tapana välttää riskien ottamista tai nopeiden muutosten tekemistä. Koska jaat heidän kiinnostuksensa vakiintunutta ympäristöä kohtaan, saatat arvostaa heidän taipumustaan keskittyä vakaaseen edistymiseen.

Lisäksi tarkkuus on heille erittäin tärkeää, joten he käyttävät tavallisesti aikaa ideoidensa hiomiseen ennen etenemistä. He nojautuvat todennäköisimmin tietoihin päätöksiä tehdessään ja lähestyvät asioita tavallisesti tasapuolisesti. Koska jaat heidän taipumuksensa pitää arvossa tarkkoja tuloksia, pystyt luultavasti arvostamaan heidän varovaista, suunnitelmallista lähestymistapaansa.

CS-tyylin henkilöt arvostavat myös tukea ja ovat yleensä valmiita auttamaan, kun heidän asiantuntemustaan tarvitaan. He ovat tavallisesti myös tyyniä ja kärsivällisiä niin ihmisten kuin vaikeiden tilanteiden suhteen. Sinun voi olla vaikea samaistua heidän mukautuvaan lähestymistapaansa.

C-tyyli



Tarkkuus
Vakiintuneisuus
Kyseenalaistaminen

Tavoitteet: tarkkuus, tasapuoliset prosessit

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: asiantuntemus, järjestelmälliset prosessit

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: looginen ajattelu, tiukat vaatimukset

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: analysointi, pidättyväisyys

Paineen alla: nujertaa muut loogiikallaan, tulee jäykäksi

Pelot: väärässä oleminen, tunteiden avoin näyttäminen

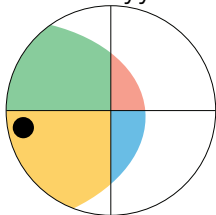
Lisäksi tehokkuutta seuraavasti: toisten tunteiden huomioiminen, pelkkiä tietoja syvemmälle katsominen

Tarkkuus on erittäin tärkeää C-tyylin henkilöille. Koska he haluavat taata ensiluokkaiset tulokset, heillä on tapana analysoida vaihtoehtoja rationaalisesti ja pitää tunteet erillään faktoista. Koska sinulla on tapana jakaa heidän looginen lähestymistapaansa, samaistut luultavasti siihen, miten he korostavat varmojen ratkaisujen luomista.

Lisäksi he pitävät vakiintuneisuutta tärkeänä. Koska he arvostavat tavallisesti asioiden loppuun viemistä ja pidättyväisyyttä, heistä on epämurkkaa tehdä nopeita tai riskialttiita päätöksiä. He haluavat mieluummin käyttää aikaa tietoihin perustuvan valinnan tekemiseen. Koska jaat heidän halunsa taata luotettavat tulokset, sinusta on luultavasti helppoa samaistua heidän varovaiseen lähestymistapaansa.

C-tyylin henkilöt pitävät myös kyseenalaistamista tärkeänä. Koska he pyrkivät löytämään sujuvimman ja tuottavimman työskentelytavan, he saattavat avoimesti epäillä ideoita ja osoittaa virheitä, joita muut eivät välttämättä ole huomanneet. Koska myös sinulla on tapana kyseenalaistaa oletuksia, sinusta voi olla helppoa samaistua heidän skeptiseen lähestymistapaansa.

CD-tyyli



Kyseenalaistaminen
Tarkkuus
Tulokset

Tavoitteet: tehokkaat tulokset, rationaaliset päätökset

Perusteet, joiden mukaan arvioi muita: pätevyys, looginen ajattelu

Ominaisuudet, joilla vaikuttaa muihin: tiukat vaatimukset, päättäväinen lähestymistapa

Ominaisuudet, joita käyttää liikaa: suorasukaisuus, kritisoiava asenne

Paineen alla: jättää huomioimatta muiden tunteet, etenee itsenäisesti

Pelot: epäonnistuminen, hallinnan menettäminen

Lisäksi tehokkuutta seuraavasti: yhteistyö, muiden tarpeiden huomioiminen

CD-tyylin henkilöt pitävät kyseenalaistamista tärkeänä ja saattavat vaikuttaa skeptisiltä ja määrätietoisilta. Todennäköisimmin he eivät hyväksy ideoita kysymättä ensin useita kysymyksiä, ja he haluavat etsiä ongelmia, jotka voisivat vaikuttaa tuloksiin. Jaat heidän taipumuksensa epäillä uusia ideoita, joten sinusta on luultavasti helppoa samaistua heidän kyseenalaistavaan lähestymistapaansa.

Lisäksi tarkkuus on heille tärkeää, ja he keskittyvät loogiseen ajatteluun parhaiden ratkaisujen kehittämiseksi. He eivät tavallisesti anna tunteidensa tulla rationaalisen päätöksenteon tielle. Koska jaat heidän analysoivan lähestymistapaansa, sinusta on luultavasti helppoa samaistua heidän tapansa korostaa tasapuolisuutta ja loogista ajattelua.

CD-tyylin henkilöt arvostavat myös tuloksia ja suhtautuvat tavallisesti määrätietoisesti laadukkaiden tulosten tehokkaaseen tuottamiseen. He ovat todennäköisimmin valmiita ottamaan tarvittaessa projektien ohjat käsiinsä, ja heihin voi yleensä luottaa siinä, että he pitävät asiat oikeilla raiteilla. Heidän päättäväisyytensä saavuttaa tuloksia saattaa vaikuttaa sinusta joskus itsepäiseltä tai kärsimättömältä.