SAMMENLIGNINGS-RAPPORT

EVERYTHING DiSC
COMPARISON REPORT

Til **AnneHansen**,
som samarbejder med **Peter Jensen**

01.08.2019

Denne rapport er udleveret af:

Your Company
123 Main Street
Smithville, MN 54321
612-123-9876
www.yourcompany.com

Your Company
LOGO HERE

WILEY

Om Everything DiSC-kortet

Anne, hensigten med denne rapport er at give dig en bedre forståelse for Peter Jensen, så du kan opbygge et mere effektivt samarbejde med ham. Alle oplysningerne er udledt af de svar, som du og Peter har givet ved besvarelsen af jeres Everything DiSC®-profiler. Du skal igen bruge Everything DiSC-kortet. Her får du en hurtig opsummering af de fire DiSC®-stile.

DOMINANS

Prioriteter: at skabe omgående resultater, skride til handling, udfordre dig selv og andre

Motiveres af: magt og autoritet, konkurrence, at vinde, succes

Frygter: at miste kontrollen, blive udnyttet, sårbarhed

Karakteristika: selvtillid, ligefremhed, slagkraftighed, risikovillighed

Begrænsninger: manglende bekymring for andre, utålmodighed, ufølsomhed

Aktiv
Hurtig
Gennemslagskraftig
Dynamisk
Modig

INDFLYDELSE

Prioriteter: at udtrykke entusiasme, skride til handling, opmuntre til samarbejde

Motiveres af: social anerkendelse, gruppeaktiviteter, venskabelige relationer

Frygter: social afvisning, modvilje, at miste indflydelse, blive ignoreret

Karakteristika: charme, entusiasme, selskabelighed, optimisme, snakkesalighed

Begrænsninger: impulsivitet, manglende organisering, manglende opfølgning

Udspørgende
Fokuseret på logik
Objektiv
Skeptisk
Udfordrende

Accepterende
Personfokuseret
Empatisk
Modtagelig
Behagelig

COMPETENCE-SØGENDE

Prioriteter: at sikre nøjagtighed, bevare kontinuitet, udfordre antagelser

Motiveres af: muligheder for at bruge sin ekspertviden eller få ny viden, opmærksomhed på kvalitet

Frygter: kritik, sjuskede metoder, at tage fejl

Karakteristika: præcision, analyse, skepsis, reserverethed, rolig adfærd

Begrænsninger: overdrevent kritisk, tendens til at overanalysere, isolere sig

Eftertænksom
Moderat tempo
Rolig
Metodisk
Varsom

STABILITET

Prioriteter: at give støtte, bevare kontinuitet, nyde samarbejde

Motiveres af: stabile miljøer, oprigtig påskønnelse, samarbejde, muligheder for at hjælpe

Frygter: manglende kontinuitet, omstilling, manglende harmoni, at fornærme andre

Karakteristika: tålmodighed, holdånd, en rolig tilgang, at være god til at lytte, ydmyghed

Begrænsninger: overdreven imødekommenhed, tendens til at undgå forandringer, ubeslutsomhed

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

SÅDAN PASSER DU OG PETER IND PÅ EVERYTHING DiSC®-KORTET

De otte ord, der vises rundt om Everything DiSC®-kortet herunder, er de prioriteter, som personer bruger i deres arbejde, og som påvirker deres relationer til andre.

● = Anne:
C-stil

Du lægger vægt på:

- NØJAGTIGHED
- KONTINUITET
- UDFORDRING

○ = Peter:
Di-stil

Peter lægger vægt på:

- HANDLING
- RESULTATER
- ENTUSIASME
- UDFORDRING

Forstå hinandens prioriteter

Personer lægger typisk vægt på de tre prioriteter, der er tættest på deres punkt i DiSC-cirklen. I nogle tilfælde kan en person bevæge sig ud over de typiske prioriteter og medtage ekstra prioriteter. Dine prioriteter er typiske for din stil. Peter går ud over sine typiske prioriteter og medtager en ekstra prioritet.

Det er typisk for din C-stil at fokusere på:	Det er typisk for hans Di-stil, at han fokuserer på:
• At levere **nøjagtighed** og kvalitet.	o At igangsætte **handling** for at opnå dristige resultater.
• At arbejde nøje for at sikre **kontinuitet**.	o At opnå hurtige **resultater**.
• At analysere og **udfordre** nye idéer.	o At udtrykke passion og **entusiasme** over for nye ideer.
	Peter fokuserer desuden på: o At **udfordre** ubegrundede idéer.

Som du kan se på kortet herover, er I placeret meget langt fra hinanden. Det betyder ikke nødvendigvis, at I ikke har noget som helst til fælles, eller at I vil have svært ved at arbejde sammen. På de næste sider kan du se jeres ligheder og forskelle, og du kan se, hvordan dette kan omsættes til styrker eller resultere i udfordringer.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

▶ Indsigt

Når det kommer til at løbe en risiko, er visse mennesker naturligt dristige, mens andre har tilbøjelighed til at være mere forsigtige. Du kan sikkert lide at være forsigtig, mens andre, du arbejder sammen med, kan være mere modige og eventyrlystne. I nogle situationer kan din forsigtige tilgang være ganske effektiv, mens den i andre situationer kan sætte begrænsninger.

- Varsomme personer vil muligvis gerne gøre tingene i et roligt tempo.
- Dristige personer vil muligvis buse frem.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.

Du er meget varsom, Peter er meget dristig. *Anne, sammenlignet med Peter vælger du med større sandsynlighed en forsigtig tilgang.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Annes tilbøjeligheder

- ☐ Opfatter som oftest større ændringer som risikable eller stressende
- ☐ Stoler helst på afprøvede metoder og løsninger
- ☐ Kan til tider virke ufleksibel

Peters tilbøjeligheder

- ☐ Opfatter ændringer som forfriskende
- ☐ Kommer som oftest med nye idéer og fremgangsmåder
- ☐ Kan til tider virke skødesløs

▶ Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Peter

- Han kan føle, at du er alt for konventionel eller tilbøjelig til at vælge det sikre.
- Du kan til tider synes, at hans tilgang er noget skødesløs.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Peter

- Din sans for forsigtighed er sikkert med til at holde ubehagelige overraskelser på et minimum.
- Hans dristige idéer kan nogle gange føre til værdifulde forbedringer.

Tip til at samarbejde med Peter

- Undgå at afvise hans modige eller dristige ideer, før du har hørt ham til ende.
- Overvej, om hans planer er for risikable, eller om det er tanken om ændringer, der gør dig utryg.
- Anspor ham til at overveje dine legitime indvendinger.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

▶ Indsigt

Når det kommer til tempo, er der nogle, der er naturligt rolige, mens andre er mere energiske. Du kan sandsynligvis lide at arbejde i et i nogen grad metodisk tempo, mens andre foretrækker et mere dynamisk tempo. Du vil muligvis opdage, at din præference for et afmålt tempo er mere passende i nogle situationer end i andre.

- Rolige personer vil muligvis gerne levere pålidelige resultater.
- Energiske personer vil muligvis gå efter hurtige resultater.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.

Du er meget rolig, Peter er meget energisk. *Anne, sammenlignet med Peter har du tilbøjelighed til at arbejde i et mere metodisk tempo.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Annes tilbøjeligheder

- ☐ Foretrækker at arbejde i et afmålt tempo
- ☐ Bryder sig ikke om korte deadlines eller pludselige ændringer
- ☐ Kan til tider virke overforsigtig

Peters tilbøjeligheder

- ☐ Foretrækker at arbejde i et højt tempo
- ☐ Får energi af en masse arbejde og stramme deadlines
- ☐ Kan til tider virke forhastet

▶ Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Peter

- Han kan blive frustreret over dit forsigtige tempo.
- Du kan synes, at han går for hurtigt frem og overser vigtige detaljer.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Peter

- Han kan godt lide at arbejde under pres og med stramme deadlines.
- Du er meget opmærksom på, hvor meget tid der skal bruges på at gøre tingene korrekt.

Tip til at samarbejde med Peter

- Arbejd sammen om at sætte tidsplaner, som I begge kan acceptere.
- Gør en indsats for at matche hans højere tempo, når der er travlt.
- Bed ham om at sætte farten ned, når du føler, at situationen kræver nærmere overvejelser.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

▶ Indsigt

Når det kommer til selvhævdelse, er der selvfølgelig forskel på, hvor afdæmpede eller slagkraftige mennesker er. Du kan være en smule tilbageholdende med at sige din mening, mens andre er mere gennemslagskraftige. Afhængigt af hvem du arbejder sammen med, kan du opdage, at dit afdæmpede væsen både kan være en fordel og en ulempe.

- Afdæmpede personer bruger muligvis mere tid på at lytte.
- Slagkraftige personer bruger muligvis mere tid på at tale.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.

Du er meget afdæmpet, Peter er meget slagkraftig. *Anne, sammenlignet med Peter er du sandsynligvis mindre ligefrem med dine præferencer.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Annes tilbøjeligheder

- ☐ Undgår helst at skulle føre diskussioner
- ☐ Siger som oftest ikke sin mening, medmindre der bliver spurgt direkte til den
- ☐ Kan til tider synes at mangle gennemslagskraft

Peters tilbøjeligheder

- ☐ Tager som regel føringen i grupper
- ☐ Presser som oftest hårdt på med sine holdninger
- ☐ Kan virke påståelig eller ligefrem

▶ Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Peter

- Fordi du har tilbøjelighed til at være tilbageholdende med at sige din mening, skal han muligvis gætte, hvad du tænker på.
- Hans mere stædige stil kan nogle gange gøre, at han overskygger dig.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Peter

- Din beskedne tilgang forhindrer sikkert, at uoverensstemmelser bliver for intense.
- Hans mere slagkraftige tilgang kan være med til at afdække problemer.

Tip til at samarbejde med Peter

- Sig til, når du føler, at du kan bidrage med noget værdifuldt.
- Stil ham direkte spørgsmål i stedet for at være tvetydig eller vævende.
- Sørg for, at du kommer med input og bidrager til diskussionen.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

▶ Indsigt

Når det kommer til arbejdspræferencer, spiller menneskers naturlige tendenser til at være private eller udadvendte en rolle. Du kan overvejende lide at arbejde med stilfærdige, tilbagetrukne opgaver, mens andre har behov for at være mere sociale og samarbejde med andre. Din tendens til at være privat kan have fordele og ulemper, afhængigt af situationen og de mennesker, du arbejder sammen med.

- Private personer kan foretrække at arbejde selvstændigt.
- Udadvendte personer kan foretrække at arbejde sammen med andre.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.

Du er meget privat, Peter er meget udadvendt. *Anne, sammenlignet med Peter har du sandsynligvis tilbøjelighed til at holde dig for dig selv og kan arbejde selvstændigt i længere perioder.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Annes tilbøjeligheder

- ☐ Undgår som oftest situationer med socialt samvær, hvor der er mange nye mennesker
- ☐ Har det rigtig godt med at arbejde selvstændigt
- ☐ Kan virke reserveret og svær at bedømme

Peters tilbøjeligheder

- ☐ Opsøger som oftest situationer med socialt samvær, hvor han kan møde nye mennesker
- ☐ Kan blive rastløs, hvis han skal arbejde alene i længere tid
- ☐ Kan til tider virke meget snakkesalig

▶ Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Peter

- Fordi du har større behov for at skabe et personligt rum, kan han føle sig mindre velkommen til at henvende sig.
- Hans ønske om at arbejde som et team, kan få dig til at føle dig ubehageligt til mode.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Peter

- Hans forsøg på samarbejde fører ofte til betydningsfulde idéer, som afspejler flere perspektiver.
- Du er villig til at påtage dig de opgaver, som kræver, at der arbejdes selvstændigt i lange perioder.

Tip til at samarbejde med Peter

- Bliv enige om at samarbejde, når flere perspektiver kan medføre bedre resultater.
- Gør en indsats for at småsnakke fra tid til anden, så han føler, at du er omgængelig.
- Hold de kommunikationsveje åbne (telefon, e-mail osv.), som passer dig bedst.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

SKEPTISK >> ACCEPTERENDE

▶ Indsigt

Når det kommer til at bedømme idéer og situationer, er nogle mere accepterende, mens andre er mere skeptiske. Du har tilbøjelighed til at være mere udspørgende over for nye idéer og oplysninger, hvorimod andre er mere modtagelige. Dit skeptiske væsen har sine fordele og ulemper, afhængigt af hvad situationen kræver.

- Accepterende personer vil muligvis fokusere på fordele.
- Skeptiske personer vil muligvis fokusere på ulemper.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.

Du er meget skeptisk, Peter er meget skeptisk. *Anne, både du og Peter har tilbøjelighed til at have en udspørgende tilgang, når I bliver præsenteret for nye oplysninger.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Annes tilbøjeligheder

- ☐ Stiller spørgsmål ved og efterprøver som oftest andres idéer
- ☐ Forudser og imødegår, hvad der kan gå galt
- ☐ Kan til tider virke for kritisk

Peters tilbøjeligheder

- ☐ Stiller spørgsmål ved og efterprøver som oftest andres idéer
- ☐ Forudser og imødegår, hvad der kan gå galt
- ☐ Kan til tider virke for kritisk

▶ Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Peter

- I kan opleve spændinger, når I udfordrer hinandens meninger.
- Der kan være situationer, hvor I for tidligt afviser hinandens idéer.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Peter

- Jeres fælles skepsis kan hjælpe med at afdække mulige problemer.
- Det er usandsynligt, at du og Peter accepterer idéer eller løsninger, som I mener, har mangler.

Tip til at samarbejde med Peter

- Begrund de bekymringer, du eventuelt har.
- Undgå at blive låst fast i for detaljeret analyse, når du er uenig.
- Prøv at undgå at starte trivielle diskussioner, når du arbejder sammen med ham, og lad oftere tvivlen komme ham til gode.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

▶ Indsigt

Når det kommer til temperament, er nogle mere tilpassende, mens andre er mere viljestærke. Du har tilbøjelighed til at være vedholdende – måske endda til tider stædig – hvorimod andre er mere tilpassende. Selvom dit viljestærke væsen til tider kan være en fordel, kan det også belaste visse forhold.

- Viljestærke personer kan holde fast i deres ideer.
- Tilpassende personer kan rette sig efter andre.
- Adfærden i begge ender af kontinuummet er værdifulde.

Du er i nogen grad viljestærk, Peter er i nogen grad viljestærk. *Anne, du og Peter er begge vedholdende med jeres meninger.*

▶ Tilpasning ✓ X ?

Annes tilbøjeligheder

- ☐ Tøver med at tage imod råd og input fra andre
- ☐ Brænder tydeligt for sine egne idéer
- ☐ Kan til tider virke lidt stædig

Peters tilbøjeligheder

- ☐ Tøver med at tage imod råd og input fra andre
- ☐ Brænder tydeligt for sine egne idéer
- ☐ Kan til tider virke lidt stædig

▶ Anvendelse

Potentielle hindringer, når du samarbejder med Peter

- I kan nogle gange opleve at være i konflikt over, hvad der kunne opfattes som trivielle problemer.
- I kan muligvis begge finde på at ignorere den andens meninger og gå glip af værdifuldt input.

Potentielle fordele, når du samarbejder med Peter

- Jeres fælles vedholdenhed kan hjælpe jer med at overkomme forhindringer.
- Jeres fælles vedholdenhed er med til at sikre, at alle de problemer, som I diskuterer, bliver helt afdækket.

Tip til at samarbejde med Peter

- Se efter muligheder for at indgå kompromis.
- Start en åben diskussion af dine meninger i stedet for at stå fast på dem.
- Find en konstruktiv måde til at evaluere jeres forskelligheder, f.eks. ved at lytte til fordele og ulemper.

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.

REFLEKSION OG DIALOG

EVERYTHING DiSC COMPARISON REPORT

Sorter de seks par adfærdstræk fra MEST (nr. 1) til MINDST (nr. 6) VIGTIGE i forhold til at forbedre din relation med Peter. Brug derefter noget tid på at tænke over og diskutere muligheder for forbedringer.

Nr.	Adfærdstræk	Refleksion og dialog
	Du er meget varsom, Peter er meget dristig.	
	Du er meget rolig, Peter er meget energisk.	
	Du er meget afdæmpet, Peter er meget slagkraftig.	
	Du er meget privat, Peter er meget udadvendt.	
	Du er meget skeptisk, Peter er meget skeptisk.	
	Du er i nogen grad viljestærk, Peter er i nogen grad viljestærk.	

© 2012 John Wiley & Sons, Inc. Alle rettigheder forbeholdes
Hel eller delvis reproduktion er ikke tilladt på nogen måde.