

EVERYTHING **DiSG**
WORK OF LEADERS

BENUTZERHANDBUCH

WILEY

Die Anwendung von *Work of Leaders* in drei Schritten

SCHRITT 1: VORAB-SELBSTEINSCHÄTZUNG

Um für einen Teilnehmer ein Profil von *Everything DiSG® Work of Leaders* zu erstellen, melden Sie sich unter <https://admin.inscape-epic.com> bei Ihrem EPIC-Konto* an und klicken Sie auf **Berichte verwalten**.

Eine ausführliche Anleitung finden Sie im Abschnitt „How to Assign Everything DiSC Prewrite“ (in englischer Sprache) unter www.everythingdisc.com/help.

**Falls Sie noch kein EPIC-Konto haben, wenden Sie sich bitte an Ihren Everything DiSG Authorized Partner.*

SCHRITT 2: MODERATION VORBEREITEN UND DURCHFÜHREN



Stellen Sie die Module, Trainerleitfäden und Handouts zusammen, die Sie für das Training benötigen. Passen Sie die Unterlagen nach Bedarf an und speichern Sie sie auf dem USB-Datenträger. Hilfe zur Anpassung der Trainingsunterlagen finden Sie unter www.everythingdisc.com/help (in englischer Sprache).

SCHRITT 3: WEITERFÜHRENDE DIALOGE ANBIETEN

Halten Sie die Inhalte des Trainings im Unternehmen lebendig und bieten Sie *Everything DiSG Vergleichsberichte* an. Diese Folgeberichte können für zwei beliebige Teilnehmer erstellt werden und veranschaulichen deren Gemeinsamkeiten und Unterschiede.

Anleitungen dazu finden Sie im Abschnitt „How to Provide Follow-Up Tools“ (in englischer Sprache) unter www.everythingdisc.com/help.

WORK OF LEADERS MACHT DIE ARBEIT VON FÜHRUNGSKRÄFTEN EINFACHER: VISION, EINKLANG UND UMSETZUNG

Everything DiSG® Work of Leaders orientiert sich an idealen Verhaltensweisen und bezieht die Anforderungen des realen Lebens ein. Dadurch ergeben sich erkenntnisreiche Gespräche, die einen klaren Weg für Veränderungen aufzeigen.

Der USB-Datenträger zu *Work of Leaders* enthält folgende Daten:

- Präsentationen mit eingebetteten Videos für die fünf Trainingsmodule à 60–90 Minuten
- Anpassbare Trainerleitfäden und Handouts
- Everything DiSC Research Report (in englischer Sprache)
- Podcasts, die bei der Interpretation der Profile von *Work of Leaders* helfen sollen (in englischer Sprache)
- Beispiele für ein Profil von *Work of Leaders* und einen Vergleichsbericht
- Online-Zugriff auf häufige Fragen, einen Video-Leitfaden (in englischer Sprache) sowie Tipps und Strategien zur optimalen Gestaltung des Trainings
- ... und noch vieles mehr!



Informationen zur Anpassung des Programms *Work of Leaders* finden Sie in den Dokumenten „How To...“ (in englischer Sprache) unter www.everythingdisc.com/help.

Moderationsmaterial

Das Moderationsmaterial zu *Everything DiSG® Work of Leaders* deckt fünf Module mit einer Dauer von je 60–90 Minuten ab. Für jedes Modul sind ein ausführlicher Trainerleitfaden, Handouts und eine Präsentation mit eingebetteten Videos vorhanden.

MODUL 1: EINFÜHRUNG IN WORK OF LEADERS

Die Teilnehmer lernen den Prozess von *Work of Leaders* kennen. Zu diesem gehört auch die optionale Aktivität „DiSG® entdecken“.

MODUL 2: VISION

Die Teilnehmer lernen die drei Treiber für Visionen kennen und erfahren, wie sie selbst mit den einzelnen Treibern umgehen.

MODUL 3: EINKLANG

Die Teilnehmer lernen die drei Treiber für Einklang kennen und erfahren, wie sie selbst mit den einzelnen Treibern umgehen.

MODUL 4: UMSETZUNG

Die Teilnehmer lernen die drei Treiber der Umsetzung kennen und erfahren, wie sie selbst mit den einzelnen Treibern umgehen.

MODUL 5: MASSNAHMENPLANUNG

Die Teilnehmer beschäftigen sich mit ihren Stärken und Herausforderungen und erstellen einen Maßnahmenplan zur Verbesserung.

Unterstützung für den Trainer

PODCASTS

Zu *Everything DiSG® Work of Leaders* gehören Auswertungen und Ressourcen, die Sie auf die Durchführung eines Trainings zu *Work of Leaders* vorbereiten. In unseren Podcasts (in englischer Sprache) zu *Work of Leaders* wird erläutert, wie Sie die Berichte von *Work of Leaders* richtig interpretieren, damit Sie die Fragen von Teilnehmern beantworten können. Dies sind wertvolle Informationen, die Sie nirgendwo anders erhalten. Die 36 einzelnen Teile sind nach den Kategorien Vision, Einklang und Umsetzung aufgeteilt und umfassen:

- Einführung in die einzelnen Schritte von *Work of Leaders*
- Interpretation der 18 Verhaltensskalen
- Auswirkungen von DiSG®

ONLINE RESSOURCEN

Wir erhalten regelmäßig wertvolle Rückmeldungen und Anregungen von erfahrenen Führungskräften und Trainern über ihre Erfahrungen mit *Work of Leaders*. Wir erfassen diese klugen Beiträge und stellen sie Ihnen zur Verfügung. Unter www.everythingdisc.com/workofleaders/resources können Sie diese Expertenbeiträge lesen (in englischer Sprache).

