

# Programoversikt

**Programinnhold:** Fem moduler på 60 til 90 minutter og to valgfrie aktiviteter med instruktørveiledninger, presentasjonslysbilder med innbygd video og støtteark til deltakerne i tilknytning til den 23-siders *Everything DiSC Work of Leaders®-profilen*.

**Programbeskrivelse:** *Everything DiSC Work of Leaders* er basert på beste praksiser og er relatert til behov i det virkelige livet. I programmet legges det til rette for nyttige samtaler som fører til klare handlingsplaner.

---

## MODUL 1: INTRODUKSJON TIL WORK OF LEADERS

---

**Varighet:** 60–70 minutter

**Aktiviteter:**

- Enkeltvis
- Liten gruppe
- Stor gruppe

**Materiell:**

- Støtteark 1.1
- *Everything DiSC Work of Leaders-profil* s. 2–7
- Work of Leaders-plakater WOL-1 og WOL-2
- Flippover og merkepenner
- Post-it®-lapper

**Mål:**

- Lære om DiSC®-modellen og hvordan den belyser lederrollen
- Finne din lederstil og dine prioriteringer på Everything DiSC®-ledelseskartet
- Lære om *Everything DiSC Work of Leaders*-prosessen

**Beskrivelse av aktivitet:**

Som en oppvarmingsaktivitet kan deltakerne fortelle om ledelselementene som er viktigst for dem. Deltakerne ser på en introduksjonsvideo for Work of Leaders. Deretter leser de Viktige prinsipper og diskuterer nøkkelbegreper. De ser på en video som introduserer DiSC og de åtte prioriteringene på Everything DiSC-ledelseskartet. Deretter leser de om sin egen DiSC-lederstil. Denne økten avsluttes med en strukturell oversikt over Work of Leaders-prosessen.

---

## MODUL 2: VISJON

---

**Varighet:** 75–90 minutter

**Aktiviteter:**

- Enkeltvis
- Partner
- Liten gruppe
- Stor gruppe

**Materiell:**

- Støtteark 2.1
- Støtteark 2.2
- *Everything DiSC Work of Leaders®-profil* s. 8–11
- Teste antagelser, flipoverark
- Flippover og merkepenner

**Mål:**

- Lære om tre pådrivere for å skape en visjon
- Forstå atferden som kjennetegner hver pådriver, og hvordan de påvirker effektiviteten til pådriveren
- Finne ut hvordan du tilnærmer deg hver pådriver for visjonen

**Beskrivelse av aktivitet:**

Deltakerne presenteres for beskrivelser av visjoner til velkjente organisasjoner og skal identifisere kilden til hver visjon. De lærer om elementene som definerer en visjon, og diskuterer hvordan visjonen ser ut på ulike ledelsesnivåer. Deltakerne starter på en gruppeaktivitet som introduserer dem for Utforskning som er pådriver for visjon. Deretter leser de om sin egen tilnærming til utforskning og deler tankene sine. Deltakerne skal deretter utforske Dristighet som er pådriver for visjon. Deltakerne starter idédugnad i små grupper om deres største sperrer i forhold til det å være modig. Deretter leser de om sin egen tilnærming til dristighet og diskuterer med en partner hvordan de kan overvinne sine egne sperrer. Til slutt lærer deltakerne om viktigheten av å teste antagelser når de skaper en visjon. De leser om sin egen tilnærming til det å teste antagelser og deles deretter inn i grupper for å diskutere fordelene og ulempene ved tendensene sine på dette området.

---

## MODUL 3: TILSLUTNING

---

**Varighet:** 80–90 minutter

**Aktiviteter:**

- Enkeltvis
- Partner
- Liten gruppe
- Stor gruppe

**Materiell:**

- Støtteark 3.1
- Støtteark 3.2
- *Everything DiSC Work of Leaders®-profil* s. 12–15
- Flippover og merkepenner

**Mål:**

- Lære om tre pådrivere for tilslutning
- Forstå atferden som kjennetegner hver pådriver, og hvordan de påvirker effektiviteten til pådriveren
- Finne ut hvordan du tilnærmer deg hver pådriver for tilslutning

**Beskrivelse av aktivitet:**

Deltakerne vurderer fordelene ved å oppnå tilslutning. De leser profilene sine om viktigheten av å oppnå tilslutning og prater om hvordan ledere på alle nivåer i organisasjonen tilnærmer seg tilslutning. Deltakerne lærer om hver pådriver for tilslutning ved å diskutere ulike atferdsmåter i videosnutter som viser rett og feil fremgangsmåte. De oppdager sin egen tilnærming til hver pådriver ved å lese profilene sine og dele tilbakemeldingen med andre.

---

## MODUL 4: GJENNOMFØRING

---

**Varighet:** 60–75 minutter

**Aktiviteter:**

- Enkeltvis
- Partner
- Liten gruppe
- Stor gruppe

**Materiell:**

- Støtteark 4.1
- Støtteark 4.2
- Støtteark 4.3
- *Everything DiSC Work of Leaders®-profil* s. 16–19
- Flippover og merkepenner

**Mål:**

- Lære om tre pådrivere for gjennomføring
- Forstå atferden som kjennetegner hver pådriver, og hvordan de påvirker effektiviteten til pådriveren
- Finne ut hvordan du tilnærmer deg hver pådriver for gjennomføring

**Beskrivelse av aktivitet:**

Deltakerne vurderer hvordan ledere bidrar til å gjennomføre en visjon. De leser profilene sine om viktigheten av gjennomføring og prater om hvordan lederne i organisasjonen tilnærmer seg gjennomføring. Deltakerne ser på en video som introduserer Fremdrift som en pådriver for gjennomføring. Deretter lærer de hvordan de tilnærmer seg fremdrift og deler denne informasjonen med en partner. Deltakerne diskuterer deretter fordelene ved å ha et Rammeverk under gjennomføringen og hva som skjer hvis det ikke finnes et rammeverk. De lærer om sin egen tilnærming til rammeverk og utveksler informasjon med deltakerne i gruppen. Til slutt introduseres deltakerne for den siste pådriveren, Tilbakemelding, ved å se på en serie med videoer der en leder viser kombinasjoner fra begge endene av kontinuaene for tilbakemelding. De lærer hvordan de tilnærmer seg tilbakemelding og diskuterer dette med en partner.

---

## MODUL 5: PLANLEGGING AV HANDLING

---

**Varighet:** 60–75 minutter

**Aktiviteter:**

- Enkeltvis
- Partner
- Stor gruppe

**Materiell:**

- Støtteark 5.1
- Støtteark 5.2
- *Everything DiSC Work of Leaders-profil* s. 20–23
- Work of Leaders-plakater WOL-3, WOL-4 og WOL-5
- Grønne og oransje klistremerkepunkter (eller to ulike farger)

**Mål:**

- Lære om egne styrker og utfordringer i Work of Leaders-prosessen
- Identifisere fordelene ved å forbedre sine egne problemområder
- Skrive ned en handlingsplan for å forbedre ett problemområde

**Beskrivelse av aktivitet:**

Deltakerne leser om sine tre største styrker og presenterer dem i en intervjuaktivitet. De plasserer punkter på plakater med Work of Leaders' beste praksiser for å vise gruppens styrker og utfordringer. De leser om hver enkelt utfordring, vurderer fordelene ved å forbedre hvert område og noterer handlingstrinnene de ønsker å prøve ut, basert på tipsene i profilen. Deltakerne velger et av problemområdene og skriver en fullstendig handlingsplan for forbedring. Deretter deler de planen med en partner.

---

## VALGFRI AKTIVITET: SAMMENLIGNINGSRAPPORT

---

**Varighet:** 10 minutter

**Aktiviteter:**

- Stor gruppe

**Materiell:**

- Eksempel på *Everything DiSC-sammenligningsrapport*

**Mål:**

- Lære om *Everything DiSC®-sammenligningsrapporten* og hvordan denne rapporten kan bidra til å forbedre relasjonene med andre
- Oppdage en ny måte å ta i bruk DiSC® på umiddelbart og bruke verktøyet i organisasjonen

---

## VALGFRI AKTIVITET: OPPDAG DiSC®

---

**Varighet:** 30 minutter

**Aktiviteter:**

- Liten gruppe
- Stor gruppe

**Materiell:**

- Oppdag DiSC®, flippoverark
- Flippover og merkepenner

**Mål:**

- Lære om DiSC-modellen og Everything DiSC-ledelseskartet
- Identifisere stilen din og utforske prioriteringene som driver deg som leder
- Finne likheter og ulikheter mellom DiSC-stilene

**Beskrivelse av aktivitet:**

Deltakerne gjennomgår rammeverket for DiSC-modellen.