

VÕRDLUSRAPORT

EVERYTHING **DiSC**
COMPARISON REPORT

Liisa Lepp
võrdluses kolleegiga **Taavi Tamm**

31.07.2018

Selle tagasiside on ette valmistanud:

Your Company
123 Main Street
Smithville, MN 54321
612-123-9876
www.yourcompany.com

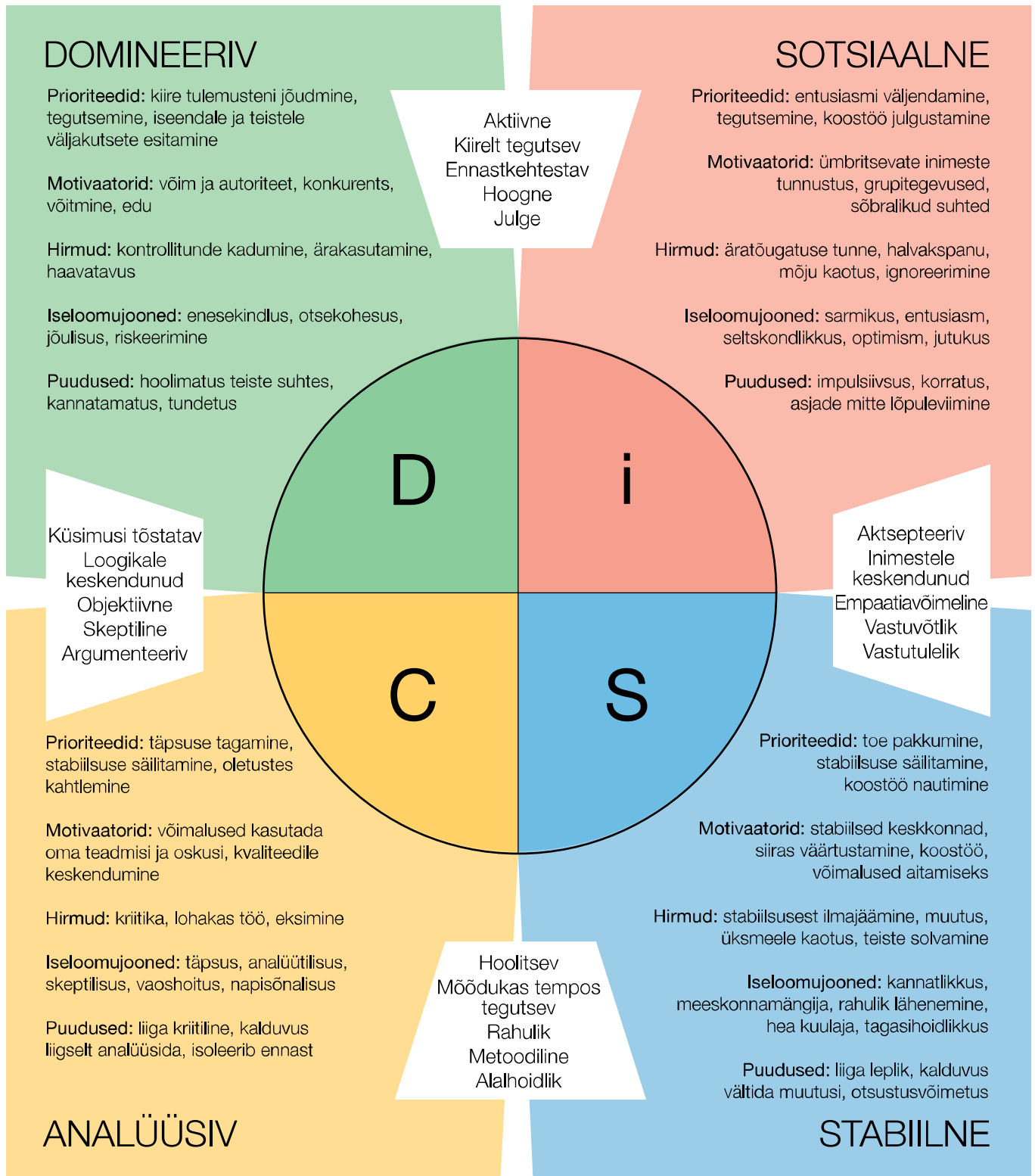


WILEY



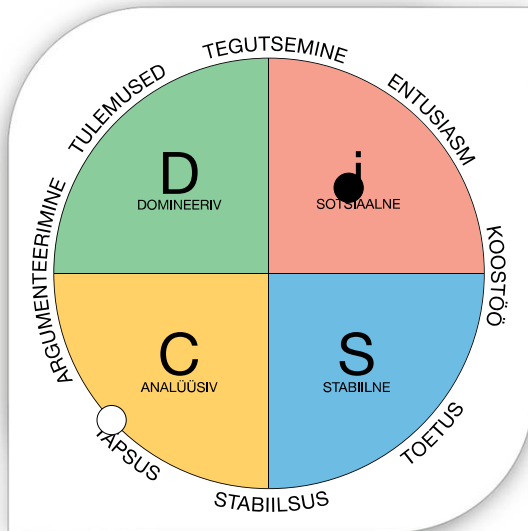
Kuidas mõista EVERYTHING DiSC diagrammi

Liisa, selle raporti eesmärk on aidata paremini mõista ning tõhusamat koostööd teha kolleegiga Taavi Tamm. Kogu info pärineb vastustest, mille Sina ja Taavi oma Everything DiSC® analüüse täites andsite. Kuna hakkad kohe Everything DiSC diagrammi kasutama, siis siin on Su jaoks kiire meeldetuletus nelja DiSC® stiili kohta.



KUHU SIN JA TAAVI EVERYTHING DiSC® DIAGRAMMIL PAIGUTUTE

Everything DiSC® diagrammil olevad kaheksa sõna on prioriteetid, millele inimesed oma töös keskenduvad ning mis mõjutavad nende suhteid teiste inimestega.



● = Liisa:
i-stiil

○ = Taavi:
C-stiil

Sina paned rõhku:

- ENTUSIASMILE
- TEGUTSEMISELE
- KOOSTÖÖLE
- TÄPSUSELE

Taavi paneb rõhku:

- TÄPSUSELE
- STABIILSUSELE
- ARGUMENTEERIMISELE
- TULEMUSTELE

Mõistke teineteise prioriteete

Enamasti on inimeste jaoks tähtsamad kolm prioriteeti, mis on nende DiSC-ringis asuvale punktile kõige lähemal. Samas võib mõnel inimesel nende käitumisstiilile omaste prioriteetide kõrval olla veel teisigi lisaprioriteete. Sina ja Taavi, teil mõlemal on lisaks teie stiilidele omastele prioriteetidele veel üks lisaprioriteet.

Sinu i-stiilile omaselt keskendud Sa:

- **Entusiasm**i väljendamisele ning selle eest hoolitsemisele, et kõigil lõbus oleks.
- **Tegutsemisele** kiirete edusammude nimel.
- Meeskonnavaimu loomisele teistega **koostööd** tehes.

Lisaks keskendud Sa ka:

- Punktuaalsele ja **täpsele** tööle.

C-stiilile omaselt keskendub Taavi:

- **Täpsuse** ja kvaliteedi loomisele.
- Hoolikalt tööd tehes **stabiilsuse** säilitamisele.
- Uute ideede analüüsimisele ning nende üle **argumenteerimisele**.

Lisaks keskendub Taavi:

- Kvaliteetsete **tulemuste** saavutamisele.

Nagu ülalolevalt jooniselt näha, on teie asukohad diagrammil üksteisest väga kaugel. See ei tähenda tingimata, et teil ei ole midagi ühist või et teil peaks koos töötades probleeme tekkima. Järgnevatel lehekülgedel antakse ülevaade teie sarnasustest ja erinevustest ning sellest, kuidas need võivad teievahelist koostööd lihtsustada või keerukamaks muuta.

► Teadvusta

Ideid ja olukordi hinnates on mõned inimesed aktsepteerivamad, samal ajal kui teised on skeptilisemad. Sina kaldud olema uutele ideedele ja infole vastuvõtlik, samal ajal kui teised on kahtlevamad. Olenevalt olukorrast on Sinu aktsepteerival loomusel nii eeliseid kui ka puudusi.



- Aktsepteerivad inimesed keskenduvad pigem eelistele.
- Skeptilised inimesed keskenduvad pigem puudustele.
- Mõlemad skaala otstes olevad käitumisviisid on väärtuslikud.



Sina oled väga aktsepteeriv; Taavi on väga skeptiline. *Liisa ja Taavi, teid omavahel võrreldes kaldud Sina tõenäoselt eeldama parimat ning usaldama ideid ja inimesi omaks võttes esmamuljet.*

► Personaliseeri ✓ X ?

Kalduvused - Liisa

- Kaldub teiste inimeste ideid heaks kiitma alati kui võimalik
- Kaldub eelistama, et asjad toimiksid sujuvalt
- Võib mõnikord näida liialt usaldav

Kalduvused - Taavi

- Kaldub teiste inimeste ideedes kahtlema ning neid proovile panema
- Kaldub võimalikke probleeme ette nägema ja nendeks valmistuma
- Võib mõnikord näida liialt kriitiline

► Rakenda

Teie koostöö võimalikud takistused

- Taavi võib Sulle näida liialt küüniline.
- Taavi võib leida, et Sa ei küsi piisavalt palju kriitilisi küsimusi.

Teie koostöö võimalikud eelised

- Kuna Taavi on skeptiline, võib ta avastada võimalikke probleeme.
- Kuna oled vastuvõtlik, võivad teised Sinuga heal meelel oma ideid jagada.

Nõuanded koostöök

- Ole valmis esitama fakte ja tõendeid, juhaks kui Taavi peaks küsimusi esitama.
- Ära jäta oma kolleegi ideid toetades enda arvamusi kõrvale.
- Kaaluge valikuvõimalusi, mis võtavad arvesse teie mõlema vaatepunkte.

► Teadvusta

Töötempo on mõnedel inimestel loomupäraselt rahulik, samal ajal kui teised on märksa energilisemad. Sinule meeldib ilmselt töötada hoogsas tempos, samal ajal kui mõned teised inimesed eelistavad tegutseda metoodilisemalt. Sinu energiline tempo võib mõnedesse olukordadesse sobida paremini kui teistes.



- Rahulikud inimesed soovivad tagada pigem usaldusväärse kvaliteediga tulemusi.
- Energilised inimesed soovivad saada pigem kiireid muutusi.
- Mõlemad skaala otstes olevad käitumisviisid on väärtuslikud.



Sina oled väga energiline; Taavi on väga rahulik. *Liisa ja Taavi, teid omavahel võrreldes kaldud Sina kiiremate tulemuste saamiseks eelistama mõnevõrra kiiremat, reipamat tempot.*

► Personaliseeri ✓ X ?

Kalduvused - Liisa

- Kaldub eelistama kiires tempos töötamist
- Kaldub saama energiat rohkest tegevusest ja lühikestest tähtaegadest
- Võib mõnikord näida liialt rutakas

Kalduvused - Taavi

- Kaldub eelistama mõõdukas tempos töötamist
- Kaldub mitte sallima väga lühikesi tähtaegu või äkilisi muutusi
- Võib mõnikord tunduda liiga ettevaatlik

► Rakenda

Teie koostöö võimalikud takistused

- Taavi võib leida, et Sa tegutsed liiga kiiresti ja jäta olulised üksikasjad tähelepanuta.
- Sinu kolleegi ettevaatlik töötempo võib Sinus nõrdimust põhjustada.

Teie koostöö võimalikud eelised

- Taavi pöörab suurt tähelepanu sellele, kui palju aega on asjade õigesti tegemiseks vaja.
- Tunned end surve all ja lühikeste tähtaegadega töötades hästi.

Nõuanded koostöök

- Seadke üheskoos tähtajad, mis teile mõlemale sobivad.
- Ürita hoolikust ja täpsust nõudvates olukordades tegutseda sama metoodiliselt kui Taavi.
- Palu, et Taavi tempot tõstaks, kui Sulle tundub, et olukord nõuaks kiiremat tegutsemist.

► Teadvusta

Mis puudutab riskimist, siis mõned inimesed on loomu poolest uljad, samal ajal kui teised kalduvad olema pigem alalhoidlikud. Tõenäoliselt ei karda Sa riskida, samal ajal kui teised inimesed, kellega Sa suhtled, võivad olla alalhoidlikumad. Mingites olukordades võib Sinu uljas lähenemine olla küllalt tõhus, kuid teinekord võib see panna Sind impulsiivselt käituma.

- Alalhoidlikud inimesed tahavad asju pigem rahulikult võtta.
- Uljad inimesed tahavad pigem edasi tormata.
- Mõlemad skaala otstes olevad käitumisviisid on väärtuslikud.



Sina oled väga uljas; Taavi on väga alalhoidlik. *Liisa ja Taavi, teid omavahel võrreldes oled tõenäoliselt Sina enam valmis omaks võtma julgeid ideid ja riskima suurepäraste tulemuste nimel.*

► Personaliseeri ✓ X ?

Kalduvused - Liisa

- Kaldub muutusi pidama virgutavaks
- Kaldub välja pakkuma värskeid ideid ja uusi lähenemisviise
- Võib mõnikord näida hoolimatu

Kalduvused - Taavi

- Kaldub suuri muutusi pidama riskantseteks või stressirohketeks
- Kaldub usaldama hästi läbiproovitud meetodeid ja lahendusi
- Võib mõnikord näida vanameelne

► Rakenda

Teie koostöö võimalikud takistused

- Sulle võib mõnikord tunduda, et Taavi on liialt konventsionaalne või riske pelgav.
- Taavi võib mõnikord leida, et Sa oled liialt hoolimatu.

Teie koostöö võimalikud eelised

- Sinu julged ideed võivad mõnikord viia suurte edusammudeni.
- Kuna Taavi on ettevaatlik, tuleb teie töös tõenäoliselt väga vähe ebameeldivaid üllatusi ette.

Nõuanded koostööks

- Ära ole kindel, et Sinu plaan on parem ainult selle pärast, et see on uus ja teistsugune.
- Võta arvesse oma kolleegi põhjendatud vastuväiteid Sinu ideede riskantsemate külgede suhtes.
- Pea meeles, et Taavi ei soovi plaani kallal tegutsemist alustada, enne kui ta on kindel, et see toimib.

▶ Teadvusta

Mis puudutab kiirelt tegutsemist, erinevad inimesed selle poolest, kui kannatlikud või seesmiselt kannustatud nad oma loomult on. Kuna Sina oled väga motiveeritud, võib Sul olla raske mõista neid, kelle lähenemine on rahulikum. Vastavalt sellele, mida olukord nõuab ja kellega Sa suhtled, võib Sinu kannustatusel olla nii eeliseid kui ka puudusi.



- Kannatlikud inimesed eelistavad projektide täitmiseks pigem pikemaid tähtaegu.
- Seesmiselt kannustatud inimesed eelistavad pigem lühikesi tähtaegu.
- Mõlemad skaala otstes olevad käitumisviisid on väärtuslikud.



Sina oled seesmiselt väga kannustatud; Taavi on väga kannatliku meelega. *Liisa ja Taavi, teie omavahelises võrdluses soovid tõenäolisemalt Sina saada kiireid tulemusi ja rõhutada tööde pakilisust.*

▶ Personaliseeri ✓ X ?

Kalduvused - Liisa

- Kaldub teisi kannustama kiirelt tegutsema
- Kaldub ärrituma inimeste peale, kellel ei näi olevat soovi kiiresti tegutseda
- Võib mõnikord tunduda kannatamatu

Kalduvused - Taavi

- Kaldub teiste survestamist pidama ebameeldivaks
- Kaldub viivitusi rahulikult ära kannatama
- Võib näida, et tal puudub soov kiirelt tegutseda

▶ Rakenda

Teie koostöö võimalikud takistused

- Taavi jääb tõenäolisemalt rahulikuks, nii et Sinu lähenemine võib näida kannatamatu.
- Sulle võib tunduda, et Taavi ei tunne vajadust kiiresti tegutseda.

Teie koostöö võimalikud eelised

- Sinu keskendumine kiirete tulemustele saavutamisele võib Sul aidata probleeme rutem lahendada.
- Kuna Taavi on muretu ellusuhtumisega, ei esine teie vahel tõenäoliselt erilisi pingeid ning te saavutate kvaliteetseid tulemusi.

Nõuanded koostöök

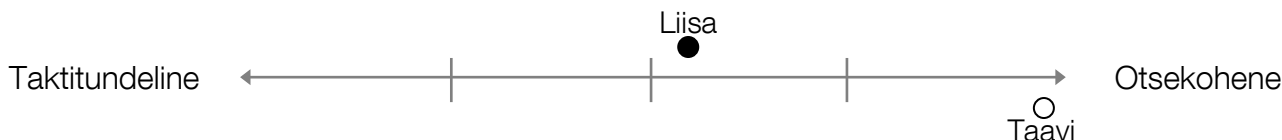
- Väljenda vajadust kiirelt tegutseda, aga väldi oma kolleegi survestamist.
- Osuta olukordadele, kus oleks kasulik veidi kiiremini tegutseda.
- Mõttele, kas Sinu kolleegi kannatlikum lähenemine ei sobiks antud olukorda paremini.

▶ Teadvusta

Infot edastades on mõned inimesed teistest otsekohesemad. Sinule ilmselt meeldib jõuda kohe asja tuumani, kuid mõnede inimeste jaoks on suhelses tähtsaim olla osavõtlik ja toetav. Ehkki Sinu otsekohesusel on palju eeliseid, võib mõnikord olla rohkem kasu taktitundest.



- Taktitundelised inimesed kalduvad teiste solvamist vältima.
- Otsekohesed inimesed kalduvad suud puhtaks rääkima.
- Mõlemad skaala otstes olevad käitumisviisid on väärtuslikud.



Sina oled üsna otsekohene; Taavi on väga otsekohene. *Liisa, nii Sina kui ka Taavi kaldute suhelses otsekohesed olema, ehkki Taavi on seda võib-olla veidi rohkem kui Sina.*

▶ Personaliseeri ✓ X ?

Kalduvused - Liisa

- Kaldub rääkima otsekoheselt ja küllalt kiiresti asja tuumani jõudma
- Kaldub mõnikord järelemõtlematult kõnelema
- Võib mõnikord näida mõnevõrra järsk

Kalduvused - Taavi

- Kaldub rääkima otsekoheselt ja tahab otse asja tuumani jõuda
- Kaldub mõtteid ja tundeid mitte endale hoidma
- Võib mõnikord näida järsk või tundetu

▶ Rakenda

Teie koostöö võimalikud takistused

- Mõnikord võite Sina ja Taavi teisi solvata, kuna hindate üle seda, kui avameelset juttu nad kuulda soovivad.
- Teie kahe otsekohene lähenemine võib teisi mõnikord hirmutada.

Teie koostöö võimalikud eelised

- Kuna ei Sina ega Taavi ei salli ebamäärasust või ebaselgust, võib teil õnnestuda olulisi murekohti kiiremini päevavalgele tuua.
- Tõenäoliselt tunnete mõlemad, et võite koos töötades vabalt oma mõtteid väljendada.

Nõuanded koostöök

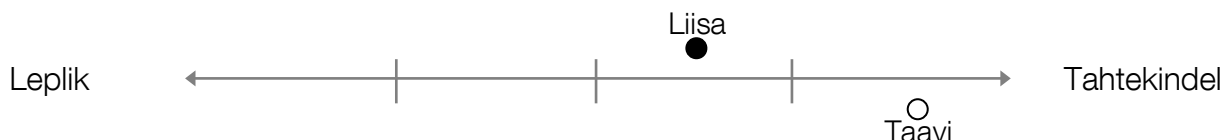
- Säilita ametlik suhtlusstiil, isegi kui arvad, et Taavi tuleks toime ka Sinu karmima küljega.
- Üritage teineteist mitte katkestada, kui teievahelised arutelud muutuvad pingeliseks.
- Arvesta, et teievahelised küllaltki otsekohesed vestlused võivad teistes teid ümbritsevates inimestes ebamugavust tekitada.

► Teadvusta

Temperamendile vastavalt on mõned inimesed leplikumad, samal ajal kui teised jäävad kindlaks enda tahtmisele. Sina kaldud olema järjekindel – vahest ehk isegi kangekaelne – samal ajal kui teised on rohkem kohanemisvõimelised. Ehkki Sinu tahtekindel loomus võib mõnikord olla eeliseks, võib see mõningates suhetes tekitada ka pingeid.



- Tahtekindlad inimesed jäävad pigem oma ideedele kindlaks.
- Vastutulelikud inimesed annavad pigem teistele järele.
- Mõlemad skaala otstes olevad käitumisviisid on väärtuslikud.



Sina oled üsna tahtekindel; Taavi on väga tahtekindel. *Liisa, Sina ja Taavi jääte mõlemad järjekindlalt oma arvamuste juurde, ehkki Taavi võib olla Sinust veidi tahtekindlam.*

► Personaliseeri ✓ X ?

Kalduvused - Liisa

- Kaldub teiste arvamuste ja nõuannete suhtes kahtlev olema
- Kaldub pigem enda ideedele kindlaks jääma
- Võib mõnikord näida veidi kangekaelne

Kalduvused - Taavi

- Kaldub teiste arvamusi ja nõuandeid eirama
- Kaldub enda ideedele kindlaks jääma
- Võib mõnikord näida veidi kangekaelne

► Rakenda

Teie koostöö võimalikud takistused

- Teie mõlemad võite mõnikord sattuda konflikti üsnagi tühiste asjade pärast.
- Võib juhtuda, et te mõlemad eirate teise arvamusi ning teil jäävad väärtuslikud ideed kuulda võtmata.


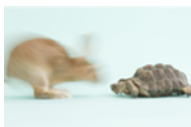



Teie koostöö võimalikud eelised

- Teile mõlemale ühine püsivus aitab teil takistusi ületada.
- Olete mõlemad järjepidevad, mis aitab tagada, et uurite omavahel arutatavaid probleeme põhjalikult.

Nõuanded koostööks

- Püüa leida kompromisse.
- Algata oma arvamuste üle avatud diskussioon, selle asemel et oma seisukohtade juurde kindlaks jääda.
- Leidke oma erimeelsuste hindamiseks konstruktiivne viis, näiteks positiivsete ja negatiivsete külgede loetlemine.

Järjesta kuus iseloomujoonte paari KÕIGE OLULISEMAST (1) KÕIGE VÄHEM OLULISENI (6) selle alusel, kui olulised nad on Sinu ja Taavi suhte parandamiseks. Seejärel võtke aega reflekteerimiseks ja arutage, kuidas omavahelist koostööd parandada.

Jrk nr	Iseloomujoon	Refleksioon & dialoog
	<p>Sina oled väga aktseptiivne; Taavi on väga skeptiline.</p> 	
	<p>Sina oled väga energiline; Taavi on väga rahulik.</p> 	
	<p>Sina oled väga uljas; Taavi on väga alalhoidlik.</p> 	
	<p>Sina oled seesmiselt väga kannustatud; Taavi on väga kannatliku meelega.</p> 	
	<p>Sina oled üsna otsekohene; Taavi on väga otsekohene.</p> 	
	<p>Sina oled üsna tahtekindel; Taavi on väga tahtekindel.</p> 