

Mikä on Everything DiSC®? Everything DiSC® on sarja käyttökohteeseensa sovellettuja tuotteita, jotka perustuvat tutkimuksissa validoidun DiSC®-arviointimenetelmän kolmanteen sukupolveen. *Everything DiSC Workplace®* on ensimmäinen suomeksi käännetty sovellus.

Mitkä ovat Everything DiSC Workplacen ja DiSC® Classic 2.0:n suurimmat erot?

Näillä kahdella tuotteella on kolme suurta eroavaisuutta.

1. *Everything DiSC Workplace* käyttää ympyrämallia kuvaamaan DiSC-tyylejä, kun taas DiSC Classic 2.0 käyttää viivakaaviota. Ympyrämalli eli *Everything DiSC Workplace* -kuvaaja tarjoaa osallistujille helpon ja intuitiivisen tavan hahmottaa oma DiSC-tyylinsä sekä ymmärtää, millainen vuorovaikutus eri tyylien välillä vallitsee.
2. Neljällä asteikolla ilmoitettavien numeroiden sijaan piste osoittaa osallistujan sijoittumisen *Everything DiSC Workplace* -kuvaajassa.
3. *Everything DiSC Workplace* käyttää adaptiivista testimenetelmää, interaktiivista arviointiprosessia, jossa kysymykset räätälöidään yksilön aikaisempien vastausten perusteella ja joka mahdollistaa siten suuremman tarkkuuden DiSC-tyylin ja pisteen sijainnin määrittelyssä. Tämä eroaa DiSC Classicin käyttämästä 28-kohtaisesta monivalintakysymyksiin perustuvasta arvioinnista.

Mitkä ovat Everything DiSC Workplacen hyödyt?

Henkilökohtainen: *Everything DiSC Workplace -profiili* on nykyisin saatavilla olevista profiileista kaikkein yksilökohtaisin. Se kertoo, miten henkilö samaistuu ja reagoi muihin ihmisiin. Yksinkertaistettuna se on täysin henkilökohtainen.

Syvällinen: *Everything DiSC Workplace* on käyttökohteeseensa sovellettu; se on suunniteltu parantamaan yksilöiden välistä vuorovaikutusta työpaikalla. Profiili, valmennus ja video ovat kaikki työpaikkakohtaisia ja tarjoavat käytännön vinkkejä ja strategioita työpaikan kehittämiseksi ihmissuhde kerrallaan.

Täsmällinen: *Everything DiSC Workplace* käyttää adaptiivista testimenetelmää sekä uutta, kehittyneempää pisteytysalgoritmia, jotta osallistujien DiSC-tyyli voidaan määritellä mahdollisimman täsmällisesti. Adaptiivisen testimenetelmän toimivuus on laajalti todistettu, ja se on myös yhdenmukaisempi psykologian alalla vallitsevien standardien kanssa.

Räätälöitävä: Verkossa toimivan arviointien toimitusjärjestelmän EPIC:in avulla ohjaajat ja valmentajat voivat räätälöidä raportteja aikatauluihin ja työpajojen luonteeseen paremmin sopiviksi. Valmennusasiakirjat ovat saatavilla vapaasti PowerPoint®-dioina ja Word-tiedostoina, mikä helpottaa ohjelman räätälöimistä entisestään.

Hyödylliset seurantatyökalut: *Everything DiSC Comparison -raportit* ovat helppo ja hauska tapa jatkaa oppimista myös vapaa-ajalla. Vertailuraportteja voidaan luoda

kenestä tahansa kahdesta osallistujasta havainnollistamaan heidän yhtäläisyyksiään ja eroavaisuuksiaan.

Ylivertainen käyttäjäkokemus: Täsmällisempi testimenetelmä johtaa tarkempaan profiiliin, suurempaan yksilökohtaisuuteen sekä tyydyttävämpään osallistumiskokemukseen.

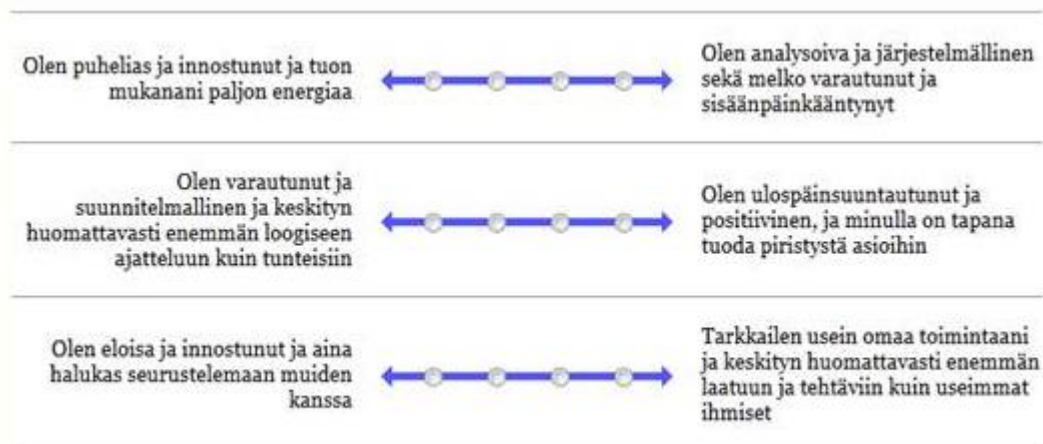
Millainen käyttäjäkokemus on odotettavissa?

Kun osallistujat tekevät adaptiivisen *Everything DiSC Workplace* -testin, heille esitetään joukko kysymyksiä heistä itsestään. Heitä pyydetään ilmoittamaan, missä määrin he ovat samaa mieltä kunkin väittämän kanssa.

Vastaukset kerätään **lausemuotoisten väittämien** avulla.

	Täysin eri mieltä	Eri mieltä	Ei samaa eikä eri mieltä	Samaa mieltä	Täysin samaa mieltä
Saatan ajaa mielipiteitäni melko voimakkaasti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Minusta on ihanaa tavata uusia ihmisiä	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ihmiset pitävät minua todella hyvänä kuuntelijana	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tarkkuus on minulle prioriteetti	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Olen rohkea	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Jos henkilön vastaukset ovat **epäjohdonmukaisia tietyllä asteikolla** (esim. jotkin vastaukset vahvasti C-tyylin mukaisia, toiset eivät), heille esitetään lisäkysymyksiä oikean tuloksen saamiseksi. Vastaavasti **jos vastauksista käy ilmi, että henkilöllä on kaksi yhtä vahvaa tyyliä**, lisäkysymyksiä esitetään sen selvälle saamiseksi, onko jompikumpi tyyleistä vahvempi.



Kuinka monta kysymystä testi sisältää?

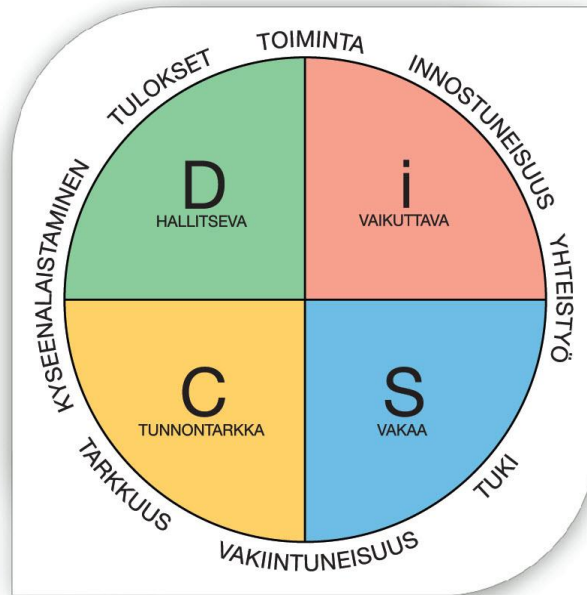
Kysymysten määrä on vastaajakohtainen. Adaptiivinen testiprosessi alkaa joukolla kysymyksiä. Osallistujan vastatessa EPIC valitsee seuraavat vastaajalle esitettävät

kysymykset aina edellisten vastausten perusteella. Näin ollen kysymysmäärä vaihtelee henkilöittäin heidän vastaustensa mukaan.

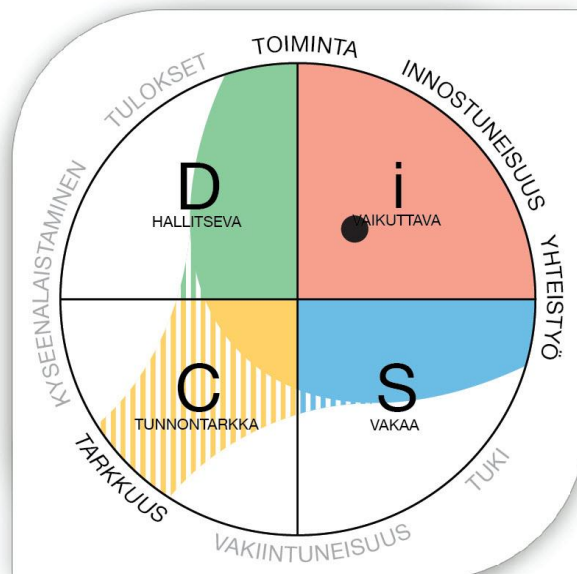
Kuinka kauan testi kestää?

Kysymyksiin vastaaminen kestää noin 15–20 minuuttia.

Mitä ympyräkuvion ympärillä olevat sanat tarkoittavat? Ympyräkuvion ympärillä on kahdeksan sanaa, jotka kuvastavat eri DiSC-tyylejä edustavien vastaajien prioriteetteja. Prioriteetit ovat asioita, joihin ihmiset pääasiassa keskittävät voimavaroja.



Mistä tiedän, mitkä ovat omat prioriteettini? Everything DiSC -kuvaajan väritetty alue osoittaa henkilön prioriteetit. Jokaisella on vähintään kolme prioriteettia; ne ovat henkilön pistettä lähimpänä olevat sanat. Joillakuilla voi olla yksi tai kaksi ylimääräistä prioriteettia.



Onko valmennusta saatavilla?

Kyllä, *Everything DiSC Workplace* -valmennuspaketti on pian saatavilla! Se sisältää kolme syvämoduulia tehtävineen sekä aihetta käsittelevän videon. Räätelöitävissä oleva valmennuspaketti pitää sisällään myös oppaita johtajille, videon sisältävän PowerPoint®-esityksen, osallistujamateriaalia, malleja ja kuvia, esimerkkiprofiileja ja -raportteja sekä verkossa toimivan tuki- ja hakupalvelun.

Onko Everything DiSC Workplace validoitu suomeksi? Kyllä, validointiprosessi on saatettu päätökseen. Kaikki Everything DiSC -profiilit validoidaan suomeksi ennen julkaisua.

Julkaistaanko tuotteen lanseeraamisen yhteydessä tutkimusraportti? Kyllä, saatavilla tulee olemaan kattava tutkimusraportti.