

# WORKPLACE PROFIL

---

EVERYTHING **DiSC**  
WORKPLACE®

ASSESSMENT TO ACTION.

**Dory D. Hamm**

14.11.2013

Ce rapport est fourni par :

Your Company  
123 Main Street  
Smithville, MN 54321  
612-123-9876  
[www.yourcompany.com](http://www.yourcompany.com)



**Your Company**  
**LOGO HERE**

WILEY



Dory D., vous êtes-vous déjà demandé pourquoi il est plus facile pour vous de nouer des liens avec certaines personnes qu'avec d'autres ?

*Peut-être avez-vous remarqué que vous vous entendez mieux avec des collègues qui se focalisent davantage sur le fait d'assurer des résultats fiables et précis.*

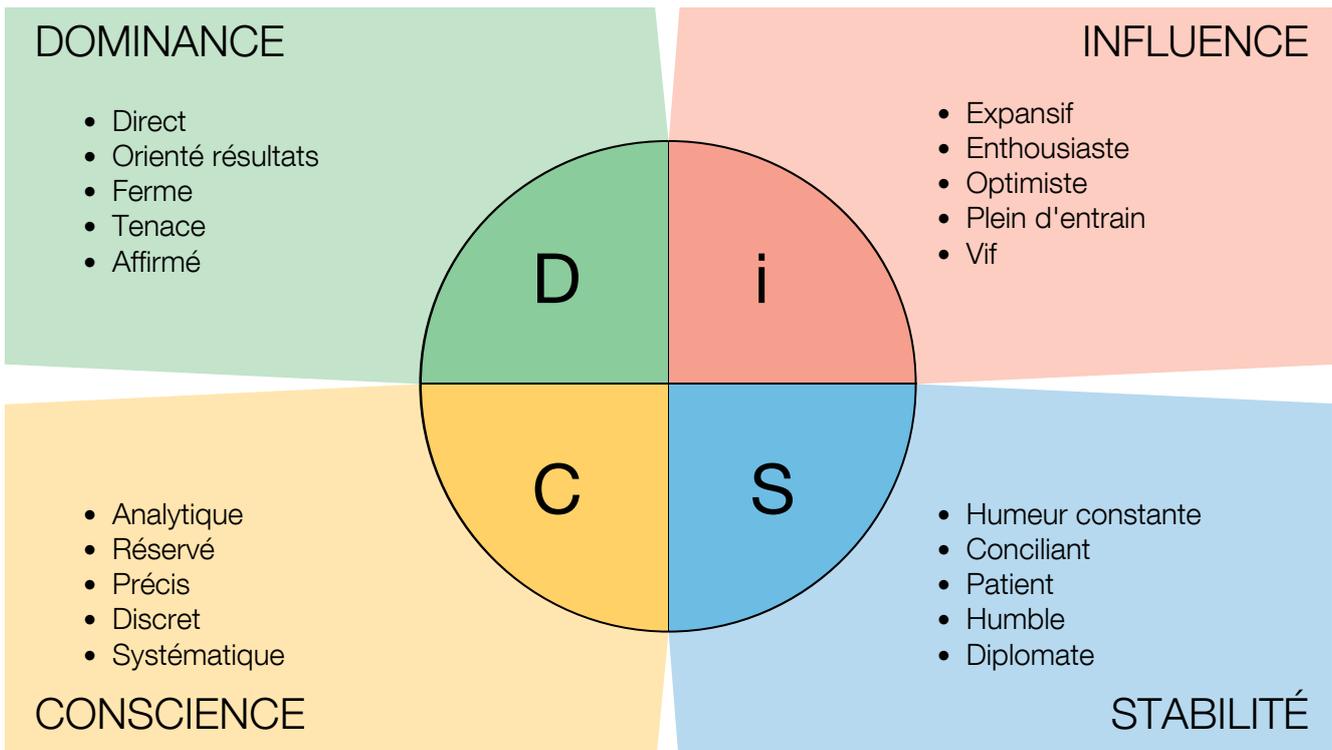
*Ou, peut-être vous sentez-vous plus à l'aise de travailler avec les personnes qui ont une attitude énergique, audacieuse plutôt qu'avec celles qui travaillent à un rythme plus constant.*

*Ou encore que vous vous entendez mieux avec des personnes qui sont acceptantes plutôt que sceptiques.*

Bienvenue sur *Everything DiSC Workplace*®. Le modèle DiSC® est un outil simple qui, depuis plus de trente ans, permet aux gens de mieux communiquer. Ce rapport fait usage des données provenant de votre évaluation individuelle pour vous apporter une mine d'informations à propos de vos priorités et préférences en milieu professionnel. De plus, vous apprendrez à mieux communiquer avec les collègues dont les priorités et les préférences diffèrent des vôtres.

## Principes fondamentaux d'Everything DiSC Workplace

- ▶ Tous les styles et toutes les priorités DiSC sont **de valeur équivalente** et tout le monde présente une combinaison des quatre styles.
- ▶ Votre style en milieu professionnel est aussi influencé par d'**autres facteurs** comme les expériences de vie, l'éducation et la maturité.
- ▶ Mieux **vous comprendre vous-même** constitue la première étape pour devenir plus efficace dans le travail avec autrui.
- ▶ Connaître le **style DiSC d'autres personnes** peut vous aider à comprendre leurs priorités et en quoi ces dernières diffèrent des vôtres.
- ▶ Vous pouvez améliorer la qualité de votre environnement professionnel en utilisant DiSC dans le but de construire des **relations plus efficaces**.



## Comment le présent rapport est-il personnalisé, Dory D. ?

Pour tirer le meilleur parti de votre *profil Everything DiSC Workplace®*, vous devez comprendre comment interpréter votre carte personnelle.

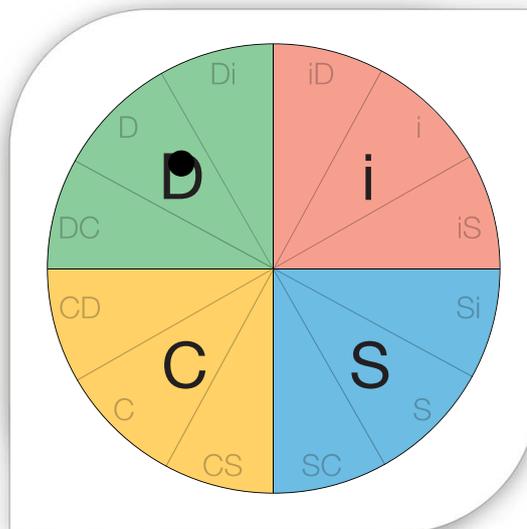
### Votre point

Comme vous l'avez vu à la page précédente, le modèle Everything DiSC® est constitué de quatre styles de base : D, i, S, et C. Chaque style est subdivisé en trois régions. Le schéma à droite illustre les 12 régions différentes dans lesquelles le point d'une personne peut se trouver.

Votre style DiSC® : D

La localisation de votre point indique votre style DiSC. Étant donné que votre point est situé au milieu de la région D, vous êtes de style D.

Gardez à l'esprit que tout le monde présente une combinaison des quatre styles, mais la plupart des gens tendent davantage vers un ou deux styles. Que votre point soit au centre d'un style ou dans une région qui confine à deux styles, **aucune localisation du point n'est meilleure qu'une autre**. Tous les styles DiSC® sont égaux et utiles à leur manière.



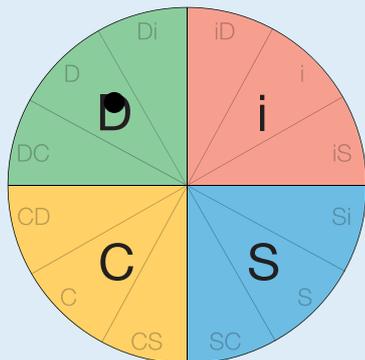
### Proche du bord ou proche du centre ?

La **distance d'un point par rapport au bord** du cercle indique à quel point une personne est naturellement encline à présenter les caractéristiques de son style DiSC. Un point positionné vers le bord du cercle indique une très forte tendance à présenter les caractéristiques du style. Un point situé entre le bord et le centre du cercle indique une tendance modérée. Et un point positionné à proximité du centre du cercle indique une tendance faible. Un point au centre du cercle n'a pas plus de valeur qu'un point situé au bord et vice-versa. Votre point se situe à mi-chemin entre le bord du cercle et son centre. Donc, cette tendance est **modérée** chez vous et cela cadre probablement assez bien avec les caractéristiques correspondant au style D.

À présent que vous en savez plus à propos de la personnalisation de votre carte Everything DiSC Workplace, nous allons vous exposer ce que la localisation de votre point dit à propos de vous. Ensuite, vous en apprendrez davantage à propos de la nuance et des priorités de votre carte personnelle et vous découvrirez la manière dont cela affecte vos préférences. Après quoi, vous apprendrez quelques notions de base concernant les autres styles DiSC et comment utiliser cette information pour mieux communiquer avec tout le monde dans votre environnement professionnel.

## Votre point raconte une histoire

Votre style DiSC est : D



Dory D., le mot « déterminé » fait partie des mots qui décrivent le mieux les personnes de style D comme vous. Vous avez probablement une préférence pour la variété et la dynamique. Pour cette raison, il est possible que vous vous ennuyiez ou que vous vous montriez impatiente si on vous impose de ralentir le rythme pendant un laps de temps trop long. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à rester inactive. Lorsque vous atteignez vos objectifs, il est possible que vous ne preniez pas toujours le temps de savourer cette victoire. Au lieu de cela, vous avez tendance à diriger rapidement votre attention sur l'objectif suivant.

Vous aimez probablement finir les choses rapidement et il est possible que vous mettiez davantage l'accent sur les résultats plutôt que sur le processus pour les atteindre. Par conséquent, vous êtes probablement encline à remettre les règles en question si vous pensez qu'elles n'ont pas de sens. Et si vous sentez que quelque chose ne va pas, il est possible que vous fassiez tout ce qu'il faut pour sauver la situation, en dépassant vos limites parfois. De temps à autre, il est possible que vous ne réalisiez pas que cette attitude affirmée peut être stressante pour votre entourage.

Les personnes de style D ont peu de patience pour les conversations anodines et il est possible que vous vous impatientiez si vous écoutez pendant un long laps de temps sans avoir l'opportunité de dire un mot. Vous n'aimez probablement pas travailler avec des personnes que vous considérez comme incompetentes et il est possible que vous éprouviez des difficultés à cacher votre agacement parfois. Lorsque vous êtes réellement contrariée, il est possible que cette irritation transparaisse dans votre langage corporel et l'expression de votre visage.

Vous avez un esprit de compétition relativement fort et il est possible que parfois les désaccords ou les conflits attisent cette part de vous-même. En fait, l'idée de perdre est probablement plus contrariante pour vous que ça ne l'est pour la plupart des gens. Il est possible que vous pensiez que les gens sont mus par leurs propres intérêts et qu'ils vont profiter de vous si vous les laissez faire. Par conséquent, vous êtes peu susceptible d'accepter les paroles aimables sans chercher à connaître les intentions sous-jacentes.

Vous avez tendance à vous exprimer quand vous constatez un problème, même si personne d'autre ne le fait. Et bien que vous puissiez comprendre que les autres puissent être décontenancés par votre caractère direct, vous refusez probablement de faire des compromis à propos de ce que vous considérez être la vérité. Étant donné que vous pouvez être relativement sérieuse, il est possible que les autres aient parfois l'impression que vous leur en voulez.

Bien que tout le monde remette de temps en temps ses décisions en question, vous le faites probablement moins fréquemment que la plupart des gens. Les personnes de style D dégagent généralement de la confiance en soi. Cela peut être contagieux, ce qui permet aux autres de se sentir à l'aise par rapport à vos plans audacieux. Néanmoins, il est possible que votre foi dans votre propre opinion vous empêche d'admettre que vous avez parfois besoin de compter sur les autres.

Comme d'autres personnes de style D, vous aimez probablement tenir les rênes. Quelquefois, il est possible que vous preniez même le contrôle de projets pour lesquels la responsabilité devait être partagée, et ce en excluant certaines personnes. Cela est particulièrement vrai quand vous sentez que les autres n'ont pas la compétence de concrétiser votre vision ou qu'ils n'ont pas une vision aussi claire que la vôtre. Lorsqu'il n'y a aucun doute quant au fait que vous êtes aux commandes, il est possible que vous encouragiez autrui à apporter leur contribution, mais vous pourriez ne pas tenir compte des opinions incompatibles avec vos idées. Une fois que vous avez eu votre mot à dire dans les décisions importantes, néanmoins, il est possible que vous soyez plus encline à déléguer.

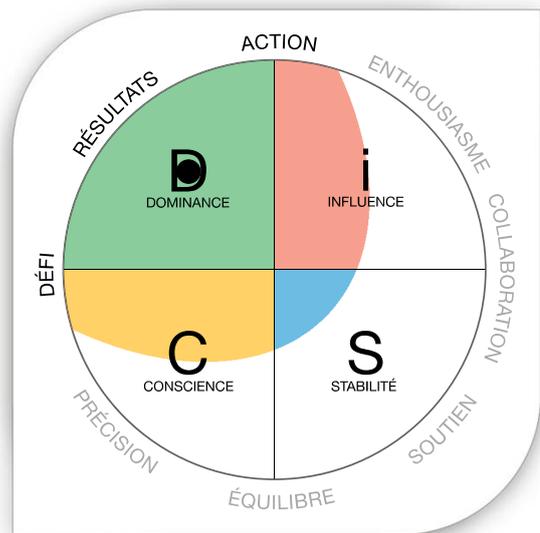
Dory D., comme d'autres personnes de style D, vos principaux atouts en milieu professionnel sont notamment votre détermination à obtenir des résultats, votre tendance à agir avec audace et votre propension à remettre en question les préjugés. En fait, il s'agit probablement de quelques-unes des qualités que les autres admirent chez vous.

## Votre nuance élargit le tableau

Dory D., alors que la localisation de votre point et votre style DiSC® sont capables de dire beaucoup de choses à votre sujet, la **nuance** de votre carte est également importante.

Les huit mots situés autour de la carte Everything DiSC sont ce que nous appelons des **priorités** ou les principaux domaines sur lesquels les gens focalisent leur énergie. Plus votre nuance est proche d'une priorité, plus vous êtes susceptible de focaliser votre énergie sur ce domaine. Tout le monde a au moins trois priorités, et certaines personnes en ont parfois quatre ou cinq. **Avoir cinq priorités n'est pas mieux qu'en avoir trois et vice-versa.**

Généralement, les personnes de style D ont une nuance qui confine aux Résultats, à l'Action et au Défi. Votre nuance est caractéristique de votre style D.



## Quelles sont les priorités qui déterminent votre expérience en milieu professionnel ?

### ► Obtenir des résultats

Dory D., vous avez une propension à faire ce qu'il faut pour atteindre vos objectifs. Une fois que vous avez défini ce qu'il convient de faire, vous passez à l'action et ce n'est pas quelques obstacles qui vont venir nuire à votre réussite. En outre, vous n'êtes pas encline à vous excuser d'avoir échoué et vous n'acceptez pas les excuses non plus. Vous vous attachez à obtenir des résultats et à afficher l'ambition qu'il faut pour réussir.

### ► Agir

Les personnes de style D comme vous sont avides de réussite et aiment que les nouveaux projets démarrent rapidement. Vous êtes susceptibles de prendre des décisions rapides afin de pouvoir avancer à un rythme soutenu. Par conséquent, vous faites preuve de peu de patience par rapport à l'hésitation d'autrui ou à d'autres obstacles qui entravent les progrès immédiats. Une fois que vous choisissez un cap, vous voulez passer rapidement à l'action et faire bouger les choses.

### ► Proposer des défis

Comme d'autres personnes de style D, vous êtes susceptible de vous exprimer quand vous constatez des failles ou des inefficacités. Vous avez tendance à être directe lorsque vous donnez du feedback et il est possible que les autres soient intimidés par votre franc-parler. Néanmoins, vous ne voyez probablement pas l'intérêt de rendre les choses plus belles qu'elles ne le sont vraiment. À vos yeux, être franche est réaliste et permet de gagner du temps. Vous appréciez l'efficacité et la franchise et vous n'avez pas peur de provoquer les autres par des questions difficiles pour faire avancer les choses.

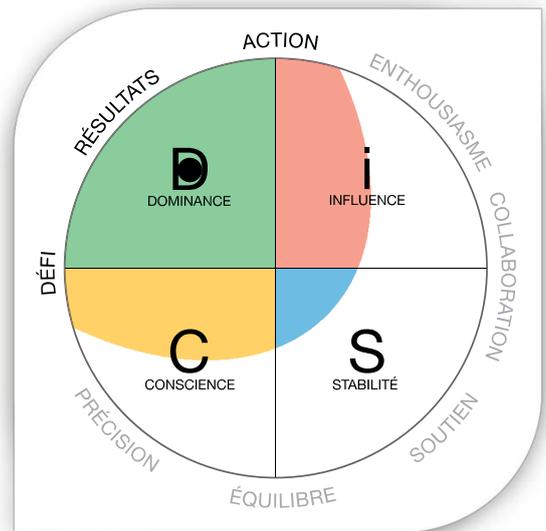
## Qu'est-ce qui vous motive ?

Tout le monde n'est pas motivé par les mêmes aspects de son travail. Comme d'autres personnes de style D, il est possible que vous aimiez les situations qui vous permettent de tenir les rênes et d'exercer de l'autorité. Vous préférez très probablement travailler dans un environnement très dynamique et vous êtes souvent encline à faire ce qu'il faut pour atteindre les résultats impressionnants que vous ambitionnez.

Vous aimez probablement bon nombre d'aspects suivants dans votre travail :

### FACTEURS DE MOTIVATION

- Mettre des idées en œuvre
- Avoir de l'autorité
- Atteindre des résultats
- Surmonter des obstacles
- Travailler dans un cadre innovant
- Prendre des décisions importantes
- Faire bouger les choses
- Travailler à la réalisation d'objectifs difficiles
- Convaincre les autres



*Que disent vos priorités à propos de ce qui vous motive et de ce que vous trouvez stressant ?*

## Qu'est-ce qui vous stresse ?

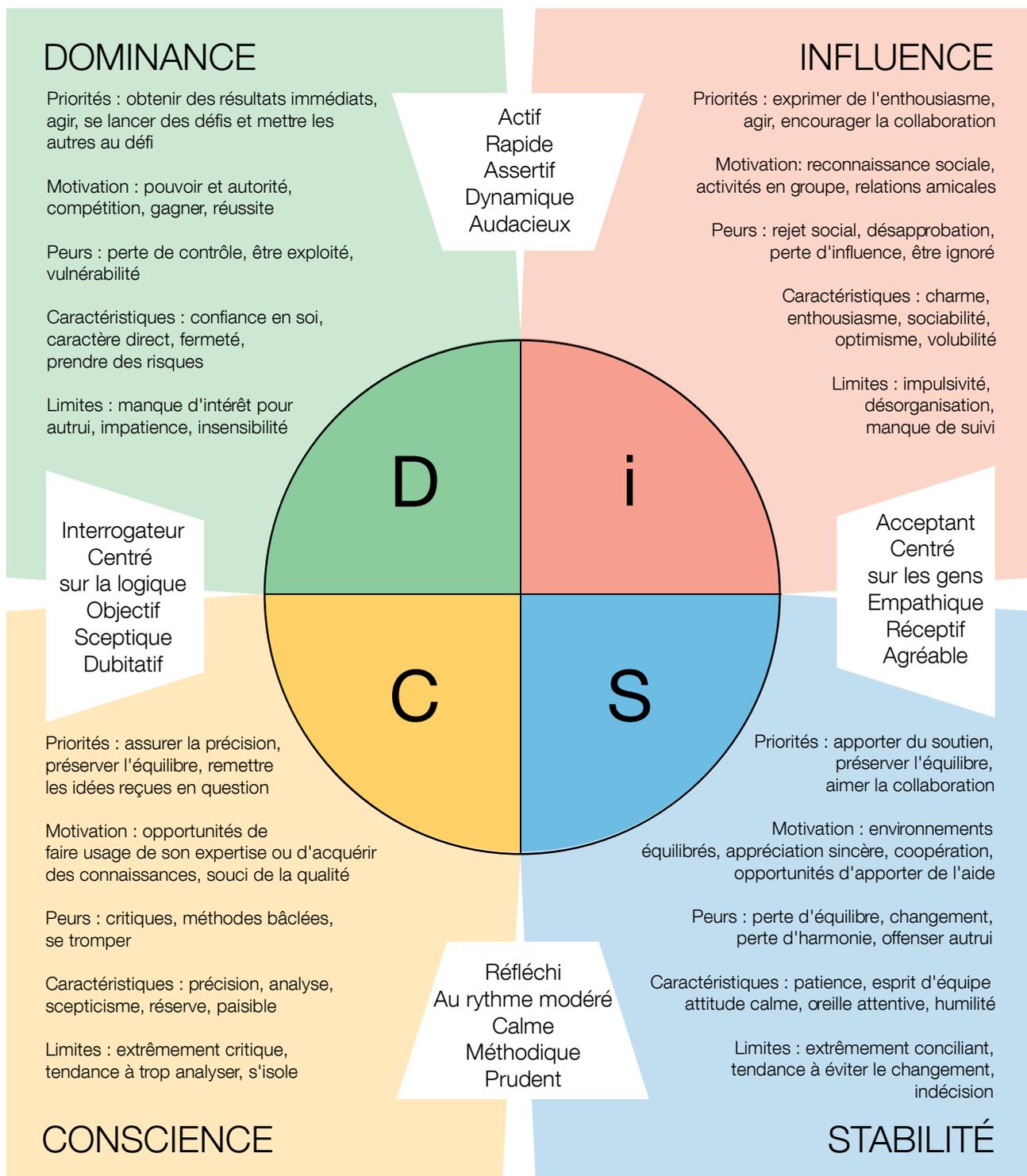
Puis, il y a les aspects de votre travail qui sont synonymes de stress pour vous. Étant donné que vous avez tendance à vous focaliser sur les résultats finaux et à atteindre vos objectifs, il est possible que vous soyez particulièrement frustrée quand on remet votre autorité en question ou que vous n'avez pas la maîtrise de votre propre réussite. Vous vous irritez très probablement si vous avez l'impression que certaines personnes ou certaines procédures vous font perdre votre temps.

Bon nombre des aspects suivants de votre travail peuvent être stressants pour vous :

### FACTEURS DE STRESS

- Suivre des règles ou des protocoles stricts
- Être retardé dans l'avancement à cause de procédures ou de réunions inefficaces
- Avoir vos idées ou votre autorité remises en question
- Avoir peu d'indépendance ou d'autonomie
- Manquer de maîtrise sur les situations
- Ralentir votre rythme
- Avoir affaire à des gens qui ne répondent pas à votre niveau d'exigence
- Effectuer des tâches routinières
- Être forcée d'être attentive aux besoins émotionnels d'autrui

Le graphique ci-dessous donne un aperçu des quatre styles DiSC® de base.

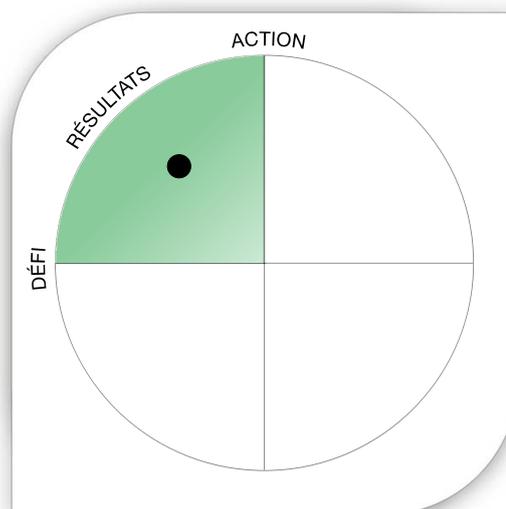


# COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE D

Imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style D. Comme vous, elle est centrée sur les résultats et veut voir l'accomplissement de grandes choses et vous partagez probablement son sens de l'initiative et sa forte détermination. Dans l'organisation, on la respecte en tant que personne ambitieuse qui tient ses promesses et il est possible que vous vous identifiiez à sa volonté d'atteindre les objectifs.

Comme vous, cette collègue préfère l'action et la détermination et il est possible que vous appréciiez le fait qu'elle fixe des objectifs ambitieux et qu'elle les poursuive. Elle semble sûre d'elle et tenace et elle partage votre promptitude à prendre les choses à bras-le-corps. Étant donné que vous préférez également un environnement professionnel dynamique, vous vous sentez probablement à l'aise avec sa ferveur et son rythme rapide.

En outre, tous deux avez en commun une tendance à poser des questions et un désir de remettre en question les idées. Donc il est possible que vous appréciiez son sain scepticisme. Néanmoins, étant donné que tous deux aimez contrôler la manière dont les choses se font, il est possible que vous soyez en conflit parfois et vous préférez probablement travailler en toute autonomie sur des projets importants.



Comme vous, les personnes de style D peuvent sembler :

- ✓ Déterminées
- ✓ Dotées d'un esprit de compétition
- ✓ Affirmées
- ✓ Tenaces

## Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style D priorisent les Résultats, l'Action et le Défi. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

### Résultats

Les personnes de style D ont tendance à être des personnes tenaces qui priorisent les **Résultats**. Compte tenu de leur détermination, elles sont constamment à la recherche de nouveaux défis et de nouvelles opportunités. Elles ambitionnent la réussite et elles ne se laissent pas décourager par quelques obstacles. Leur nature centrée sur les objectifs vous est très probablement familière et il est possible même que vous rivalisiez avec elles parfois.

### Action

De plus, elles priorisent l'**Action**. Donc, elles cherchent à atteindre leurs objectifs rapidement et avec ténacité. Les environnements précautionneux et connus sont particulièrement ennuyeux pour elles et il est possible qu'elles s'impatientent si les autres passent beaucoup de temps à analyser les idées plutôt qu'à agir. Étant donné que vous préférez également avancer rapidement vers vos objectifs, il est possible que leur envie de rythme soutenu vous soit familière.

### Défi

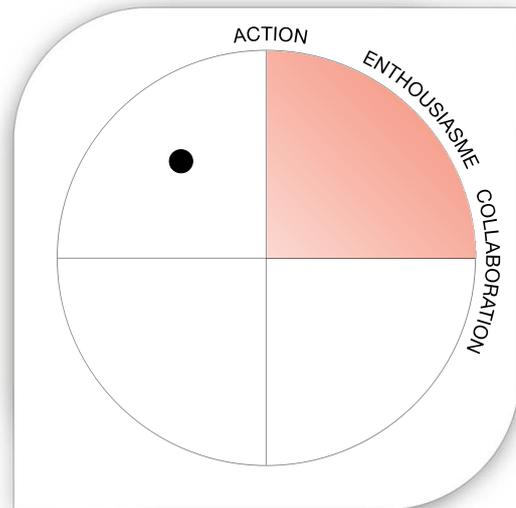
En outre, les personnes de style D priorisent également le **Défi**. Étant donné qu'elles veulent maîtriser les résultats, elles posent souvent des questions et ont un esprit indépendant. Il est peu probable qu'elles acceptent des choses dont elles ne sont pas sûres et elles n'hésitent pas à remettre en question les idées avec lesquelles elles ne sont pas d'accord. Étant donné que vous avez également tendance à remettre le statu quo en question, cette tendance vous est probablement familière, mais il est possible également que vous soyez parfois en désaccord avec elles.

# COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE i

Maintenant, imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style i. Il semble connaître tout le monde par son prénom et il est toujours en mesure de vous raconter les dernières nouvelles de ce qui se passe dans l'organisation. Vous ne partagez probablement pas son attitude positive et son enthousiasme et il est possible que vous le trouviez déraisonnablement optimiste.

Étant donné que vous avez tous deux tendance à prioriser l'action et le rythme rapide, vous admirez probablement sa spontanéité et sa flexibilité. Vous partagez très probablement son attitude énergique et son penchant pour le changement, mais tous deux pourriez être tellement absorbés par de nouvelles idées que vous pourriez ne pas vous en tenir à des tâches plus routinières.

Pour vous, il est possible qu'il vous semble trop préoccupé par le fait de vouloir être sous le feu des projecteurs et il est possible que vous vous demandiez comment il parvient à accomplir quoi que ce soit comme travail vu qu'il passe beaucoup de temps à nouer des liens sociaux et à raconter des blagues. Il est très collaboratif et est doté d'un esprit d'équipe, mais étant donné que vous avez tendance à préférer travailler de façon autonome, il est possible que vous pensiez qu'il suggère trop fréquemment de travailler ensemble.



À vos yeux, les  
personnes de style i  
peuvent sembler :

- ✓ Bavardes
- ✓ Optimistes
- ✓ Naïves
- ✓ Passionnées

## Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style i priorisent l'Enthousiasme, l'Action et la Collaboration. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

### Enthousiasme

Les personnes de style i accordent une grande priorité à l'**Enthousiasme** et ont tendance à conserver une attitude enjouée. Étant donné qu'elles sont emballées par les nouvelles possibilités, il est possible qu'elles soient très expressives lorsqu'elles communiquent leurs idées. Il est possible que vous appréciiez leur cordialité, mais vous éprouvez probablement des difficultés à vous retrouver dans leur attitude pleine d'entrain.

### Action

De plus, elles priorisent l'**Action**. Donc, elles visent à réaliser des progrès rapides vers des solutions emballantes. Étant donné qu'elles ont tendance à adopter un rythme rapide, il est possible qu'elles soient avides de démarrer sans passer beaucoup de temps à examiner les conséquences. Étant donné que vous avez aussi tendance à démarrer rapidement, il est possible que vous appréciiez leur attitude spontanée.

### Collaboration

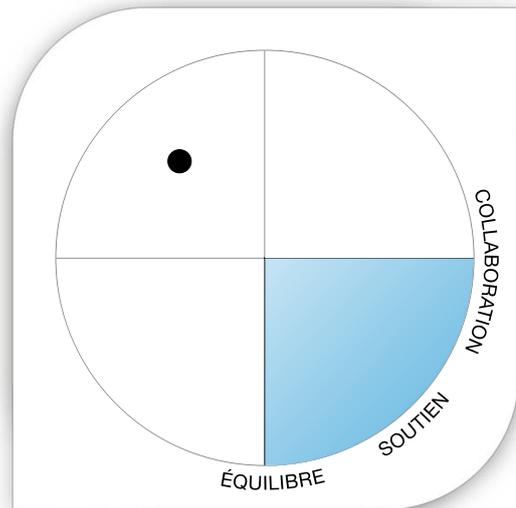
En outre, les personnes de style i priorisent également la **Collaboration**. Elles aiment faire de nouvelles rencontres et elles ont probablement un don pour faire participer tout le monde et construire un esprit d'équipe. Elles apprécient le travail d'équipe et réunissent souvent le groupe pour travailler en collaboration sur des projets. Étant donné que vous avez tendance à être davantage intéressée par le travail en toute autonomie, il est possible que vous ne vous retrouviez pas dans leur tendance à favoriser la collaboration.

# COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE S

Maintenant, imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style S. À vos yeux, il semble être solidaire et conciliant et, chaque fois que vous lui posez une question, il se montre toujours patient et ravi d'apporter son aide. Néanmoins, il est possible que vous soyez frustrée lorsque son attachement à rendre les gens heureux l'amène à négliger d'autres facteurs importants.

Il est apprécié de tous et on peut toujours compter sur lui quand il s'agit de faire son travail avec constance. Au bureau, il est connu pour sa fiabilité et il est possible que vous appréciiez sa tendance à faire un suivi des tâches. Néanmoins, étant donné que vous ne partagez pas son désir d'équilibre, il est possible que vous pensiez qu'il est trop précautionneux et indécis quelquefois.

En outre, il a tendance à rester discret et il est possible qu'il soit gêné lorsqu'une personne se montre très élogieuse. Et, même si vous ne partagez pas son désir ardent de collaboration, vous respectez probablement son souci des autres. Néanmoins, il est possible que, parfois, vous voudriez qu'il se soucie moins de s'assurer que personne ne soit exclu.



À vos yeux, les personnes de style S peuvent sembler :

- ✓ Effacées
- ✓ Indécises
- ✓ Non assertives
- ✓ Confiantes

## Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style S priorisent le Soutien, l'Équilibre et la Collaboration. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

### Soutien

Les personnes de style S accordent une grande importance à l'apport de **Soutien**. Elles ont tendance à faire preuve d'une bonne écoute et, par conséquent, elles sont souvent perçues comme patientes et conciliantes. Elles n'hésitent pas à apporter leur aide lorsqu'elles le peuvent et elles apprécient un environnement chaleureux et accommodant. Bien que vous puissiez apprécier leur attitude sympathique, il est possible que vous pensiez qu'elles en font trop pour satisfaire les besoins de tout le monde.

### Équilibre

De plus, elles priorisent l'**Équilibre**. Donc, elles visent généralement à préserver un environnement prévisible, ordonné. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, elles sont probablement méthodiques et évitent, si possible, les changements rapides. Étant donné que vous êtes plus enclines à passer rapidement aux actes quand il s'agit d'idées audacieuses, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude précautionneuse et leur besoin d'équilibre.

### Collaboration

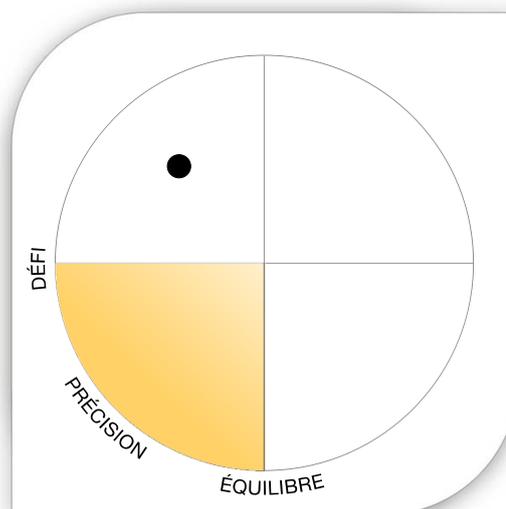
En outre, les personnes de style S priorisent également la **Collaboration**. Elles aiment travailler avec d'autres personnes dans un environnement chaleureux où règne la confiance et il est possible qu'elles fassent tout pour s'assurer que les gens se sentent inclus et acceptés. Étant donné que vous avez tendance à vous focaliser davantage sur le travail en toute autonomie, il est possible que vous pensiez que leur désir de travailler en équipe dans la convivialité est inutile ou contre-productif.

# COMPRENDRE COMMENT VOUS RÉAGISSEZ VIS-À-VIS DU STYLE C

Imaginons que vous interagissez régulièrement avec une personne de style C. Elle n'est pas très sociable et elle tient à travailler sans relâche sur des tâches jusqu'à ce qu'elles correspondent à son haut niveau d'exigence. Compte tenu de sa volonté de qualité et de précision, elle a tendance à se renfermer dans son bureau pendant de longues périodes pour vérifier son travail à deux ou trois reprises avant d'être satisfaite. Bien que vous respectiez son dévouement à faire les choses convenablement, elle vous paraît probablement trop perfectionniste à vos yeux.

À vos yeux, cette collègue semble généralement trop prudente et méthodique. Elle préfère un cadre connu qui lui permettra de donner le meilleur d'elle-même et il est possible que vous pensiez qu'elle passe trop de temps à analyser les décisions. Toutefois, vous appréciez probablement le fait qu'elle aille au bout de ses engagements.

En outre, vous partagez sa tendance à remettre les idées en question. Aucun de vous deux n'hésite à mettre le doigt sur une erreur ou à remettre en question ce que vous pensez être une faille. Et vous appréciez probablement son sain scepticisme. Toutefois, si tous deux avez des points de vue divergents, il est possible que vous pensiez qu'elle est têtue et intransigeante.



À vos yeux, les  
personnes de style C  
peuvent sembler :

- ✓ Analytiques
- ✓ Discrètes
- ✓ Précises
- ✓ Méthodiques

## Qu'est-ce qui motive leur comportement ?

Comme vous pouvez le voir sur la carte, les personnes de style C priorisent la Précision, l'Équilibre et le Défi. Compte tenu de l'importance de ces 3 domaines pour elles, cela affectera probablement vos relations professionnelles.

### Précision

Les personnes de style C accordent une grande importance à la **Précision**. Étant donné qu'elles veulent garantir de meilleurs résultats, elles ont tendance à analyser les options de façon rationnelle et à dissocier les émotions des faits. Elles apprécient le fait d'être précises et, par conséquent, elles posent généralement des questions approfondies ou sceptiques. Vous éprouvez probablement des difficultés à vous retrouver dans leur approche systématique et il est possible que vous vous lassiez de leur focalisation sur la précision.

### Équilibre

De plus, elles priorisent l'**Équilibre**. Étant donné qu'elles ont tendance à apprécier le suivi et la modération, les décisions rapides ou risquées les mettent mal à l'aise et elles préfèrent prendre le temps d'opérer un choix éclairé. Elles ont tendance à analyser toutes les options et elles prennent souvent des décisions qui promettent des résultats prévisibles. Étant donné que vous êtes probablement plus <intéressé|intéressée> par les idées audacieuses et les progrès rapides, il est possible que leur attitude précautionneuse vous frustre.

### Défi

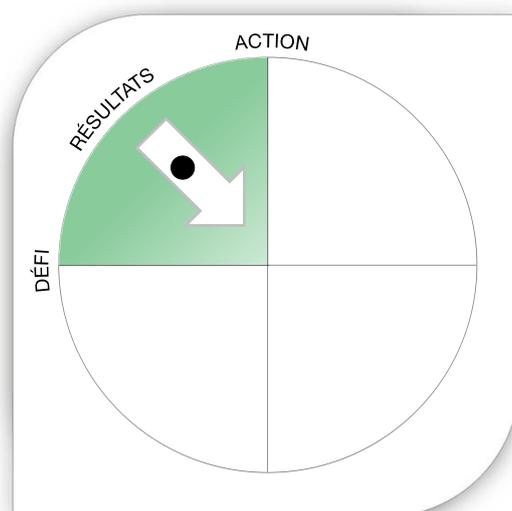
En outre, les personnes de style C priorisent également le **Défi**. En tentant de trouver la méthode la plus simple ou la plus productive pour exécuter leurs tâches, il est possible qu'elles remettent ouvertement les idées en question et qu'elles mettent le doigt sur les failles que d'autres n'auraient pas vues. Étant donné que vous partagez leur tendance à remettre en question les préjugés, il est possible qu'il soit facile pour vous de vous retrouver dans leur attitude sceptique.

## Pour communiquer

Dory D., les personnes de style D aiment aller droit au but et cela pourrait affecter votre relation. Vous avez tous deux probablement la volonté d'être francs ou même brusques pour faire aboutir les choses. Néanmoins, étant donné que vous avez en commun un caractère tenace et franc, il est possible que vous finissiez par avoir un dialogue de sourds où chacun veut faire entendre son opinion. Par conséquent, il est possible qu'aucun de vous deux n'écoute ce que l'autre a à dire.

Pour communiquer avec des personnes de style D, envisagez ces stratégies :

- Prenez le temps d'écouter leur avis et de prendre acte de leurs remarques.
- Donnez-leur du temps pour présenter leurs arguments sans les interrompre avant de leur soumettre vos propres idées.
- Centrez-vous sur le dialogue plutôt que d'avoir un dialogue de sourds.



## Pour résoudre des problèmes

Par rapport aux personnes de style D, vous êtes tout aussi susceptible de prendre des décisions rapides et de faire bouger les choses. Compte tenu de votre appréciation mutuelle des idées audacieuses et des solutions rapides, vous êtes probablement d'accord sur la nécessité d'agir immédiatement en cas de résolution de problème. Néanmoins, si vous êtes tous deux en désaccord sur la marche à suivre, il est possible que cela donne lieu à une lutte pour le pouvoir. De plus, votre désir commun de solutions rapides peut vous amener à négliger les complications potentielles.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style D, envisagez ces stratégies :

- N'insistez pas trop sur vos propres solutions, ce qui aurait pour effet de rejeter le mérite de leurs idées.
- Gardez à l'esprit que l'objectif est de travailler ensemble pour trouver des solutions efficaces à long terme.
- Soyez disposée à faire quelquefois des compromis.

## Quand la situation s'envenime

Étant donné que vous et vos collègues « D » avez tendance à être francs dans les conflits, ni l'un ni l'autre d'entre vous n'est susceptible d'ignorer vos différends dans l'unique but d'éviter la confrontation. De plus, vous partagez leur tendance à avoir un esprit de compétition, ce qui ne laisse que très peu de place au compromis lorsque la situation s'envenime. Par conséquent, les différends entre vous deux peuvent s'envenimer et il est possible que vous ne trouviez pas le terrain d'entente nécessaire pour parvenir à une solution.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style D, envisagez ces stratégies :

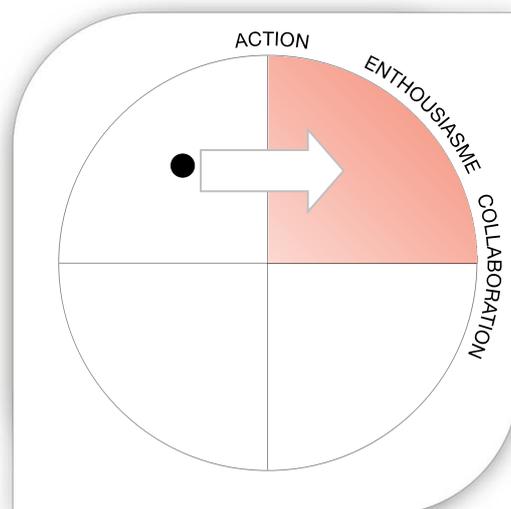
- Attachez-vous à résoudre le conflit plutôt qu'à obtenir gain de cause.
- Résistez à la tentation de répondre à leur agressivité par l'agressivité.
- Énoncez votre point de vue avec objectivité sans entrer dans des luttes de pouvoir.

## Pour communiquer

Étant donné que les personnes de style i veulent collaborer sur des projets amusants ou passionnants, Dory D., elles s'intéressent probablement un peu plus que vous au fait de se montrer sociables. Par conséquent, il est possible qu'elles aient envie de passer du temps à nouer des contacts personnels, alors que vous préférez vous centrer sur l'atteinte de résultats tangibles. Par conséquent, il est possible que votre tendance à promouvoir vos propres objectifs leur donne l'impression d'avoir été mises de côté ou de ne pas être appréciées à leur juste valeur.

Pour communiquer avec des personnes de style i, envisagez ces stratégies :

- Trouvez des manières de leur témoigner de la reconnaissance afin qu'elles se sentent aimées et appréciées.
- Évitez de les mettre sous pression pour qu'elles donnent la priorité à la réussite plutôt qu'aux relations personnelles.
- Montrez-vous davantage disposée à engager une conversation amicale avant de passer à l'aspect professionnel.



## Pour résoudre des problèmes

Les personnes de style i aiment se mettre immédiatement au travail et avancer rapidement lorsqu'elles sont confrontées à un problème. Donc, il est possible que votre rythme rapide et votre tendance à opter avec résolution pour une marche à suivre leur plaisent. Néanmoins, étant donné que vous croyez tellement en vos propres solutions, il est possible qu'elles pensent parfois que vous ne prenez pas leurs idées en considération. Inversement, il est possible que vous pensiez qu'elles ne sont pas aussi déterminées que vous à prendre des décisions qui permettront d'atteindre des résultats tangibles.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style i, envisagez ces stratégies :

- Évitez de laisser votre foi dans vos propres idées vous empêcher d'écouter les leurs.
- Utilisez l'énergie que vous avez en commun pour maintenir la dynamique.
- Encouragez-les à partager leurs idées aventureuses.

## Quand la situation s'envenime

Étant donné que les personnes de style i veulent entretenir des relations amicales, elles sont plus susceptibles d'ignorer les problèmes au premier abord et d'éviter les situations tendues, alors que vous avez tendance à aborder les problèmes de manière directe. Néanmoins, s'exprimer est très important pour elles. Donc, il est possible qu'elles insistent sur le fait d'être entendues en confrontation, même si cela implique le fait qu'elles vont s'énerver et invectiver autrui. Étant donné que vous n'avez pas peur de défendre votre point de vue, il est possible que tous deux finissiez par aggraver la situation.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style i, envisagez ces stratégies :

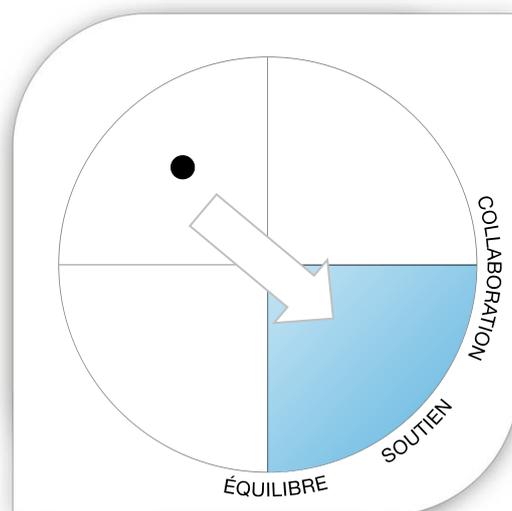
- Veillez à ce que votre caractère direct ne soit pas perçu comme une attaque personnelle.
- Exprimez une volonté de résoudre le conflit rapidement et totalement.
- Faites-leur savoir que ce désaccord actuel ne va pas affecter négativement votre relation à l'avenir.

## Pour communiquer

Les personnes de style S apprécient la coopération et les rapports amicaux, Dory D., et cela pourrait affecter votre relation. Elles sont probablement plus enclines que vous à jouer un rôle fédérateur, alors que vous préférez prendre le contrôle et tenir les rênes. En fait, étant donné qu'elles sont généralement ravies de se mettre en retrait et de laisser parler les autres, il est possible que vous finissiez par dominer les discussions avec elles.

Pour communiquer avec des personnes de style S, envisagez ces stratégies :

- Offrez-leur un cadre sûr, sympathique afin qu'elles se sentent à l'aise pour exprimer leurs inquiétudes.
- Témoignez de l'intérêt pour leur ressenti plutôt que de simplement les mettre sous pression pour obtenir des résultats.
- Faites preuve de proactivité pour recueillir leurs idées et leur avis.



## Pour résoudre des problèmes

Par rapport à des personnes de style S, vous êtes probablement plus susceptible de prendre des décisions rapides quand il s'agit de résoudre des problèmes. Alors qu'elles évitent vraisemblablement les changements rapides, radicaux, vous avez tendance à être ouverte aux solutions non éprouvées ou audacieuses. Par conséquent, il est possible que leur attitude plus précautionneuse vous paraisse indécise, alors que votre volonté de changer rapidement de cap peut leur sembler trop risquée.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style S, envisagez ces stratégies :

- Respectez leur rythme prudent, mais travaillez ensemble pour prendre des décisions de façon plus efficace.
- Envisagez de fixer une échéance convenue de commun accord afin d'éviter toute tension pouvant découler de vos différences dans le processus de prise de décisions.
- Trouvez le juste équilibre entre votre attitude plus audacieuse et la leur plus prudente.

## Quand la situation s'envenime

Étant donné que les personnes de style S veulent soutenir les autres, elles évitent de causer du tort et de contrarier les personnes qui les entourent. Dans les situations de conflit, vous avez tendance à affronter les problèmes de manière plus directe qu'elles. Par conséquent, il est possible que vous les dominiez, ce qui peut les amener à céder pour éviter de prolonger le désaccord. Tandis que vous pourriez avoir le dernier mot de cette façon, le problème sous-jacent restera probablement non résolu et il est possible qu'elles finissent par éprouver du ressentiment à votre égard.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style S, envisagez ces stratégies :

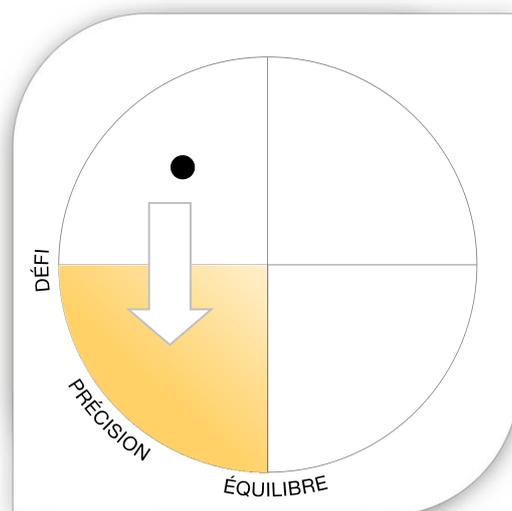
- Adoptez une attitude plus diplomate et attachez-vous à trouver la véritable source du conflit.
- N'interprétez pas leur silence comme un signe que le conflit est résolu, car il est possible qu'elles dissimulent leur ressenti et qu'elles laissent l'amertume s'accumuler.
- Évitez de clore le conflit si vous n'êtes pas certaine qu'il est résolu.

## Pour communiquer

Dory D., les personnes de style C sont plus attentives aux faits qu'aux émotions, ce qui pourrait affecter votre relation. Il est possible que votre tendance à rester concentrée sur les tâches lorsque vous êtes centrée sur un objectif leur plaise. Néanmoins, elles aiment avoir du temps pour analyser minutieusement les nouvelles idées, alors que vous êtes plus susceptible de vouloir que les choses aillent vite. Par conséquent, il est possible qu'elles pensent que la pression que vous mettez sur elles pour qu'elles passent à l'action immédiatement est irréfléchie et il est possible que vous pensiez que leur approche systématique prend trop de temps et retarde la progression.

Pour communiquer avec des personnes de style C, envisagez ces stratégies :

- Parlez-leur de l'objectif, des aspects factuels des idées et des projets.
- Évitez de les pousser à agir immédiatement.
- Accordez-leur du temps pour analyser leurs options.



## Pour résoudre des problèmes

Lorsqu'il s'agit de résoudre des problèmes, les personnes de style C veulent examiner en profondeur toutes les conséquences avant d'opter pour un plan. D'autre part, vous êtes plus encline à prendre des risques et à changer de cap. Par conséquent, il est possible que vous soyez frustrée si elles mettent vos idées en doute au cours du processus de résolution de problème. Inversement, il est possible qu'elles considèrent la pression que vous exercez pour obtenir des décisions rapides comme hâtive ou irréfléchie.

Pour résoudre des problèmes avec des personnes de style C, envisagez ces stratégies :

- Respectez leur besoin d'examiner toutes les options et souvenez-vous que cela peut générer des solutions plus efficaces.
- Montrez-leur que vous appréciez leur point de vue logique en étayant vos arguments de preuves.
- Trouvez des moyens de concilier votre style rapide et leur prudence.

## Quand la situation s'envenime

Étant donné que les personnes de style C considèrent souvent les conflits comme un désaccord à propos de savoir qui a raison, elles veulent généralement éviter les agressions directes et se focaliser sur la remise en question du raisonnement qui sous-tend un argumentaire. Par contre, vous pouvez vous montrer assez brusque et franche dans une confrontation. Étant donné qu'elles préfèrent disposer de plus de temps pour accepter la situation et l'examiner avec objectivité, il est possible qu'elles battent en retraite ou qu'elles soient sur la défensive en réponse à votre tactique parfois affirmée.

Quand la situation s'envenime avec des personnes de style C, envisagez ces stratégies :

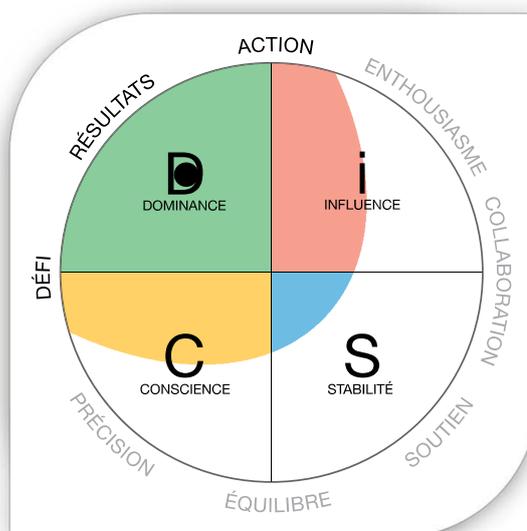
- Calmez votre tempérament parfois agressif en faveur d'une approche calme, logique.
- Donnez-leur de l'espace pour accepter la situation avant d'affronter les problèmes.
- N'insistez pas sur une résolution immédiate, mais énoncez plutôt objectivement votre point de vue et accordez-leur du temps pour qu'elles présentent le leur.

Dory D., compte tenu de vos apprentissages à propos de votre style, voici les **trois stratégies clés** qui pourraient vous aider à travailler plus efficacement avec toutes les personnes de votre environnement professionnel.

## 1 Veillez à bien faire les choses du premier coup

Vous voulez probablement faire avancer la situation rapidement. Donc, il est possible que vous soyez frustrée par les retards engendrés par le besoin d'autrui d'avoir davantage de précisions. Néanmoins, il est possible que les personnes plus axées sur la précision aient le sentiment que vous ne respectez pas leur travail si vous avancez trop vite, en particulier si cela génère des remaniements. Prendre le temps d'analyser les problèmes plus en profondeur vous aidera à aller au fond des choses et à réduire les pertes de temps et d'énergie.

- Soyez disposée à renoncer aux progrès immédiats pour examiner les détails et rétablir la situation.
- Soyez reconnaissante envers les personnes soucieuses de la qualité en leur faisant savoir que vous appréciez leur précision.



## 2 Donnez la possibilité aux autres de partager leurs idées

Il est possible que vous ayez tendance à monopoliser la conversation de sorte que les autres n'ont pas l'occasion de s'exprimer. Gardez à l'esprit que tout le monde n'est pas aussi franche que vous n'avez tendance à l'être et il est possible que vous finissiez par manquer l'occasion de prendre connaissance de leur précieux point de vue. En invitant à plus de collaboration et plus de dialogue, vous pouvez profiter des talents des personnes qui vous entourent.

- Cherchez consciemment à connaître l'opinion de ceux qui ont tendance à être plus effacés.
- Écoutez activement et témoignez de la reconnaissance pour la contribution de chacun, même si vous n'êtes pas d'accord.

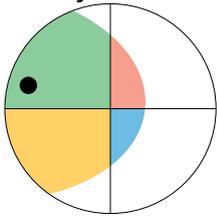
## 3 Partagez votre enthousiasme avec autrui

Il est possible que vous passiez pour une personne un peu intimidante quelquefois. Tandis que vous n'hésiteriez pas à exprimer ouvertement votre frustration ou votre impatience, il est possible que vous intériorisiez les émotions plus positives. Néanmoins, lorsque les gens voient ce qui vous stimule plutôt que ce qui vous contrarie, cela peut être très motivant pour eux et vous pourriez même paraître plus accessible.

- Témoignez de la reconnaissance aux personnes pour leur travail de qualité et faites davantage de compliments.
- Acclamez ce qui va bien plutôt que de vous centrer sur ce qui ne fonctionne pas bien.

# INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS : LES STYLES D

## Style DC



Défi  
Résultats  
Précision

**Objectifs :** Indépendance, accomplissement personnel

**Juge autrui sur :** Compétences, bon sens

**Influence autrui au moyen de :** Haut niveau d'exigence, détermination

**Recourt abusivement à :** Caractère brusque, attitude sarcastique ou condescendante

**Sous pression :** Devient extrêmement critique

**Peurs :** Incapacité à atteindre leur niveau d'exigence

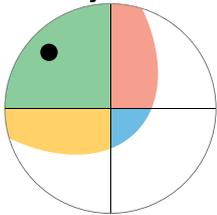
**Améliorerait l'efficacité par :** Cordialité, communication diplomate

Dory D., les personnes de style DC priorisent le Défi. Donc, elles veulent explorer toutes les options et s'assurer d'utiliser les meilleures méthodes possible. Par conséquent, il est possible qu'elles posent beaucoup de questions et qu'elles se montrent sceptiques vis-à-vis des idées d'autrui. Il est possible que cela vous soit familier étant donné que vous n'avez pas peur de remettre les opinions en question et de poser des questions.

De plus, elles priorisent également les Résultats. Donc, elles sont souvent très directes et franches. Lorsqu'elles se focalisent sur le résultat, il est possible qu'elles négligent le ressenti d'autrui. Vous avez également tendance à être déterminée. Donc, leur désir de résultats vous est probablement familier.

Enfin, les personnes de style DC priorisent également la Précision. Étant donné qu'elles veulent maîtriser la qualité de leur travail, elles préfèrent travailler de façon autonome et il est possible qu'elles cherchent à dissocier les émotions des faits. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur approche analytique.

## Style D



Résultats  
Action  
Défi

**Objectifs :** Résultats finaux, victoire

**Juge autrui sur :** Capacité à atteindre des résultats

**Influence autrui au moyen de :** Assertivité, insistance, compétition

**Recourt abusivement à :** Nécessité de gagner, ce qui engendre des situations de gagnant/perdant

**Sous pression :** S'impatiente et devient exigeant

**Peurs :** Être exploité, donner l'impression d'être faible

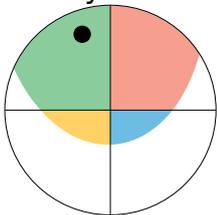
**Améliorerait l'efficacité par :** Patience, empathie

Les personnes de style D ont tendance à être des personnes tenaces qui priorisent les Résultats. Étant donné qu'elles veulent faire leurs preuves, elles sont constamment à la recherche de nouveaux défis et de nouvelles opportunités. Leur nature centrée sur les objectifs vous est très probablement familière et il est possible même que vous rivalisiez avec elles parfois.

De plus, elles priorisent également l'Action. Donc, elles visent à atteindre leurs objectifs rapidement et avec ténacité. Étant donné qu'elles ont tendance à adopter un rythme très rapide, elles aiment que les gens aillent droit au but. Étant donné que vous préférez également avancer rapidement vers vos objectifs, il est possible que leur envie de rythme soutenu vous soit familière.

En outre, les personnes de style D priorisent également le Défi. Étant donné qu'elles veulent maîtriser les résultats, elles posent souvent des questions et ont un esprit indépendant. Étant donné que vous avez également tendance à remettre le statu quo en question, cette tendance vous est probablement familière, mais il est possible également que vous soyez parfois en désaccord avec elles.

## Style Di



Action  
Résultats  
Enthousiasme

**Objectifs :** Action rapide, nouvelles opportunités

**Juge autrui sur :** Confiance en soi, influence

**Influence autrui au moyen de :** Charme, agir avec audace

**Recourt abusivement à :** Impatience, égotisme, manipulation

**Sous pression :** Devient agressif, prend le pouvoir sur autrui

**Peurs :** Perte de pouvoir

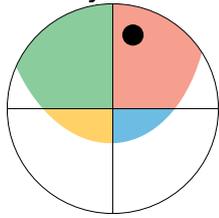
**Améliorerait l'efficacité par :** Patience, humilité, prendre en considération les idées d'autrui

Les personnes de style Di priorisent l'Action et elles donnent probablement l'impression d'être aventureuses et audacieuses. Étant donné qu'elles s'ennuient facilement, ces personnes sont généralement à la recherche de missions uniques et de postes de direction. Étant donné que vous aimez également garder un rythme soutenu, leur approche très énergique du travail vous est probablement relativement familière.

De plus, elles priorisent également les Résultats. Donc, elles visent souvent à réaliser rapidement leurs objectifs. Tandis qu'elles sont dotées d'un esprit de compétition, elles peuvent aussi faire usage du charme pour persuader autrui de les aider à réussir. Étant donné que vous êtes aussi orientée résultats, il est possible que vous respectiez leur détermination à réussir.

Enfin, les personnes de style Di priorisent également l'Enthousiasme. Donc, il est possible qu'elles passent pour des personnes charmantes et drôles en raison de leur haut niveau d'énergie. Elles font probablement usage de leur engouement pour motiver autrui et créer un environnement animé. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous sentir proche de leur attitude pleine d'entrain.

## Style iD



Action  
Enthousiasme  
Résultats

**Objectifs :** Percées exaltantes

**Juge autrui sur :** Capacité de réflexion créative, charisme

**Influence autrui au moyen de :** Audace, passion

**Recourt abusivement à :** Impulsivité, franchise

**Sous pression :** Devient impulsif, injektive autrui

**Peurs :** Environnements figés, perte d'approbation ou d'attention

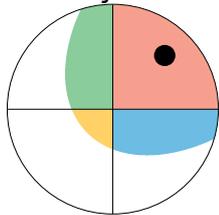
**Améliorerait l'efficacité par :** Concentration sur les détails, patience, écoute des autres

Dory D., les personnes de style iD priorisent l'Action. Donc, elles ont tendance à vouloir avancer rapidement vers leurs objectifs. Elles aiment garder un rythme rapide et elles se sentent probablement à l'aise avec la prise de décisions à la volée. Étant donné que vous partagez leur rythme actif, il est possible que vous les rejoigniez dans leur volonté de créer une dynamique.

De plus, elles priorisent également l'Enthousiasme et il est possible qu'elles passent pour des personnes hautement énergiques qui aiment rassembler les autres autour d'un objectif commun. Elles conservent très probablement une attitude enjouée et apportent un véritable optimisme dans leur travail. Il est possible que vous pensiez que leur haut degré d'enthousiasme est un peu gênant.

En outre, les personnes de style iD priorisent également les Résultats. Donc, il est possible qu'elles apparaissent comme ambitieuses et orientées résultat. Elles aiment très probablement user de leurs relations pour parvenir à de nouveaux accomplissements. Vous voulez aussi des résultats. Donc, leur ambition vous est probablement familière.

## Style i



Enthousiasme  
Action  
Collaboration

**Objectifs :** Popularité, approbation, engouement

**Juge autrui sur :** Ouverture, aptitudes sociales, enthousiasme

**Influence autrui au moyen de :** Charme, optimisme, énergie

**Recourt abusivement à :** Optimisme, éloges

**Sous pression :** Devient désorganisé, devient extrêmement expressif

**Peurs :** Rejet, ne pas être entendu

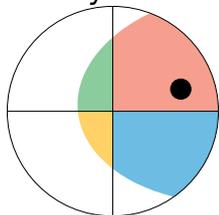
**Améliorerait l'efficacité par :** Être plus objectif, mener les tâches à bien

Les personnes de style i accordent une grande priorité à l'Enthousiasme et ont tendance à conserver une attitude enjouée. Elles sont emballées par les nouvelles possibilités et il est possible qu'elles soient très expressives lorsqu'elles communiquent leurs idées. Il est possible que vous appréciiez leur cordialité, mais vous éprouvez probablement des difficultés à vous retrouver dans leur attitude pleine d'entrain.

De plus, elles priorisent l'Action. Donc, elles visent à avancer rapidement vers des solutions emballantes. Étant donné qu'elles ont tendance à adopter un rythme rapide, il est possible qu'elles soient avides de démarrer sans passer beaucoup de temps à examiner les conséquences. Étant donné que vous avez aussi tendance à démarrer rapidement, il est possible que vous appréciiez leur attitude spontanée.

En outre, les personnes de style i priorisent également la Collaboration. Elles aiment généralement faire de nouvelles rencontres et il est possible qu'elles aient un don pour faire participer tout le monde et construire un esprit d'équipe. Étant donné que vous avez tendance à être davantage intéressée par le travail en toute autonomie, il est possible que vous ne vous retrouviez pas dans leur tendance à favoriser la collaboration.

## Style iS



Collaboration  
Enthousiasme  
Soutien

**Objectifs :** Amitié

**Juge autrui sur :** Capacité à voir les bons côtés d'autrui, cordialité

**Influence autrui au moyen de :** Amabilité, empathie

**Recourt abusivement à :** Patience avec autrui, approches indirectes

**Sous pression :** Se sent personnellement visé par la critique, évite les conflits

**Peurs :** Mettre la pression sur autrui, être détesté

**Améliorerait l'efficacité par :** Reconnaître les failles des autres, affronter les problèmes

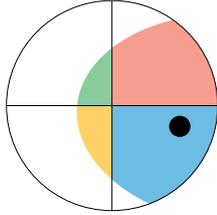
Les personnes de style iS priorisent également la Collaboration. Donc, elles aiment faire équipe autant que possible avec autrui. Étant donné qu'elles veulent que tout le monde se sente inclus, elles ont tendance à consacrer du temps et de l'énergie à faire participer les gens. Étant donné que vous appréciez les opportunités de travailler de façon autonome, il est possible que leur intérêt pour les efforts collectifs ne vous soit pas familier.

De plus, elles priorisent également l'Enthousiasme et elles apportent vraisemblablement une attitude positive à leur travail et à leurs relations. Elles sont allègres et encourageantes et elles aiment généralement communiquer leur optimisme à autrui. Vous avez tendance à être moins expressive qu'elles et il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude insouciant.

En outre, les personnes de style iS accordent également de l'importance au Soutien. Donc, elles ont tendance à être des personnes flexibles qui veulent le meilleur pour le groupe. Lorsque les autres sont en difficulté, elles ont tendance à s'en préoccuper et à proposer leur soutien inconditionnel. Il est possible que vous pensiez que leur attitude acceptante est trop indulgente.

# INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS : LES STYLES S

## Style Si



Collaboration  
Soutien  
Enthousiasme

**Objectifs** : Acceptation, relations étroites

**Juge autrui sur** : Réceptivité à autrui, accessibilité

**Influence autrui au moyen de** : Faire preuve d'empathie, être patient

**Recourt abusivement à** : Gentillesse, contacts personnels

**Sous pression** : Évite les conflits, essaie de rendre tout le monde heureux

**Peurs** : Être forcé de faire pression sur autrui, être confronté à l'agressivité

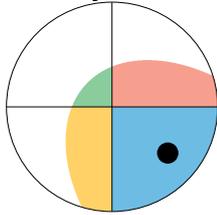
**Améliorerait l'efficacité par** : Dire « non » si nécessaire, aborder les problèmes

Dory D., les personnes de style Si priorisent la Collaboration et elles aiment impliquer autrui dans la prise de décisions. Elles essaient très probablement de construire un esprit d'équipe et sont moins préoccupées par les réalisations individuelles. Étant donné que vous avez tendance à préférer travailler seule, il est possible que vous éprouviez des difficultés à comprendre leur intérêt prononcé pour les efforts collectifs.

De plus, elles priorisent également le Soutien. Donc, elles ont tendance à accorder une grande importance aux besoins d'autrui. Compte tenu de leur nature conciliante, elles sont souvent enclines à mettre leurs propres opinions et besoins de côté pour aider les autres. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude acceptante, ce qui peut vous sembler parfois contre-productif.

En outre, les personnes de style Si accordent également de l'importance à l'Enthousiasme et elles donnent généralement l'impression d'être des personnes enjouées. Elles ont tendance à voir les aspects positifs dans la plupart des cas et elles encouragent autrui à faire part de leurs idées. Vous éprouvez très probablement des difficultés à vous retrouver dans leur style expressif.

## Style S



Soutien  
Équilibre  
Collaboration

**Objectifs** : Harmonie, équilibre

**Juge autrui sur** : Fiabilité, sincérité

**Influence autrui au moyen de** : S'adapter aux autres, performance cohérente

**Recourt abusivement à** : Modestie, résistance passive, compromis

**Sous pression** : Cède, évite de révéler ses véritables opinions

**Peurs** : Laisser tomber les gens, changements rapides

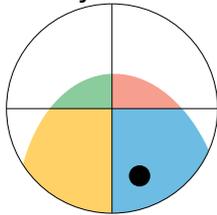
**Améliorerait l'efficacité par** : Afficher de la confiance en soi, révéler son véritable ressenti

Les personnes de style S accordent une grande importance à l'apport de Soutien. Elles ont tendance à faire preuve d'une bonne écoute et, par conséquent, elles sont souvent perçues comme patientes et conciliantes. Bien que vous puissiez apprécier leur attitude sympathique, il est possible que vous pensiez qu'elles en font trop pour satisfaire les besoins de tout le monde.

De plus, elles priorisent également l'Équilibre. Donc, elles visent généralement à préserver un environnement prévisible, ordonné. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, il est possible qu'elles recourent à un rythme méthodique et qu'elles évitent, si possible, les changements rapides. Étant donné que vous êtes plus enclines à passer rapidement aux actes quand il s'agit d'idées audacieuses, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude précautionneuse et leur besoin d'équilibre.

En outre, les personnes de style S priorisent également la Collaboration. Étant donné qu'elles préfèrent un environnement chaleureux où règne la confiance, il est possible qu'elles fassent tout pour s'assurer que les gens se sentent inclus et acceptés. Étant donné que vous avez tendance à vous focaliser davantage sur le travail en toute autonomie, il est possible que vous pensiez que leur désir de travailler en équipe dans la convivialité est inutile ou contre-productif.

## Style SC



Équilibre  
Soutien  
Précision

**Objectifs** : Environnement calme, objectifs fixés, progression constante

**Juge autrui sur** : Fiabilité, attitude réaliste, humeur constante

**Influence autrui au moyen de** : Diplomatie, maîtrise de soi, cohérence

**Recourt abusivement à** : Propension à laisser les autres diriger, humilité

**Sous pression** : Devient inflexible, freine la spontanéité, obtempère

**Peurs** : Pression du temps, incertitude, chaos

**Améliorerait l'efficacité par** : Entreprendre des changements, s'exprimer

Les personnes de style SC accordent une grande priorité à l'Équilibre et à l'atteinte de résultats cohérents. Étant donné qu'elles ont tendance à être précautionneuses, il est possible qu'elles préfèrent travailler dans un environnement prévisible sans nombreuses surprises. Étant donné que vous êtes probablement encline à prendre des risques, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur désir de résultats sûrs et fiables.

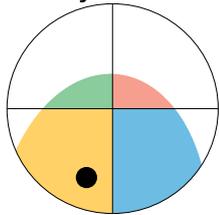
De plus, elles priorisent également le Soutien. Donc, elles ont tendance à se montrer conciliantes et enclines à renoncer, si nécessaire, à leurs propres besoins et préférences. Elles sont très probablement souvent patientes et diplomates et elles ne sont pas susceptibles de s'emporter quand on les met sous pression. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude patiente, serviable.

En outre, les personnes de style SC priorisent également la Précision. Elles ont tendance à travailler de façon systématique pour produire un travail de qualité et des solutions efficaces. Il est possible qu'elles soient relativement analytiques quelquefois. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude méthodique et leur tendance à revérifier leur travail.

# INDEX DES STYLES PERSONNALISÉS :

## LES STYLES C

### Style CS



Équilibre  
Précision  
Soutien

**Objectifs :** Équilibre, résultats fiables  
**Juge autrui sur :** Normes précises, méthodes ordonnées

**Influence autrui au moyen de :** Aspect pratique, souci du détail

**Recourt abusivement à :** Méthodes traditionnelles, prudence

**Sous pression :** Se retire, se montre hésitant

**Peurs :** Situations chargées en émotions, ambiguïté

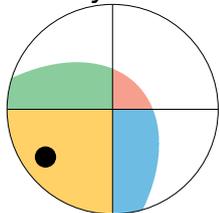
**Améliorerait l'efficacité par :** Faire preuve de flexibilité, être décidé, faire preuve d'urgence

Dory D., les personnes de style CS priorisent l'Équilibre. Donc, elles donnent probablement l'impression d'être ordonnées et précises. Étant donné qu'elles préfèrent être bien préparées, elles ont tendance à éviter de prendre des risques ou de procéder à des changements rapides. Étant donné que vous êtes probablement plus aventureuse qu'elles, il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude précautionneuse.

De plus, elles accordent aussi une grande priorité à la Précision. Donc, elles ont tendance à passer du temps à peaufiner leurs idées avant d'avancer. Elles s'appuient très probablement sur des données avant de prendre des décisions et elles ont tendance à adopter une approche objective. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans le fait qu'elles insistent sur une analyse prudente.

En outre, les personnes de style CS accordent aussi de l'importance au Soutien et elles sont généralement enclines à apporter leur aide quand on a besoin de leur expertise. Elles ont aussi tendance à être d'humeur constante et patientes avec les gens difficiles et dans les situations difficiles. Il est possible que vous éprouviez des difficultés à vous retrouver dans leur attitude conciliante.

### Style C



Précision  
Équilibre  
Défi

**Objectifs :** Précision, processus objectifs

**Juge autrui sur :** Expertise, processus systématiques

**Influence autrui au moyen de :** Logique, normes rigoureuses

**Recourt abusivement à :** Analyse, modération

**Sous pression :** Accable les autres avec la logique, devient rigide

**Peurs :** Se tromper, étalage important d'émotions

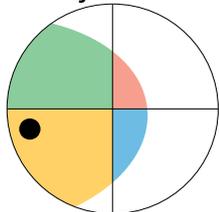
**Améliorerait l'efficacité par :** Prendre acte du ressenti d'autrui, regarder au-delà des données

Les personnes de style C accordent une grande importance à la Précision. Étant donné qu'elles veulent garantir de meilleurs résultats, elles ont tendance à analyser les options de façon rationnelle et à dissocier les émotions des faits. Vous éprouvez probablement des difficultés à vous retrouver dans leur approche systématique et il est possible que vous vous lassiez de leur focalisation sur la précision.

De plus, elles priorisent l'Équilibre. Étant donné qu'elles ont tendance à apprécier le suivi et la modération, les décisions rapides ou risquées les mettent mal à l'aise et elles préfèrent prendre le temps pour opérer un choix éclairé. Étant donné que vous êtes probablement plus <intéressé/intéressée> par les idées audacieuses et les progrès rapides, il est possible que leur attitude précautionneuse vous frustre.

En outre, les personnes de style C priorisent également le Défi. En tentant de trouver la méthode la plus simple ou la plus productive pour exécuter leurs tâches, il est possible qu'elles remettent ouvertement les idées en question et qu'elles mettent le doigt sur les failles que d'autres n'auraient pas vues. Étant donné que vous partagez leur tendance à remettre en question les préjugés, il est possible qu'il soit facile pour vous de vous retrouver dans leur attitude sceptique.

### Style CD



Défi  
Précision  
Résultats

**Objectifs :** Résultats efficaces, décisions rationnelles

**Juge autrui sur :** Compétence, usage de la logique

**Influence autrui au moyen de :** Normes strictes, approche résolue

**Recourt abusivement à :** Caractère brusque, attitude critique

**Sous pression :** Ignore le ressenti des gens, avance en toute autonomie

**Peurs :** Échec, manque de contrôle

**Améliorerait l'efficacité par :** Coopération, être attentif aux besoins d'autrui

Les personnes de style CD priorisent le Défi et elles donnent probablement l'impression d'être sceptiques et déterminées. Elles n'acceptent très probablement pas les idées sans poser de nombreuses questions et elles aiment déceler des problèmes qui pourraient affecter les résultats. Vous partagez leur tendance à remettre les nouvelles idées en question. Donc, il est possible qu'il soit facile pour vous de vous retrouver dans leur attitude dubitative.

De plus, elles priorisent également la Précision et elles s'attachent à penser logiquement pour créer les meilleures solutions. Elles ont tendance à éviter que leurs émotions empêchent une prise de décision rationnelle. Il est possible que leur attitude vous semble trop analytique et perfectionniste.

En outre, les personnes de style CD accordent également de l'importance aux Résultats et elles ont tendance à être déterminées à livrer des résultats de qualité, et ce avec efficacité. Elles sont très probablement aussi enclines à prendre des projets en main lorsque cela est nécessaire et on peut généralement compter sur elles pour assurer le bon déroulement des choses. Étant donné que vous avez tendance à partager leur intérêt pour des résultats efficaces, vous appréciez possiblement leur détermination à réussir.