RAPPORT COMPARATIF



ASSESSMENT TO ACTION.

Pour **George C Sangers** Travaillant avec **Michael S. Tarris**

19.03.2014

Ce rapport est fourni par :

Your Company 123 Main Street Smithville, MN 54321 612-123-9876 www.yourcompany.com



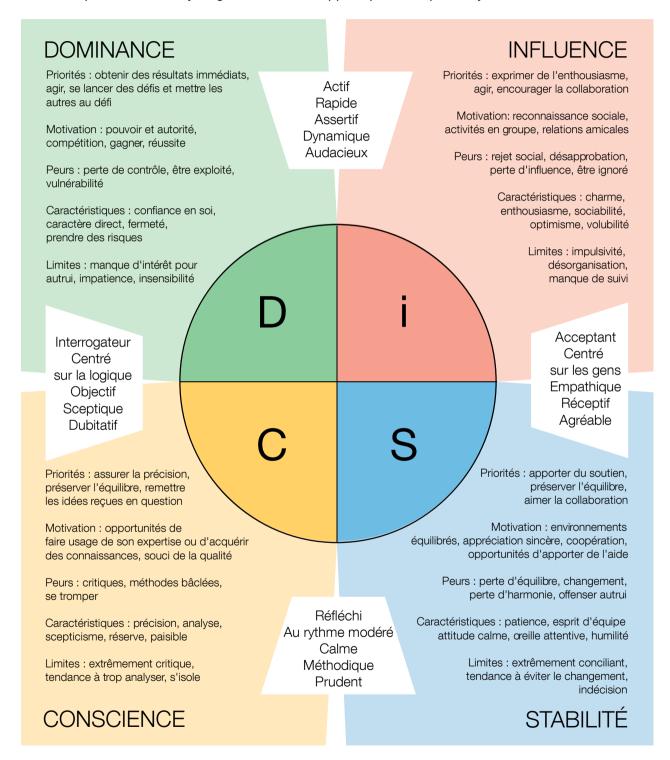


BIENVENUE SUR EVERYTHING DISC®



Comprendre la carte Everything DiSC

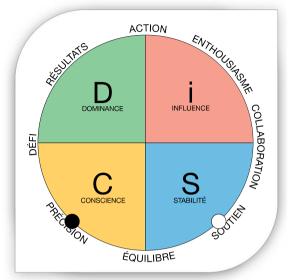
George C, ce rapport est conçu pour vous aider à mieux comprendre Michael S. Tarris et à établir une relation de travail plus efficace avec lui. Toutes les informations proviennent des réponses que vous et Michael S. avez données lorsque vous avez passé le test des profils Everything DiSC®. Vous allez utiliser une fois de plus la carte Everything DiSC. Voici un rappel rapide des quatre styles DiSC®.



VOTRE POSITIONNEMENT ET CELUI DE MICHAEL S. SUR LA CARTE EVERYTHING DISC®



Les huit mots figurant autour de la carte Everything DiSC® ci-dessous sont des priorités que les gens utilisent dans leur travail et qui affectent leur relation à autrui.



• = George C: Style C

Vous favorisez :

- PRÉCISION
- ÉQUILIBRE
- DÉFI

= Michael S.:Style S

Michael S. favorise:

- SOUTIEN
- ÉQUILIBRE
- COLLABORATION

Comprendre vos priorités mutuelles

Généralement, les personnes favorisent les trois priorités les plus proches de leur point situé dans le cercle DiSC. Néanmoins, une personne peut parfois aller au-delà de ses priorités caractéristiques et inclure des priorités supplémentaires. Vous et Michael S. possédez tous deux des priorités caractéristiques de votre style.

Conformément au profil type du style C, vous vous centrez sur :

- Fournir un travail alliant précision et qualité.
- Travailler soigneusement pour maintenir l'équilibre.
- Analyser et remettre en question les nouvelles idées.

Conformément au profil type du style S, il se centre sur :

- Étre conciliant et apporter du **soutien** à autrui.
- Préserver un environnement prévisible, équilibré.
- o Saisir les opportunités de collaboration.

Comme vous pouvez le voir sur la carte ci-dessus, vos positionnements sur la carte sont relativement éloignés. Cela ne signifie pas nécessairement que tous deux n'avez pas de points communs ou même que travailler ensemble va engendrer des problèmes. Les pages ci-après vous donnent l'opportunité d'explorer vos similitudes et vos différences et de voir comment celles-ci peuvent générer des forces ou des difficultés.



Lorsqu'il s'agit d'évaluer des idées et des situations, certaines personnes sont plus acceptantes, tandis que d'autres sont plus sceptiques. Vous avez tendance à adopter une attitude plus interrogatrice vis-à-vis des nouvelles idées et informations, tandis que les autres sont plus réceptifs. Votre nature sceptique comporte des avantages et des inconvénients en fonction de la situation.



- Il est possible que les personnes acceptantes se centrent sur les avantages.
- Il est possible que les personnes sceptiques se centrent sur les inconvénients.
- Les comportements de part et d'autre du continuum sont appréciables.



Vous êtes très sceptique ; Michael S. est très acceptant. George C, par rapport à Michael S., vous êtes plus susceptible de poser des questions lorsqu'on vous présente de nouvelles informations et cela peut vous aider à déceler les éventuels problèmes.

▶ Personnalisez ✓ X ? Tendances de Michael S. Tendances de George C A tendance remettre en question et à tester les A tendance à valider les idées d'autrui lorsque idées d'autrui cela est possible A tendance à anticiper et à planifier ce qui A tendance à s'attendre à ce que les choses pourrait mal se passer se déroulent sans heurts Peut parfois donner l'impression d'être une Peut parfois donner l'impression d'être une personne qui fait trop confiance personne extrêmement critique ▶ Appliquez

Obstacles potentiels dans la collaboration avec Michael S.

- Il est possible que vous pensiez qu'il ne pose pas suffisamment de questions critiques.
- Il est possible qu'il pense que vous passez pour une personne trop cynique.

Avantages potentiels de la collaboration entre vous et Michael S.

- Il est possible que sa réceptivité permette aux autres de se sentir à l'aise avec le fait de partager leurs idées.
- Il est possible que votre scepticisme permette de déceler les éventuels problèmes.

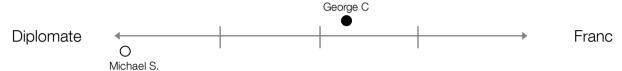
- Évitez de passer pour une personne critique lorsqu'il vous présente de nouvelles idées.
- Expliquez la logique de toute préoccupation que vous pourriez avoir.
- Encouragez-le à partager ses doutes.



Lorsqu'il s'agit de communiquer des informations, certaines personnes sont plus franches que d'autres. Vous aimez probablement aller droit au but, mais certaines personnes priorisent le fait de témoigner de la considération et de la solidarité lorsqu'elles communiquent. Tandis que votre attitude franche comporte de nombreux avantages, vous montrer parfois plus diplomate peut vous être bénéfique.



- Il est possible que les personnes diplomates aient tendance à éviter d'offenser les autres.
- Il est possible que les personnes franches aient tendance à exprimer le fond de leur pensée.
- Les comportements de part et d'autre du continuum sont appréciables.



Vous êtes quelque peu franc ; Michael S. est très diplomate. George C, par rapport à Michael S., vous êtes plus susceptible de vous montrer franc dans votre communication.

▶ Personnalisez ✓ X ? Tendances de George C A tendance à aller relativement vite droit au but et à dire ce qu'il pense A parfois tendance à parler avant de réfléchir Peut parfois donner l'impression d'être une personne quelque peu brusque ▶ Appliquez Tendances de Michael S. A tendance à trouver le moyen le plus diplomate de transmettre des informations A tendance à retenir certaines pensées et certains sentiments Peut parfois donner l'impression d'être une personne vague ou indirecte

Obstacles potentiels dans la collaboration avec Michael S.

- Il est possible qu'il soit parfois surpris ou offensé par votre caractère brusque.
- Il est possible que vous souhaitiez qu'il exprime plus souvent le fond de sa pensée.

Avantages potentiels de la collaboration entre vous et Michael S.

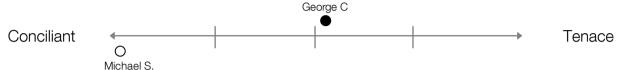
- Il choisit soigneusement ses mots, ce qui lui permet de ne pas offenser les gens.
- Vous avez tendance à être franc, ce qui peut favoriser l'émergence plus rapide de problèmes importants.

- Arrêtez-vous pour réfléchir à votre message avant de lui présenter des informations importantes.
- Encouragez-le à être plus franc avec vous s'il semble vous cacher quelque chose.
- Soyez attentif à ses réactions pour mesurer l'impact de vos paroles.



Pour ce qui est du tempérament, certaines personnes sont plus conciliantes, tandis que d'autres sont plus tenaces. Vous avez tendance à être persévérant – parfois même têtu – tandis que les autres sont mieux capables de s'adapter. Tandis que votre nature tenace peut parfois constituer un avantage, elle peut aussi avoir un effet néfaste sur certaines relations.

- Il est possible que les personnes tenaces s'accrochent fermement à leurs idées.
- Il est possible que les personnes conciliantes s'inclinent devant les autres.
- Les comportements de part et d'autre du continuum sont appréciables.



Vous êtes quelque peu tenace ; Michael S. est très conciliant. George C, par rapport à Michael S., vous êtes susceptible de persévérer dans vos opinions.

Personnalisez ✓ X? Tendances de George C Tendances de Michael S. A tendance à être hésitant à prendre l'avis et A tendance à accueillir favorablement l'avis et les conseils des autres en considération les conseils d'autrui A tendance à se montrer relativement engagé A tendance à se montrer disposé à mettre ses pour ses propres idées propres idées de côté Peut parfois donner l'impression d'être une Peut parfois donner l'impression d'être une personne un peu têtue personne hésitante Appliquez

Obstacles potentiels dans la collaboration avec Michael S.

botadico poternicio dario la dellaboration avec iviloriaci e.

- Il est possible que vous passiez pour une personne têtue aux yeux de Michael S. qui a tendance à être agréable et coopératif.
- Étant donné que vous êtes parfois tellement persévérant à propos de vos opinions, il est possible que vous ne profitiez pas des avantages de son avis.

Avantages potentiels de la collaboration entre vous et Michael S.

- Son caractère agréable permet d'éviter les tensions.
- Votre ténacité permet de s'assurer de l'analyse approfondie de toutes les questions que vous abordez ensemble.

- N'oubliez pas de lui demander son avis étant donné qu'il est possible qu'il ne soit pas à l'aise avec le fait de le partager spontanément.
- Évitez de le forcer à se conformer à vos idées.
- Cherchez des occasions de faire des compromis.



Pour ce qui est de la prise de risques, certaines personnes sont naturellement audacieuses, tandis que d'autres ont tendance à se montrer plus prudentes. Vous aimez probablement faire preuve de prudence, tandis qu'il est possible que les autres personnes avec lesquelles vous interagissez soient plus audacieuses et aventureuses. Dans certaines situations, votre approche prudente sera assez efficace, tandis que dans d'autres, il est possible qu'elle soit un facteur limitant.



- Il est possible que les personnes prudentes veuillent avancer lentement.
- Il est possible que les personnes audacieuses veuillent aller de l'avant.
- Les comportements de part et d'autre du continuum sont appréciables.



Vous êtes quelque peu prudent ; Michael S. est très prudent. George C, vous et Michael S. êtes tous deux susceptibles d'adopter une attitude précautionneuse, bien qu'il est possible que ce trait de caractère soit légèrement plus présent chez lui que chez vous.

▶ Personnalisez ✓ X ? Tendances de George C Tendances de Michael S. A tendance à mener une réflexion approfondie A tendance à considérer les changements avant de procéder à un changement important maieurs comme risqués ou stressants A tendance à envisager en premier lieu des A tendance à se fier à des méthodes et des méthodes et des solutions éprouvées solutions éprouvées Peut parfois donner l'impression d'être une Peut parfois donner l'impression d'être une personne quelque peu fermée personne fermée Appliquez

Obstacles potentiels dans la collaboration avec Michael S.

- Il est possible que tous deux soyez trop prudents parfois et que vous manquiez de potentielles percées ou récompenses.
- Vous et Michael S. rejetez probablement les solutions plus risquées, même si elles pouvaient s'avérer plus efficaces.

Avantages potentiels de la collaboration entre vous et Michael S.

- La prudence que vous avez en commun réduit probablement le risque de surprises désagréables au minimum
- Vous et Michael S. choisissez probablement des solutions fiables, ce qui génère des résultats cohérents.

- Faites un effort pour passer du temps à examiner des solutions plus aventureuses.
- Demandez-vous l'un l'autre si un plan est réellement risqué ou si c'est l'idée de changement qui vous met mal à l'aise.
- Envisagez de recueillir l'avis de collègues moins précautionneux avant que tous deux écartiez une idée.



Pour ce qui est des préférences dans le domaine professionnel, la tendance naturelle des gens à être discrets ou expansifs joue un rôle. La plupart du temps, vous aimez travailler à des tâches calmes, solitaires, tandis que les autres ressentent le besoin d'être plus sociables et collaboratifs. Votre tendance à être discret peut comporter des avantages et des inconvénients en fonction de la situation et des personnes avec lesquelles vous travaillez.



- Il est possible que les personnes discrètes préfèrent travailler de manière indépendante.
- Il est possible que les personnes expansives préfèrent travailler en collaboration.
- Les comportements de part et d'autre du continuum sont appréciables.



Vous êtes très discret ; Michael S. est très discret. George C, vous et Michael S. préférez probablement tous deux effectuer la majorité de votre travail de façon indépendante.

▶ Personnalisez ✓ X ? Tendances de Michael S. Tendances de George C A tendance à éviter les activités sociales qui A tendance à éviter les activités sociales qui requièrent de faire de nombreuses nouvelles requièrent de faire de nombreuses nouvelles rencontres rencontres A tendance à être très à l'aise avec le fait de A tendance à être très à l'aise avec le fait de travailler en toute indépendance travailler en toute indépendance Peut donner l'impression d'être une personne Peut donner l'impression d'être une personne réservée, difficile à cerner réservée, difficile à cerner

Appliquez

Obstacles potentiels dans la collaboration avec Michael S.

- Les autres pourraient considérer votre préférence commune de travailler seul comme trop froide ou distante.
- Étant donné qu'il est possible que tous deux soyez réticents à collaborer, vous pourriez laisser passer des idées importantes qui reflètent différentes perspectives.

Avantages potentiels de la collaboration entre vous et Michael S.

- Vous et Michael S. êtes probablement à l'aise avec le fait de travailler longtemps de manière indépendante.
- Tous deux appréciez probablement l'envie de l'autre d'avancer à son propre rythme.

- Demandez à Michael S. comment il préfère être contacté (appel téléphonique, e-mail, etc.) lorsque vous avez besoin de le joindre.
- Prévoyez des moments de prise de contact pour vous assurer que vous êtes sur la même longueur d'onde.
- Acceptez de travailler en collaboration lorsque des perspectives multiples pourraient générer de meilleurs résultats.



Pour ce qui est du rythme, certaines personnes sont naturellement calmes, tandis que d'autres sont plus énergiques. Vous aimez probablement travailler à un rythme relativement méthodique, tandis que certaines personnes préfèrent plus de dynamisme. Il est possible que vous pensiez que votre préférence pour un rythme modéré est plus appropriée dans certaines situations que dans d'autres.



- Il est possible que les personnes calmes veuillent fournir des résultats fiables.
- Il est possible que les personnes énergiques ambitionnent des redressements rapides.
- Les comportements de part et d'autre du continuum sont appréciables.



Vous êtes très calme ; Michael S. est très calme. George C, vous et Michael S. aimez probablement tous deux travailler selon un rythme méthodique.

Personnalisez ✓ X? Tendances de George C Tendances de Michael S. A tendance à préférer travailler à un rythme A tendance à préférer travailler à un rythme modéré modéré A tendance à détester les échéances de A tendance à détester les échéances de dernière minute ou les changements soudains dernière minute ou les changements soudains Peut parfois donner l'impression d'être une Peut parfois donner l'impression d'être une personne extrêmement précautionneuse personne extrêmement précautionneuse Appliquez

Obstacles potentiels dans la collaboration avec Michael S.

- Il est possible que tous deux rejetiez trop rapidement des options aux délais très serrés.
- Il est possible que tous deux éprouviez des difficultés à prendre des décisions rapides, même lorsque cela est nécessaire.

Avantages potentiels de la collaboration entre vous et Michael S.

- Vous et Michael S. avez en commun un rythme méthodique, mesuré qui permet d'assurer des résultats fiables.
- Tous deux accordez probablement une attention particulière aux détails et au temps nécessaire pour faire les choses convenablement.

- Travaillez ensemble pour trouver des opportunités de réduire les délais.
- Convenez d'objectifs et d'échéances à court terme lorsque la situation requiert l'urgence.
- Encouragez-vous l'un l'autre à trouver des moyens de maintenir des standards élevés tout en accélérant le rythme.

RÉFLEXION ET DIALOGUE



Classez les six paires de traits de caractère du PLUS IMPORTANT (~1) au MOINS IMPORTANT (~6) pour ce qui concerne l'amélioration de votre relation avec Michael S.. Puis, prenez un peu de temps pour réfléchir et discutez des opportunités d'amélioration.

Rang	Trait de caractère	Réflexion et dialogue
	Vous êtes très sceptique ; Michael S. est très acceptant.	
	Vous êtes quelque peu franc ; Michael S. est très diplomate.	
	Vous êtes quelque peu tenace ; Michael S. est très conciliant.	
	R S	
	Vous êtes quelque peu prudent ; Michael S. est très prudent.	
	Vous êtes très discret ; Michael S. est très discret.	
	Vous êtes très calme ; Michael S. est très calme.	