

Was ist Everything DiSG®? Es handelt sich um eine Reihe von Produkten, die auf der dritten Generation der wissenschaftlich fundierten DiSG®-Selbsteinschätzung aufbauen. *Everything DiSG® Workplace* ist das erste Produkt dieser Reihe, das ins Deutsche übersetzt wird.

Welches sind die Hauptunterschiede zwischen *Everything DiSG Workplace* und *DiSG® Klassisch 2.0*? Es gibt drei Hauptunterschiede zwischen den beiden Produkten:

1. In *Everything DiSG Workplace* wird DiSG durch ein kreisförmiges Modell dargestellt, während in *DiSG Klassisch 2.0* hierzu ein Graph verwendet wird. Der Kreis wird als *Everything DiSG Workplace*-Diagramm bezeichnet und ermöglicht es Teilnehmern, auf einfachem und intuitivem Weg ihren eigenen DiSG-Stil sowie das Verhältnis der Stile zueinander zu verstehen.
2. Anstelle von Zahlen auf 4 Skalen wird nun anhand eines Punkts dargestellt, wo sich jemand im *Everything DiSG Workplace*-Diagramm befindet.
3. *Everything DiSG Workplace* setzt ein adaptives Testverfahren ein, eine interaktive Selbsteinschätzung, bei der die Fragen individuell auf die bisherigen Antworten des Teilnehmers abgestimmt werden, wodurch eine größere Genauigkeit bei der Bestimmung des DiSG-Stils und der Position des Punkts ermöglicht wird. Bei *DiSG Klassisch* dagegen musste der Teilnehmer seine Entscheidungen in 28 Gruppen aus Kurzsätzen treffen.

Welche Vorteile bietet *Everything DiSG Workplace*?

Individuell: Das *Everything DiSG Workplace*-Profil spiegelt die individuelle Persönlichkeit bislang am genauesten wider. Sie erhalten Informationen darüber, wie Sie selbst mit anderen Menschen zusammenpassen und umgehen. Es bezieht sich ganz und gar auf Ihre Person.

Spezialisiert: *Everything DiSG Workplace* wurde speziell zur Verbesserung der Kommunikation am Arbeitsplatz entwickelt. Das Profil, die Trainingsunterlagen und das Videomaterial helfen mit Praxistipps und Strategien beim Aufbau wertvoller Beziehungen speziell am Arbeitsplatz – Schritt für Schritt.

Präzise: Mit *Everything DiSG Workplace* erhalten die Teilnehmer die präziseste heute verfügbare DiSG-Stil-Einstufung – dank des adaptiven Testverfahrens und neuer, noch differenzierterer Auswertungsalgorithmen. Die Vorteile des adaptiven Testens konnten in umfassenden Versuchen bestätigt werden; das Verfahren entspricht gesicherten psychologischen Erkenntnissen.

Anpassbar: Mithilfe von EPIC, unserem Online-System für die Selbsteinschätzung und Auswertung, können Trainer und Moderatoren die Berichte zeitlich und inhaltlich den jeweiligen Workshops anpassen. Als Moderationsunterlagen stehen bearbeitbare PowerPoint®-Präsentationen und Word-Dokumente zur Verfügung, so dass problemlos ein individuelles Trainingsprogramm zusammengestellt werden kann.

Interessante weiterführende Auswertungen: Zur einfachen und angenehmen Vertiefung des Erlernten auch nach dem Seminar stehen die *Everything DiSG-Vergleichsberichte* zur Verfügung. Diese Folgeberichte können für zwei beliebige Teilnehmer erstellt werden und veranschaulichen deren Gemeinsamkeiten und Unterschiede.

Benutzerfreundlich: Die präzisere Erfassung ergibt ein genaueres Profil, eine stärkere individuelle Ausrichtung und insgesamt einen höheren Nutzwert für die Teilnehmer.

Was muss der Teilnehmer dabei tun?

Beim adaptiven Test zur Selbsteinschätzung für *Everything DiSG Workplace* werden dem Teilnehmer eine Reihe von Fragen über sich selbst gestellt. Er wird gebeten, zu jeder der Aussagen anzugeben, wie stark er dieser zustimmt.

Zur Ermittlung der Antworten werden ganze **Sätze** verwendet.

EVERYTHING DiSG
WORKPLACE®

Bitte geben Sie mithilfe der Skala jeweils an, inwieweit Sie jeder der folgenden Aussagen zustimmen.
Bitte nutzen Sie den vollen Umfang der Skala aus, um eine möglichst genaue Beantwortung zu erreichen.

	Stimme gar nicht zu	Stimme nicht zu	Weder noch	Stimme zu	Stimme voll zu
Ich kann sehr energisch sein beim Vertreten meiner Meinung	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich lerne gerne neue Menschen kennen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Man hält mich für einen guten Zuhörer	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Für mich ist Genauigkeit eine Priorität	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Ich bin unerschrocken	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Scheinen die Antworten einer Person auf einer bestimmten Skala **eher nicht übereinzustimmen** (z. B. wenn jemand einige Elemente des G-Stils hoch bewertet, andere jedoch niedrig), erhält diese Person weitere, verfeinernde Fragen. Sollten die Antworten nahelegen, dass jemand **zu zwei Stilen gleichermaßen stark neigt**, werden auch hier weitere Fragen eingeschaltet, um festzustellen, ob einer der Stile stärker ist.

Lesen Sie bitte die Beschreibungen an beiden Enden der Skala. Klicken Sie dann auf denjenigen Punkt auf der Linie, der Ihre Position auf der Skala am besten beschreibt.

Ich behalte meine Ansichten lieber für mich und arbeite lieber Schritt für Schritt in gemäßigem Tempo



Ich bin getrieben und dominant und kann manchmal etwas unverblümt sein

Ich habe eine entscheidende, dominante Art und vertrete meine Meinung oft kraftvoll



Ich bin ziemlich zurückhaltend und nachdenklich und gehe gerne in gleichmäßigem Tempo zu Werke

Ich bin bescheiden und verhalten und ich höre mehr zu als dass ich rede



Ich bin eine willensstarke, energische Person und sehr direkt in meinen Ansichten

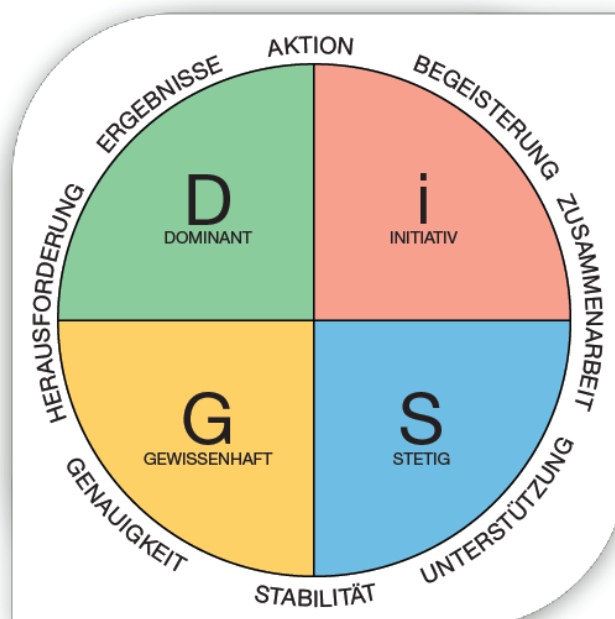
Wie viele Fragen gibt es?

Die Anzahl der Fragen ist von Teilnehmer zu Teilnehmer unterschiedlich. Der adaptive Test beginnt mit einer bestimmten Menge an Fragen. Während der Beantwortung passt EPIC die weiteren Fragen den bereits vom Teilnehmer gegebenen Antworten an. Je nach den gegebenen Antworten kann die Anzahl der Fragen für jede Person also unterschiedlich sein.

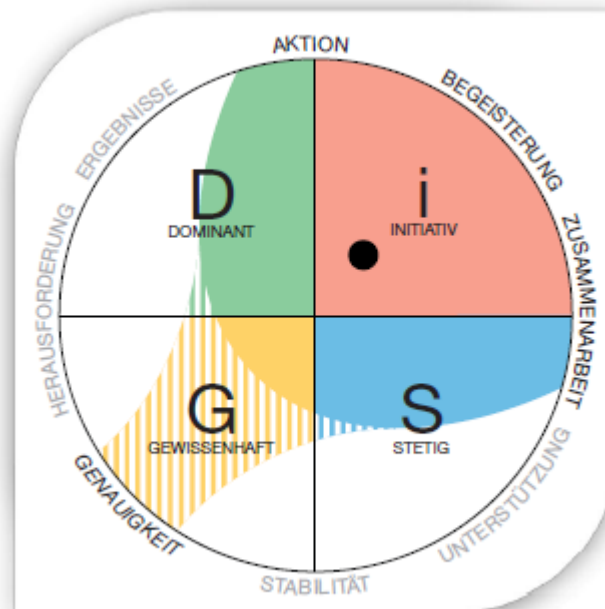
Wie lange dauert die Selbsteinschätzung?

Die Bearbeitung der Elemente dauert ungefähr 15–20 Minuten.

Was bedeuten die Wörter um den Kreis herum? Um den Kreis herum befinden sich acht Wörter, die die Prioritäten der Teilnehmer mit den verschiedenen DiSG-Stilen beschreiben. Prioritäten sind die Hauptbereiche, auf die Menschen ihre Energien richten.



Woher weiß ich, welches meine Prioritäten sind? Die Schattierung des Everything DiSC-Diagramms einer Person hebt ihre Prioritäten hervor. Jeder Mensch hat mindestens drei Prioritäten – die Wörter, die am dichtesten an seinem Punkt liegen. Einige Menschen können eine oder zwei weitere Prioritäten haben.



Gibt es auch Trainings- und Moderationsmaterial?

Ja. Die Trainermaterialien für *Everything DiSC Workplace* sind demnächst verfügbar. Dazu gehören drei detaillierte Module mit Übungsunterlagen und aktuellem Videomaterial. Zum anpassbaren Moderations-Kit gehören außerdem Trainerleitfäden, PowerPoint®-Präsentationen mit integrierten Videoclips, Handouts für Teilnehmer, Vorlagen und Bilder, Beispielprofile und -berichte sowie der Online-Zugang zu Ressourcen und Forschungsdaten.

Ist *Everything DiSC Workplace* auf Deutsch validiert? Ja, die Validierung ist abgeschlossen. Auch alle folgenden *Everything DiSC*-Profile werden vor ihrer Freigabe auf Deutsch validiert.

Wird bei der Freigabe des Produkts auch ein Forschungsbericht veröffentlicht? Ja, ein ausführlicher Forschungsbericht wird zur Verfügung stehen (in englischer Sprache).