

¿Qué es Everything DiSC®? Es un conjunto de productos diseñados específicamente para la aplicación, tomando como base la tercera generación de la valoración del DiSC®, la cual fue validada por la investigación. *Everything DiSC Workplace®* es la primera aplicación que se traduce al español.

¿Qué diferencias sustanciales hay entre *Everything DiSC Workplace* y *DiSC® Classic 2.0*?

Hay tres diferencias importantes entre los dos productos.

1. *Everything DiSC Workplace* usa un modelo circunplejo para representar el DiSC, en contraposición al grafo de línea empleado en *DiSC Classic 2.0*. El circunplejo, o mapa de *Everything DiSC Workplace*, es una manera fácil e intuitiva para que los participantes entiendan su estilo en el DiSC y entiendan cómo se relacionan los estilos entre sí.
2. En lugar de números ubicados en cuatro escalas, se emplea un punto para representar su ubicación en el mapa de *Everything DiSC Workplace*.
3. *Everything DiSC Workplace* emplea pruebas adaptativas, un proceso interactivo de valoración que adapta las preguntas a las respuestas que va dando la persona y proporciona mayor exactitud en la selección del estilo DiSC y en la ubicación del punto. Este modelo contrasta con la valoración de *DiSC Classic* de 28 cuadros de selección obligatoria.

¿Qué ventajas tiene *Everything DiSC Workplace*?

Personalizado: El *Perfil de Everything DiSC Workplace* es el perfil más personalizado disponible a la fecha. Le da información sobre cómo se relaciona y cómo reacciona USTED ante las demás personas. En pocas palabras, el perfil es todo acerca de usted.

A profundidad: *Everything DiSC Workplace* es específico para la aplicación: está diseñado para ayudar a las personas a comunicarse mejor en el lugar de trabajo. El perfil, la facilitación y el video son todos específicos para el lugar de trabajo y dan consejos y estrategias del mundo real para crear un lugar de trabajo mejor, una relación a la vez.

Preciso: *Everything DiSC Workplace* emplea pruebas adaptativas y un algoritmo nuevo y más sofisticado de puntuación para asignarles a los participantes el estilo DiSC más preciso posible. El valor de las pruebas adaptativas está plenamente establecido, y la medición concuerda más con los estándares de la comunidad de psicología.

Configurable a la medida: Con EPIC, nuestro sistema de entrega de la valoración en línea y nuestros instructores y asesores pueden generar los informes a la medida ajustados a las configuraciones de los talleres y a los cronogramas. La asesoría está disponible en forma de diapositivas de PowerPoint® y documentos de Word, de manera que ajustar un programa a la medida sea más fácil que nunca.

Herramientas de seguimiento fascinantes: Los *informes de la comparación de Everything DiSC* constituyen una forma fácil y divertida de ampliar la experiencia de aprendizaje más allá de las aulas de clase. Estos informes de seguimiento se pueden crear para dos participantes cualesquiera con el fin de ilustrar sus semejanzas y diferencias.

Experiencia del usuario mejorada: Una medición más meticulosa conduce a un perfil más preciso, más personalizado, y una experiencia más satisfactoria para el participante.

¿Cómo será la experiencia del usuario?

Durante la valoración de la prueba adaptativa de *Everything DiSC Workplace*, a las personas que presentan la prueba se les hace una serie de preguntas sobre ellos mismos. Se les pedirá que indiquen en qué medida están de acuerdo con cada afirmación.

Se emplearán **frases** para obtener las respuestas.



Usando la escala de puntuación que se presenta a continuación, indique en qué medida está de acuerdo con cada una de las siguientes afirmaciones.
Recuerde utilizar todas las opciones de respuesta para garantizar que el feedback sea lo más preciso posible.

	Totalmente en desacuerdo	En desacuerdo	Neutral	De acuerdo	Totalmente de acuerdo
Puedo ser bastante contundente con mis opiniones	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Me encanta conocer gente	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Las personas piensan que soy muy buena escuchando	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
La precisión es una prioridad para mí	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Soy audaz	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Si las **respuestas de una persona son incongruentes en una determinada escala**, (por ejemplo, calificar algunas preguntas C con puntuación alta y otras con puntuación baja) se les harán preguntas adicionales para revelar su verdadera puntuación. O si sus **respuestas indican que tienen dos estilos igualmente fuertes**, se les harán más preguntas para determinar si uno de los estilos predomina más.

Lea las descripciones en los extremos de cada continuo. Haga clic en el lugar de la línea que describa mejor en qué punto del continuo se encuentra usted.

Soy amante de la diversión, alegre y normalmente el alma de la fiesta	← ● — ● — ● — ● — ● →	Soy una persona analítica y sistemática que es bastante prudente e introvertida
Soy prudente, metódico y me enfoco mucho más en la lógica que en las emociones	← ● — ● — ● — ● — ● →	Soy extrovertido y animado y suelo animar el ambiente
Soy una persona vivaz y entusiasta quien siempre está dispuesta a hacer vida social	← ● — ● — ● — ● — ● →	Soy muy introspectivo y mucho más enfocado en la calidad y en las tareas que la mayoría de la gente

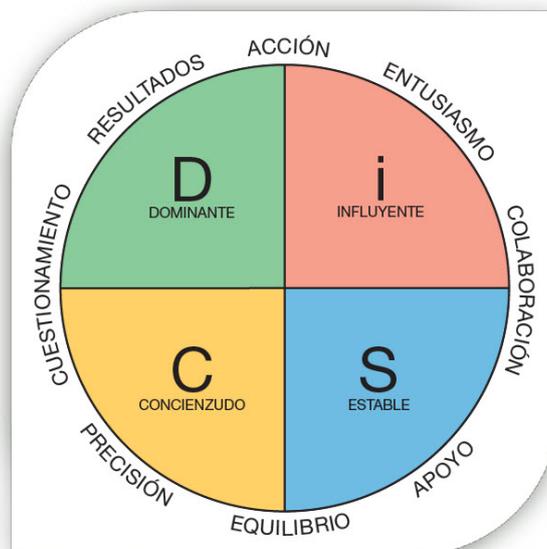
¿Cuántas preguntas son?

El número de preguntas varía de una persona a otra. El proceso de la prueba adaptativa comienza con un grupo de preguntas. A medida que la persona responde, EPIC adapta las preguntas a la persona con base en sus respuestas a las preguntas anteriores. Por esto, la cantidad de preguntas será diferente para cada persona dependiendo de sus respuestas.

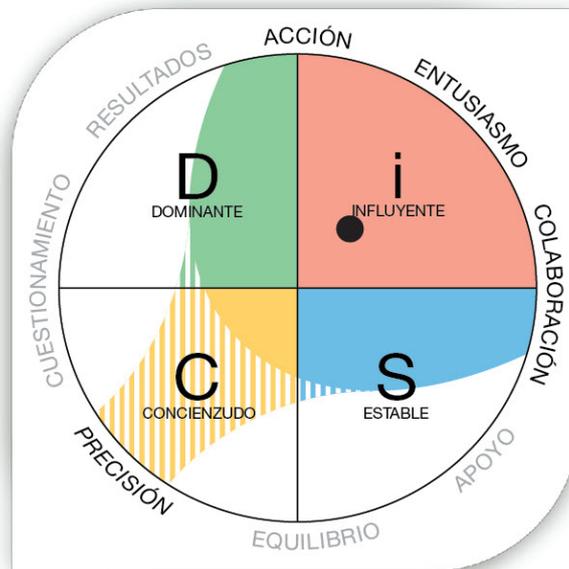
¿Cuánto tiempo tomará?

Responder a las preguntas le tomará de 15 a 20 minutos aproximadamente.

¿Qué son las palabras alrededor del círculo? Hay ocho palabras alrededor del círculo que describen las prioridades de las personas con los diferentes estilos DiSC. Las prioridades son las áreas principales en las cuales ellas concentran su energía.



¿Cómo sé cuáles son mis prioridades? El sombreado del mapa de Everything DiSC de una persona subraya sus prioridades. Cada persona obtiene por lo menos tres prioridades: las palabras más cercanas a su punto. Algunas personas pueden tener una o dos prioridades adicionales.



¿Habrá asesoría disponible en el aula de clase?

Sí. ¡La asesoría para *Everything DiSC Workplace* llegará pronto! Incluye tres módulos a profundidad con actividades cautivadoras y un video actual. El kit de asesoría para configuración a la medida también le ofrece Lineamientos para el Líder, PowerPoint® con un video incluido, manuales para los participantes, plantillas e imágenes, ejemplos de perfiles e informes, y recursos e investigación en línea.

¿Everything DiSC Workplace está validado en español? Sí, se ha realizado la validación. Los perfiles subsiguientes de Everything DiSC también se validarán en español antes de su lanzamiento.

¿Se publicará un informe de investigación con el lanzamiento del producto? Sí, estará disponible un amplio informe de investigación.