

Vad är Everything DiSC®? Det är en serie med produkter som är specifika för varje användningsprofil och baserade på den tredje generationen DiSC®-profil som validerats genom forskning. *Everything DiSC Workplace®* är den första produkten som har översatts till svenska.

Vilka är de största skillnaderna mellan *Everything DiSC Workplace* och *DiSC® Classic 2.0*?

Det finns tre viktiga skillnader mellan de två produkterna.

1. I *Everything DiSC Workplace* representeras DiSC av en cirkel, till skillnad mot grafen som används i *DiSC Classic 2.0*. Cirkeln, eller *Everything DiSC Workplace*-diagrammet, gör att deltagarna enkelt och intuitivt förstår sin DiSC-stil och hur andra stilar relaterar till varandra.
2. Istället för siffror på fyra skalor används en punkt till att representera var du hamnar i *Everything DiSC Workplace*-diagrammet.
3. I *Everything DiSC Workplace* används adaptiv frågeställning – en interaktiv process som anpassar frågorna baserat på hur personen svarar på påståendena – och den ger större precision i valet av DiSC-stil och punktplacering. Detta skiljer sig från *DiSC Classic*-frågeformulärets 28 fält med klara svarsalternativ.

Vilka är fördelarna med *Everything DiSC Workplace*?

Personanpassad: *Everything DiSC Workplace*-profilen är den mest personligt anpassade profilen som finns idag. Den ger information om hur DU relaterar till och reagerar på andra människor. Profilen handlar helt enkelt om dig.

Djupgående: *Everything DiSC Workplace* är specifik för varje profil – den är utformad för att hjälpa deltagarna att kommunicera bättre på arbetsplatsen. Profilen, handledningsmaterialet och videon är alla specifika för arbetsplatser, och innehåller konkreta tips och strategier för att skapa en bättre arbetsplats genom att stärka en relation i taget.

Exakt: I *Everything DiSC Workplace* används adaptiv frågeställning och en ny, mer avancerad poängalgoritm för att bestämma deltagarnas DiSC-stil så exakt som möjligt. Värdet av adaptiv frågeställning är grundligt fastställt, och beräkningsmetoden är mer i linje med normerna inom psykologi.

Anpassningsbar: Med hjälp av EPIC, vårt onlinesystem för leverans av profiler, kan instruktörer och handledare anpassa rapporterna så att de passar tidsplaner och utbildningstillfällen ännu bättre. Handledningsmaterialet finns tillgängligt som olåsta PowerPoint®-bilder och Word-dokument, vilket gör det enklare än någonsin att skapa ett specialanpassat program.

Spännande verktyg för uppföljning: Med *Everything DiSC-jämförelserapporterna* är det enkelt och roligt att lära sig mer när kursen är klar. Dessa uppföljningsrapporter kan skapas för två valfria deltagare för att tydliggöra deras likheter och olikheter.

Förstklassig användarupplevelse: En mer exakt beräkningsmetod ger en mer precis profil, ökad personanpassning och en mer givande upplevelse för deltagarna.

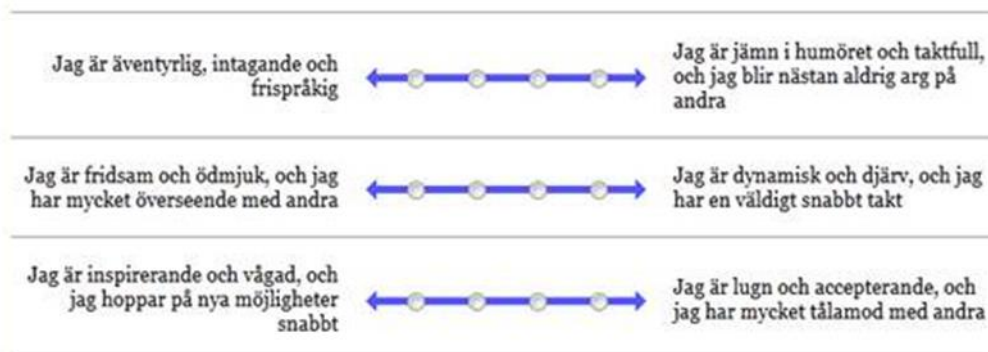
Hur är användarupplevelsen?

När deltagarna genomgår den adaptiva frågeformuläret för *Everything DiSC Workplace* får de svara på ett antal frågor om sig själva. Varje individ får gradera hur väl de olika påståendena stämmer in.

Yttrandet används för att samla in svaren.

	Stämmer inte alls	Stämmer inte	Varken eller	Stämmer	Stämmer helt och hållet
Jag kan vara ganska bestämd med mina åsikter	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag gillar verkligen att träffa nya människor	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Andra ser mig som en väldigt bra lyssnare	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag prioriterar noggrannhet	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Jag är djärv	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Om deltagarnas **svår är motsägelsefulla på en specifik skala** (till exempel genom hög gradering av vissa C-påståenden och låg av vissa C-påståenden) ställs ytterligare frågor för att tydliggöra den egentliga poängen. Om **svaren visar att de har två lika starka stilar** ställs fler frågor för att avgöra om en av stilarna är starkare än den andra.



Hur många frågor är det?

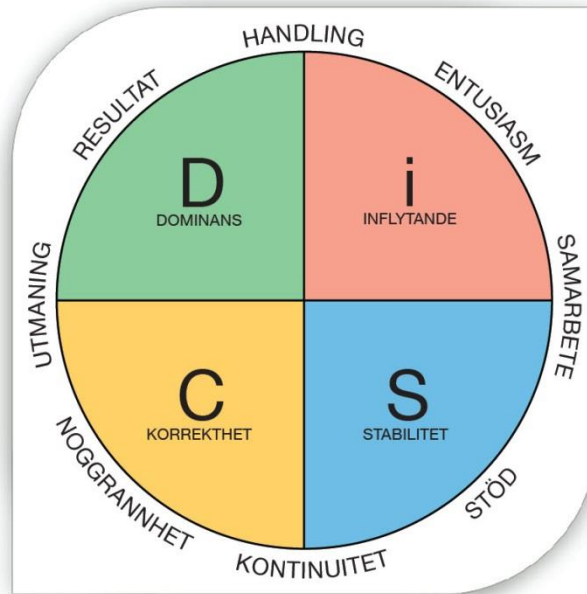
Antal frågor varierar från deltagare till deltagare. Processen för adaptiv frågeställning börjar med ett antal frågor. Efterhand som en deltagare svarar anpassar EPIC frågorna som ställs utifrån svaren på de tidigare frågorna. Antalet frågor är därför olika för alla deltagare, beroende på hur de svarar på frågorna.

Hur lång tid tar det?

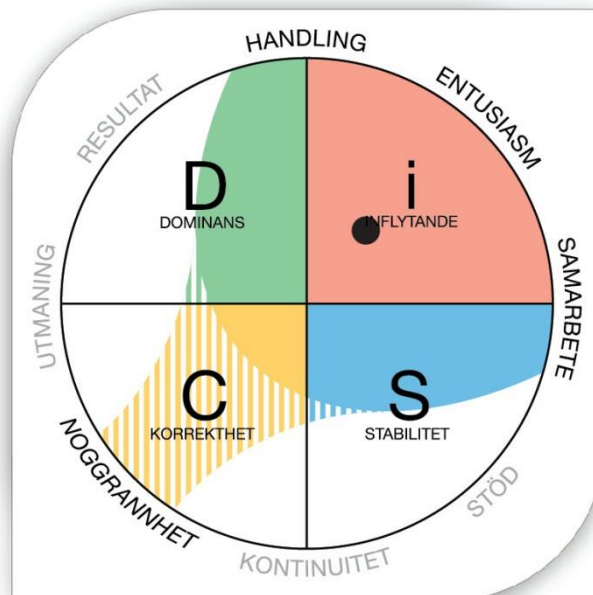
Det tar normalt ungefär 15–20 minuter att svara på frågorna.

Vad betyder orden runt cirkeln?

Det finns åtta ord runt cirkeln som beskriver prioriteringarna hos deltagarna med de olika DiSC-stilarna. Prioriteringar är de områden där vi huvudsakligen lägger vår energi.



Hur vet jag vilka prioriteringar jag har? En individs skuggning i Everything DiSC-diagrammet markerar hans eller hennes prioriteringar. Alla har minst tre prioriteringar – alltså de ord som står närmast punkten. En del människor har ytterligare en eller två prioriteringar.



Finns det handledningsmaterial?

Ja. Handledningsmaterial för *Everything DiSC Workplace* kommer snart! Det omfattar tre djupgående moduler med spännande aktiviteter och aktuellt videomaterial. Det anpassningsbara handledningsmaterialet innehåller även instruktionsvägledning, PowerPoint®-material med inbäddad video, underlag till deltagarna, mallar och bilder, exempel på profiler och rapporter samt onlineresurser och forskningsmaterial.

Är Everything DiSC Workplace validerad på svenska? Ja, valideringen är utförd. Kommande Everything DiSC-profiler kommer också att valideras på svenska innan de publiceras.

Kommer det att publiceras en forskningsrapport samtidigt som produkten? Ja, en omfattande forskningsrapport kommer att finnas tillgänglig.